

ANTUR WAUNFAWR
(Cwmni yn gyfyngedig trwy warant)

ADRODDIAD a DATGANIADAU ARIANNOL
BLWYDDYN HYD AT: 31 MAWRTH 2023

Rhif Elusen: 515445

Rhif Cwmni: 01832813

ANTUR WAUNFAWR

GWYBODAETH GYFREITHIOL A GWEINYDDOL:

Rhif Cofrestru'r Elusen: 515445
Rhif Cofrestru'r Cwmni: 1832813

Ymddiriedolwyr

Aelodau'r Bwrdd:

Mr. Rhys Evans	Cadeirydd hyd at 20.03.23
Miss. Gwen Tomos	Cadeirydd 20.03.23 ymlaen
Mr. Huw Ynyr	Is-gadeirydd
Mr. Kevin Hughes	Trysorydd hyd at 26.09.22 pan ymddiswyddodd
Mr. Daron Harris	
Mrs. Sara Mair Tomos	
Mrs. Anna Ll. Williams	
Mrs. Lowri Huws Jones	
Dr. Catrin Ellis Williams	
Mr. Terry Parry	
Miss. Mared Ynyr	Penodwyd 22.11.22
Ms. Carol Davies Owen	Penodwyd 22.11.22
Dr. John Prys Morgan Jones	Ymddiswyddo 26.09.22
Mr. Gwyn Llŷn Parry	Ymddiswyddo 28.02.23
Ms. Menna Jones	Ysgrifenyddes hyd at 26.07.22 pan ymddiswyddodd
Mrs. Ellen Thirsk	Ysgrifenyddes 26.09.22 ymlaen
Mr Dafydd Davies	Penodwyd 24.07.23

Y Tim Rheoli:

Menna Jones	Prif Weithredwraig (Dyddiad Ymddiswyddo 26.07.22)
Ellen Thirsk	Prif Weithredwraig (Dyddiad Penodi 26.09.22)
Stephen Goodwin	Uwch Reolwr Gwasanaethau Dydd a Phreswyl
Haydn Jones	Uwch Reolwr Tri Busnes Gwyrdd
Sioned Hughes	Rheolwraig Cyllid
Gwenlli Mai Wynne	Rheolwraig Datblygu Busnes
Elain Hughes	Rheolwraig Datblygu Busnes
Glesni Lewis	Rheolwraig Adnoddau Dynol
Margaret Jones	Rheolwraig Cydymffurfio ac Ansawdd

Swyddfa Gofrestredig a Gweinyddol:

Bryn Pistyll
Waunfawr
Caernarfon
Gwynedd
LL55 4BJ

Cyfreithwyr:

Iestyn T. Harris, Carter Vincent LLP, The Port House, Porth Penrhyn, Bangor, Gwynedd, LL57 4HN

Bancwyr:

Banc Barclays, Grŵp Canghennau Gwynedd, Bangor, Gwynedd

Archwilwyr:

W.J. Matthews a'i Fab, 11-15 Y Bont Bridd, Caernarfon, Gwynedd, LL55 1AB

ADRODDIAD BWRDD YMDDIRIEDOLWYR ANTUR WAUNFAWR AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2023

RHAGAIR

Cofnod o waith Antur Waunfawr yn ystod y cyfnod rhwng Ebrill 2022 a Mawrth 2023 yw'r adroddiad hwn. Mae sylw yma i waith a phrosiectau'r Antur a hefyd ein hymdrechion parhaus i warchod ein hunigolion a'n staff yng nghyfnod Cofid. Nodir y llwyddiannau a'r holl a gyflawnwyd er gwaethaf yr heriau a'n wynebwyd.

Mae'r ymddiriedolwyr, sydd hefyd yn gyfarwyddwyr yr elusen at bwrpas Deddf Cwmnïau, yn cyflwyno'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol archwiliedig am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2023, sydd hefyd wedi eu paratoi er mwyn cwrdd â'r angen am adroddiad cyfarwyddwyr a chyfrifon at bwrpas Deddf Cwmnïau. Mae'r datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Elusennau 2011, Deddf Cwmnïau 2006, Erthyglau a Memorandwm y cwmni, a Chyfrifo ac Adrodd gan Elusennau, Datganiad o Weithredoedd Ariannol sydd yn berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS 102).

Cwmni Cyfyngedig drwy Warant yw Antur Waunfawr a wnaed yn Gwmni Corfforedig ar 13eg Gorffennaf 1984 ac a gofrestrwyd yn Elusen ar 6ed Awst 1984. Sefydlwyd y Cwmni o dan Femorandwm y Cwmni sy'n sefydlu amcanion ac awdurdod y cwmni elusennol hwn ac yn cael ei reoli gan Erthyglau'r Cwmni.

NOD AC AMCANION

Mae Memorandwm Antur Waunfawr yn cyhoeddi ein nod fel a ganlyn;

"I hyrwyddo a chymryd rhan yng nghymorth a gofal bobl ag anawsterau dysgu ac unigolion ag anableddau corfforol a gyfeirir atom gan asiantaethau statudol, yn Sir Gwynedd a'r cylch:- drwy ddarparu, a rhoi cymorth yn y ddarpariaeth o gynnig cyfleoedd hyfforddiant a chyflogaeth, heb eithrio hil, oed neu ryw na thybiaethau gwleidyddol, crefyddol neu dybiaethau eraill."

Mae'r Bwrdd yn trafod nod yr elusen yn rheolaidd ac yn ei gadw mewn cof wrth gynllunio a datblygu ei strategaeth ar gyfer y Cwmni.

Rydym yn cyflawni'r nod drwy:

- ddarparu gwaith a gweithgaredd ystyrlon a deniadol a chyfleoedd hyfforddiant blaengar mewn amgylchedd cefnogol i unigolion ag anableddau a'r difreintiedig
- ddarparu cartrefi o ansawdd uchel gyda chefnogaeth a pharch i rymuso'r unigolion i fyw bywydau llawn ac annibynnol fel tenantiaid
- ddarparu cynlluniau cynaliadwy a gwasanaethau ail-ddefnyddio ac ail-gylchu proffesiynol yng ngogledd Cymru mewn cydweithrediad â chyrff statudol a phreifat
- ddatblygu modelau o gynllunio person canolog a hyrwyddo Cefnogaeth Weithgar mewn cynlluniau personol unigolion, a rhaeadru'r broses trwy weithgaredd a gwaith yr Antur
- hyrwyddo integreiddio a byw yn iach ym mhob agwedd o'r gwasanaethau a ddarpariaeth hamdden i gyfarch iechyd da, llesiant a hapusrwydd sy'n ateb gwir ofynion yr unigolion
- ddarparu cyfleusterau hygyrch i ymwelwyr, cwsmeriaid a'r gymuned leol, a meithrin diddordeb a ffynonellau incwm cynaliadwy o'r gweithgareddau a'r safleoedd
- ddatblygu gweithgareddau cynaliadwy sy'n gydnaws ag anghenion ardal Waunfawr a Chaernarfon a chefnogi'r gymuned ehangach, a gwarchod yr amgylchedd
- ein canolbwynt newydd llesiant a hwb i'n busnes beicio ym Mhorth yr Aur, Caernarfon
- fod yn gyflogwr rhagorol a blaengar, a hybu'r iaith, diwylliant, a'r economi leol.

SUT MAE EIN GWEITHGAREDDAU YN CREU BUDD CYHOEDDUS

Drwy weithredu'r amcanion uchod, rydym yn ateb anghenion ein hunigolion gydag anableddau dysgu a'r gymdeithas ehangach.

Daw'r mwyafrif o unigolion sydd yn derbyn gwasanaeth o Ogledd Gwynedd ond cyfeirir rhai atom gan gynghorau eraill cyfagos. Mae ein gallu i gynnig lleoliadau gwaith neu gartrefi i bobl yn dibynnu ar allu'r asiantaethau statudol i gynnig cytundebau gwasanaeth gofal a llesiant ar eu cyfer. Byddwn yn cyd-weithio gyda'r asiantaethau hyn ar bob achlysur, ac yn ymdrechu yn rhagweithiol i sicrhau cyfleoedd addas i bob person sy'n cael ei gyfeirio atom, ac i

sicrhau adnoddau teg i roi'r gwasanaeth gorau posib i'n defnyddwyr. Mae mwy o deuluoedd yn hunan gyfeirio erbyn hyn ac mae Antur Waunfawr yn eu cynghori i ymgysylltu a chyd-drafod gwasanaeth posib efo'r gwasanaethau cymdeithasol perthnasol.

CYFLAWNIAD A PHERFFORMIAD

Mae Antur Waunfawr wedi ymrwymo i gyfarch ysbryd ac amcanion Deddfau Llywodraeth Cymru, yn bennaf;

- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015
- Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016

Sy'n canolbwyntio ar gynladwyedd, a llesiant unigolion sy'n derbyn gwasanaethau gan Antur Waunfawr. Mae'n bwysig ein bod yn cydymffurfio â gofynion y Deddfau, ac yn sicrhau fod y cynnwys yn treiddio trwy weithgareddau, prosiectau a gofalaeth Antur Waunfawr. Byddwn yn gweithredu'n unol ag amcanion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol er mwyn parhau i weithredu a chynllunio'n gynaliadwy ar gyfer y dyfodol, ac yn unol â nod 'Miliwn o Siaradwyr Cymraeg' Llywodraeth Cymru, yn rhagweithiol o ran defnyddio a hybu'r Gymraeg. Mae'r Ddeddf Teithio Llesol (Cymru) 2013 yn berthnasol i brosiect Beics Antur.

Wrth lunio ein hamcanion ar gyfer y flwyddyn a chynllunio ein gweithgareddau, mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus, gan gynnwys y canllaw 'Budd cyhoeddus: rhedeg elusen (PB2)'.

Mabwysiadodd yr Antur Ddatganiad Llesiant yn 2016, ac mae'r datganiad yma yn sail i'n darpariaethau llesiant wrth ddatblygu ein gweithgareddau a phrosiectau iechyd a lles i'r dyfodol.

Datganiad Llesiant Antur Waunfawr:

"Hyrwyddo llesiant, iechyd da a hapusrwydd, a galluogi unigolion fydd conglfefni gwasanaethau Antur Waunfawr i'r dyfodol.

Darperir gofal, cefnogaeth weithgar, hyfforddiant a gwaith ystyrllon mewn modd effeithlon a chymesur i ateb gofynion pobl ag anabledau dysgu a phobl ddifreintiedig yn lleol.

Fel menter gymdeithasol bydd Antur Waunfawr yn cyfarch anghenion cymdeithasol, amgylcheddol, economaidd a diwylliannol y gymuned leol— a hynny trwy gyfrwng y Gymraeg neu ddewis iaith yr unigolyn, ac mewn partneriaeth.

Ein nod yw creu cymdeithas arloesol, gyfartal, gynhyrchiol a charbon isel trwy feithrin teulu o fusnesau cynaliadwy yn lleol - cychwyn wrth ein traed a gweithredu'n uchelgeisiol i sicrhau llesiant a chymunedau gwydn."

Mae gan Antur Waunfawr sawl adran lwyddiannus sy'n cynnig cyfleoedd gwaith, hyfforddiant, cyfleoedd llesiant a gwasanaethau amrywiol i unigolion ag anabledau dysgu, a phobl ddifreintiedig.

Yn sgil y Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016 adolygwyd swydd ddisgrifiad y Brif Weithredwraig i gydymffurfio â gofynion y Rheoliadau. Mae'r Ddeddf yn cefnogi nodau Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n diogelu hawliau pobl sy'n defnyddio gwasanaethau gofal a chymorth mewn cyfraith.

CROESAWU AELODAU NEWYDD I'R BWRDD RHEOLI

Recriwtio a Phenodi'r Pwyllgor Rheoli

Mae Cyfarwyddwyr y Cwmni hefyd yn ymddiriedolwyr elusennol yn ôl gofynion y gyfraith elusennol. Fe'u hadwaenir yn ôl Memorandwm ac Erthyglau'r Cwmni fel 'Cyfarwyddwyr' neu fel 'Aelodau'r Bwrdd'. Hefyd, mae'r Erthyglau'n gosod amod mai am flwyddyn ar y tro y byddant yn gwasanaethu a bod rhaid ethol neu ail-ethol dim mwy na 15 Cyfarwyddwr yn y Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol.

Rydym yn ffodus fod gennym amrediad da o arbenigedd a phrofiad ar y Bwrdd, sy'n cynnig cefnogaeth a chynghor i'r tîm rheoli yn y meysydd sy'n berthnasol i waith y cwmni e.e. cyllid, cyfreithiol, moeseg, yswiriant, iechyd, gofal cwsmer, ail-gylchu, addysg a hyfforddiant, busnes, hylendid bwyd ac iaith a lleferydd.

Ymddiriedolwyr Newydd

Carol Davies Owen

"Braint ac anrhydedd o'r mwyaf i mi, yw bod wedi cael gweithio yn agos gyda phlant ac oedolion ifanc ag anghenion dysgu ychwanegol a'u teuluoedd yn fy swydd fel Therapydd Iaith a Lleferydd tros y pum mlynedd ar hugain diwethaf. Rwyf wedi gweithio yn agos iawn gyda'r adran Addysg ac Ysgolion Gwynedd a Môn, ac yn fwy diweddar o fewn yr ysgolion arbennig yn cefnogi sgiliau cyfathrebu'r disgyblion ac yn arwain yr ysgolion i dderbyn achrediad ffurfiol o "Sefydliad Gyfathrebu Gyfeillgar".

Rwyf wedi cael profiad gwerthfawr o fod yn gynrychiolydd rhieni ar Fwrdd Llywodraethu'r ysgol yn fy ardal leol, a hefyd yn fwy diweddar yn aelod o Lywodraethwyr Ysgol Pendalar. Ond - mae yn rhaid dweud mai'r anrhydedd mwyaf yw bod yn fam i ddau wr ifanc - yr hynaf, lolo sydd yn 24 oed, ac yn elwa llawer iawn o wasanaeth yr Antur trwy ei leoliad dyddiol yn y Warws Werdd ar ieuengaf Huw - sydd yn 19 oed ac yn dod i derfyn ei flwyddyn gyntaf yn y coleg yng Nghaerdydd".

Mared Ynyr

Cymhwysodd Mared fel cyfrifydd siartredig yn 2021. Dechreuodd ei gyrfa mewn cyllid fel Hyfforddai Graddedig gydag Archwilio Cymru yn 2018 ac mae bellach yn Uwch Archwilydd gyda phum mlynedd o brofiad yn archwilio cyfrifon sefydliadau'r sector gyhoeddus.

Anwythiad a Hyfforddiant Ymddiriedolwyr

Gan fod Antur Waunfawr wedi ei sefydlu dros 30 mlynedd yn ôl, gyda phroffil uchel o fewn y gymdeithas, mae gan bob darpar gyfarwyddwr wybodaeth dda o'n gwaith. Caiff pob aelod o'r Bwrdd ffeil gyda manylion y strwythur rheolaethol a'r polisiau ynddi. Mae'r Brif Weithredwraig yn treulio amser gyda chyfarwyddwyr newydd, yn eu hanwytho drwy drefnu ymweliadau â'r safleoedd ac ateb cwestiynau.

YMDDISWYDDIAD AELODAU'R BWRDD

Diolchwyd i'r ymddiriedolwyr canlynol am eu hymrwymiad a'u gwaith dros y blynyddoedd;

Ms. Menna Jones - Ysgrifenyddes y Cwmni, a Phrif Weithredwraig am 27 o flynyddoedd

Mr. Kevin Hughes - Trysorydd y Bwrdd

Dr. John Prys Morgan Jones

Mr. Gwyn Llŷn Parry

Cyflwynwyd englyn wedi'i fframio i Menna:

Un sy'n gwneud nid dweud yw hi – a Waunfawr
sy'n ferw o'i hegni;
Ei Hantur yw'n Hantur ni;
heddiw, rhown ddiolch iddi.

Osian Wyn Owen, 2022

STRWYTHUR Y TÎM RHEOLI

Rheolwyr Gweithredol

Cynhelir cyfarfodydd Uwch Dîm Rheoli a Thîm Rheoli yn rheolaidd. Bydd cynrychiolydd pob adran hefyd yn cynnal cyfarfodydd gyda'u timau yn ogystal â Gweithgor Iechyd a Diogelwch, Gweithgor Meddiannau a'r Gweithgor TGCh. Mae Is-bwyllgorau Bwrdd hefyd wedi'u sefydlu er mwyn gweithredu ar benderfyniadau neu adolygiadau – gan gynnwys Is-bwyllgor Personél, yr Is-bwyllgor Polisiâu, Is-bwyllgor Cyllid, a'r Is-bwyllgor Datblygu. Yn ystod y flwyddyn mae'r rhain i gyd yn bwydo adroddiadau i'r Tîm Rheolaethol, yn ogystal â'r Bwrdd.

Ellen Thirsk, Prif Weithredwraig

Mae gan y Brif Weithredwraig, Ysgrifennydd y Cwmni ac Unigolyn Cyfrifol brofiad a chymhwyster yn y meysydd adnoddau dynol, datblygu gwasanaethau, busnes a chyllid, iechyd a diogelwch, iechyd a llesiant ac yn ymrwymedig i bolisiau a safonau megis ISO, ac mae ganddi'r awdurdod mewn ymgynghoriad â'r Bwrdd i weithredu ar yr holl faterion yma. Mae Ellen yn Gyfarwyddwr i Galeri, Menter Gymdeithasol a Chreadigol yng Nghaernarfon ac yn Gadeirydd i gorff Llywodraethwyr Ysgol Pendalar. Mae hi wedi gwirfoddoli i'r Samariaid am gyfnod o 15 mlynedd yn y gorffennol ac wedi cael trawstoriad o brofiadau rheoli mewn lechyd, Tai a Gofal Cymdeithasol dros gyfnod o 31 mlynedd. Mae Ellen yn aelod siartredig o'r corff CIPD ac wedi cymhwyso ar lefel uwch mewn Cyfraith Cyflogaeth ac Iechyd a Diogelwch (NEBOSH).

Stephen Goodwin, Uwch Reolwr Gwasanaethau Dydd a Phreswyl

Mae Stephen yn aelod o Grŵp Trawsffurfio Gwasanaeth, Cyngor Gwynedd. Mae gan Stephen dros 25 mlynedd o brofiad yn y maes gofal. Mae wedi cymhwyso fel Rheolwr Cofrestredig lefel 4. Mae Stephen hefyd wedi cwblhau cyrsiau mewn arweinyddiaeth a rheoli staff.

Haydn Jones, Uwch Reolwr Busnesau Gwyrdd

Mae gan Haydn brofiad helaeth o annog unigolion yng Nghymru a dramor tra roedd yn gweithio yn yr America drwy ei waith 'coaching' gyda thrawstoriad o unigolion (abl ac anabl). Mae ganddo brofiad eang o reoli ac mae'n gyfrifol am reoli a rhedeg gwasanaethau ailddefnyddio ac ailgylchu o fewn yr Antur. Mae wedi cymhwyso i lefel graddedig (MA) mewn Addysg ac mae wedi mynychu trawstoriad o gyrsiau rheoli, ac yn ddiweddar wedi cwblhau NVQ Lefel 3 mewn Ailgylchu.

Sioned Hughes, Rheolwraig Cyllid

Mae gan Sioned arbenigaeth a phrofiad eang o'r maes cyllid a gweinyddiaeth, rheoli busnes a datblygu a sefydlu sustemau a gweithdrefnau. Mae wedi ei chymhwyso i Lefel 4 yn 'Association of Accounting Technicians' Mae ganddi sgiliau rheoli da ac wedi mynychu trawstoriad o gyrsiau cyllid a rheolaeth, yn ogystal â phrofiad helaeth o ddelio gyda sefydliadau allanol, e.e., cyfrifydd, prif bartneriaid ariannol, ayb.

Elain Hughes, Rheolwraig Datblygu Busnes

Graddiodd Elain o Brifysgol Aberystwyth yn 2015 efo gradd BA Cymraeg Proffesiynol ac mae wedi gweithio i'r Antur ers 2016. Mae ganddi wybodaeth eang o Antur Waunfawr gan ei bod wedi gweithio'n agos gyda phob adran; y tîm Rheoli, Uwch Reoli a'r Bwrdd dros y saith mlynedd diwethaf. Prif ganolbwynt ei gwaith yn ddiweddar yw rheoli a datblygu prosiect cyfalaf Sied Werdd. Mae Elain yn bwynt cyswllt i bartneriaethau newydd ac yn presenoli mewn digwyddiadau, cyfarfodydd a grwpiau ffocws allanol.

Gwenlli Wynne, Rheolwraig Datblygu Busnes

Mae gan Gwenlli ddealltwriaeth a phrofiad gyda phob adran yn Antur Waunfawr gan ei bod wedi bod yn gynorthwydd personol i Menna a Huw Davies (cyn-Ddirprwy Brif Weithredwr) cyn symud ymlaen i'w swydd bresennol. Mae ganddi BSc Gofal Iechyd a Chymdeithasol. Mae Gwenlli wedi mynychu cwrs arwain gyda 'Learn to Inspire', ac mae ganddi brofiad helaeth o ddelio gyda sefydliadau allanol megis mentrau cymdeithasol eraill, Gwasanaethau Cymdeithasol, Cynghorwyr lleol ayb.

Glesni Lewis, Rheolwraig Adnoddau Dynol

Mae Glesni wedi gweithio yn adran Adnoddau Dynol yr Antur ers 2015, ac wedi cyd-weithio yn agos gydag Uwch Reolwyr, Rheolwyr, staff cefnogol a'r Bwrdd yn ystod y cyfnod yma. Wedi graddio o Brifysgol Glyndŵr gyda MA Rheoli Adnoddau Dynol yn 2021, ac yn gweithio ar y pryd i fod yn aelod siartredig o'r corff CIPD. Er mwyn sicrhau fod Iechyd a Llesiant staff yn ganolbwynt i'r gwaith a'r gefnogaeth a ddarparwyd, wedi cymhwyso fel Cymhorthydd Cyntaf Iechyd Meddwl, Ymarferydd I-Act a Hwylusydd Lles

Margaret Jones, Rheolwraig Cydymffurfio ac Ansawdd

Profiad helaeth o faes gweinyddol ac wedi datblygu ei hun o fewn y Cwmni i'r rôl bresennol. Wedi cymhwyso mewn IOSH, Tystysgrif NEBOSH mewn Iechyd a Diogelwch Galwedigaethol a Thystysgrif Diogelwch Tan NEBOSH. Hefyd wedi cymhwyso fel Cymhorthydd Cyntaf Iechyd Meddwl, Hyfforddiant Asist, Ymarferydd I-Act a Hwylusydd Lles ac yn teimlo'n angerddol dros allu rhoi cefnogaeth i staff pan fo'r angen, gan weithio i sicrhau fod iechyd a llesiant staff yn flaenllaw. Yn bersonol, fel gofalwr di-dal profiad cryf o gydweithio gydag asiantaethau, sgiliau cyfathrebu cryf, empathi naturiol a'r gallu i ddatrys problemau yn sydyn a delio gyda sefyllfaoedd heriol fel y maent yn digwydd sy'n gryfder ac yn cyd fynd gyda'r sgiliau ar gyfer y rôl bresennol.

GWELEDIGAETH ANTUR WAUNFAWR

Gweledigaeth Antur Waunfawr yw galluogi pobl ag anableddau dysgu i integreiddio i'r gymuned leol a chyflawni gwaith go iawn gyda phwrpas: Rydym yn Fenter Gymdeithasol flaenllaw sydd yn cynnig cyfleoedd iechyd a llesiant, hyfforddiant a gwaith amrywiol iawn yn ei natur i unigolion ag anableddau dysgu. Yn treiddio trwy hyn oll mae'r thema cynaladwyedd sy'n greiddiol i'n gwaith. Yn ogystal â chynnig cyfleoedd gwaith i'n hunigolion, mae gan yr Antur nifer o fusnesau llewyrchus, a chaiff yr holl elw ei ail fuddsoddi yn y gwasanaeth i unigolion efo anableddau dysgu ac ein gymuned leol.

Mae ein nod o integreiddio pobl ag anableddau dysgu i'r gymuned ym mhob agwedd bosib - boed yn waith neu weithgareddau cymdeithasol, yn rhinwedd sydd yr un mor bwysig heddiw ag yr oedd pan sefydlwyd yr Antur.

DIOGELU

Parhawyd i ddarparu gwasanaeth i unigolion preswyl, i unigolion gofal dwys yn unol â gofynion teuluol a chomisynwyr, tra bod rhai unigolion yn cysgodi adref gyda theuluoedd a gwarchodwyr. Roedd rheolaeth lem ar fonitro symptomau, hunan ynysu, profi, olrhain achosion, darpariaeth ddigonol o PPE a chynllun ail agor.

TRI BUSNES GWYRDD

WARWS WERDD

Canolfan a siop sy'n ailgylchu ac aildddefnyddio dodrefn a dillad ydi'r Warws Werdd.

Dillad

Yn ystod 2022/23, parhawyd i gasglu, didoli a phrosesu dillad er mwyn cynnig profiadau i'r unigolion a chreu incwm allweddol i'r cwmni. Yn dilyn gweld cynnydd o oddeutu 400% yn y tunelledd dillad y llynedd ar ol datblygu ein perthynas gyda masnachwyr dillad Roberts Recycling Ltd, parhawyd i weld tunelledd cyson yn y dillad yr ydym yn ei brosesu yn fisol. Dros y flwyddyn, gwnaethom brosesu 436 tonn o ddillad drwy'r Warws oedd 53 tonn yn fwy na'r llynedd.

Dodrefn

Rydym wedi bod yn parhau i gasglu dodrefn yn ystod y flwyddyn o dai ein cwsmeriaid, ac rydym hefyd wedi bod yn derbyn dodrefn i'w haildddefnyddio yn uniongyrchol gan y cyhoedd i'r Warws, ynghyd â gwastraff masnachol sy'n cael eu gwerthu am brisiau fforddiadwy i Adra, Digartrefedd Môn, Gisda, Grŵp Cynefin ac adran digartrefedd y Cyngor. Yn ystod y flwyddyn, proseswyd 13.5 tonn o ddodrefn.

Gwastraff Swmpus

Yn ystod y flwyddyn, parhawyd i gydweithio hefo Cyngor Gwynedd wrth i ni eu cynorthwyo i ddal i fyny gyda chasgliadau Gwastraff Swmpus.

Gofod Trwsio a Chreu Ffiws Antur Waunfawr

Y llynedd derbyniwyd nifer o offer ar gyfer gofod trwsio a chreu o dan frand 'Ffiws', sydd wedi ei ariannu gan Gronfa Economi Gylchol drwy law Cyngor Gwynedd. Mae'r offer yn cynnwys argraffwr 3D, torrwr laser, torrwr finyl, a pheiriannau gwnio a brodwaith. Mae'r gofod wedi ei leoli dros dro yn y Warws, a bydd yn symud i adeilad newydd y Sied Werdd pan fydd yn barod.

Eleni, mae staff ac unigolion ar draws adrannau Antur Waunfawr wedi mynychu sawl hyfforddiant yn ymwneud â phrosiect Ffiws Antur Waunfawr. Pwrpas Ffiws Antur Waunfawr yw rhoi cyfle i bawb gael mynediad at offer uwch-dechnoleg ac annog ac ysbrydoli creadigrwydd.

SIED WERDD

Yn dilyn derbyn arian grant drwy gronfa Economi Gylchol Llywodraeth Cymru mewn partneriaeth gyda Cyngor Gwynedd i wella isadeiledd ailgylchu ac ailddefnyddio'r sir, mae gwaith yn parhau i ddatblygu'r Sied Werdd ar ein safle Warws Werdd.

Penodwyd Ymgynghoriaeth Gwynedd ar gyfer y gwaith dylunio a rheoli prosiect a chwmni adeiladu OBR ar gyfer y cytundeb adeiladu, ac mae'r gwaith datblygu wedi bod yn dod yn ei flaen dros y flwyddyn ddiwethaf. Bydd y sied 170m², gydag ail lawr yr un maint, yn cael ei hadeiladu ar dir sydd yn eiddo i'r Antur, tu ôl i'r Warws Werdd yng Nghibyn. Bydd yr adeilad yn hygyrch, gyda lifft a chyfleusterau cymorth, ac wedi ei dylunio gan ystyried amrywiaeth eang o anghenion.

Bydd y llawr gwaelod yn cynnwys gweithdy, gyda meinciau addasedig sydd yn codi a gostwng ar gyfer defnyddwyr cadair olwyn, a pheiriannau ysgafn ar gyfer unigolion gyda gwendid yn eu cyhyrau. Bydd y llawr cyntaf wedi ei rannu i 3 uned, gyda gofodau hyblyg ar gyfer prosiectau ailgylchu ac ailddefnyddio a fydd yn cyfrannu at nod y prosiect. Gall hwn hefyd fod yn ofod addysgiadol ar gyfer grwpiau cymunedol ac ysgolion. Bydd hyn yn rhyddhau gofod yn y Warws Werdd ar gyfer llawr siop.

CAERGYLCHU

Canolfan ailgylchu ar Stad Ddiwydiannol Cibyn, Caernarfon, a sefydlwyd mewn partneriaeth â'r cyngor yn 2005 ac sy'n esiampl flaenllaw o gydweithio rhwng y ddau sector. Denwyd £1.7m o grant i Gaergyglchu yn 2007. Mewn blwyddyn arferol, rydym yn trin 970 tonnelli o blastig y flwyddyn, ac yn ystod y flwyddyn 22/23 danfonwyd 329 tonnelli o bapur i'w ailgylchu.

LLARPIO ANTUR

Gwasanaeth llarpio papur cyfrinachol, sydd wedi'i leoli yng Nghaergyglchu, ac yn gwasanaethu ar hyd Gogledd Cymru i fusnesau a chartrefi, gyda dros 2,754 o gwsmeriaid a dros y flwyddyn casglwyd 13,801 o sachau coch. Rydym yn gweithredu yn unol â gofynion rheolau GDPR ac wedi derbyn achrediad BS EN 15713: 2009.

BEICS ANTUR

Siop feics sydd yn hurio, trwsio a gwasanaethu beics yw Beics Antur, wedi ei leoli ym Mhorth yr Aur Caernarfon. Rydym yn hurio beics 2 olwyn oedolion, beics plant, e feics a fflyd a beics addasedig ar gyfer oedolion a phlant ifanc megis rhai ochr yn ochr, rydym hefyd yn cynnig trosi beics i fod yn feics trydan.

Mae 6 o unigolion yr Antur yn cael profiadau gwaith yn y gweithdy gyda'r swyddogion beics, a rhai wedi dysgu sgiliau trin beics er mwyn cwblhau tasgau yn annibynnol.

Llofft Llesiant

Ar y llawr cyntaf mae Llofft Llesiant, gofod stiwdio 100m² ar gyfer pob math o weithgareddau iechyd a llesiant megisawns, ioga, pilates a ffitrwydd, sydd hefyd ar gael i'w llogi ar gyfer cyfarfodydd a hyfforddiant. Yn ychwanegol, mae Ystafell Synhwyraidd ar y llawr cyntaf ar gyfer unigolion ag anghenion dwys neu nam ar y synhwyrau.

Ysgolion

Yn ystod Mawrth 2022 cynhaliwyd prosiect peilot Sgiliau Beicio gydag Ysgol Waunfawr. Pwrpas y sesiynau oedd;

-Galluogi plant i gael cyfle i ddysgu sgiliau a thechnegau beicio mewn awyrgylch diogel

-Codi hyder plant ar gefn beic

-Annog plant i fod a diddordeb naturiol yn y byd beicio

-Darparu beics a helmedi ar gyfer y sesiynau

Ein bwriad yw darparu sesiynau Sgiliau Beicio i ragor o ysgolion yn 2023/24.

Rydym yn cyd-weithio gydag Ysgolion Uwchradd yr ardal yn hurio beics i ddisgyblion yn ystod wythnos llesiant yr ysgolion.

SAFLE BRYN PISTYLL

Mae pwyslais yn parhau ar flaenoriaethu iechyd a lles ein hunigolion; maent wedi bod yn mwynhau gweithgareddau megis sesiynau garddio, cynhyrchu seidr, dawnasio, ioga, pilates, crefftiau, a pharatoi a gweini cinio cartref.

Eleni, rydym wedi bod yn cyd-weithio hefo llwybrau llesiant gan wneud gweithgareddau ar y cyd hefo unigolion y tu allan i'r Antur gan fynd i'r sinema a chwarae bingo. Mae'r daith gerdded wythnosol wedi parhau eto eleni. Yn ogystal,

mae cyfle wythnosol i feicio a nofio a chymryd rhan mewn sesiynau therapi adlam yng Nghanolfan byw yn iach ble caiff unigolion ddefnyddio'r trampolin i gadw'n heini. Mae sesiynau carioci ar y safle yn boblogaidd iawn ac yn dod a phawb at ei gilydd.

CAFFI BLAS Y WAUN

Mae'r caffi yn parhau i fod ar gau i'r cyhoedd, ond penderfynwyd ein bod yn parhau i baratoi prydau bwyd i'r trigolion bregus yn y gymuned oedd wedi cael budd o'r gwasanaeth yn ystod y cyfnod clo. Mae hyn yn caniatáu i ni barhau i gydweithio gyda'r gymuned leol (megis ysgolion a grwpiau cymunedol) gan gynnig bwffe a phrydau ar glyd ac mae hyn yn bwysig o safbwynt gwaith sydd yn cael ei gyflawni gan yr unigolion yn ogystal ag elfen o incwm y caffi.

Ein bwriad yn y dyfodol bydd rhoi ffocws ar fod yn datblygu'r safle ymhellach ar gyfer fwy o gyfleoedd i unigolion efo anableddau dysgu – gan barhau i gynhyrchu bara brith, jam, fflap jacs a siytni, seidr, sudd oren ayb er mwyn gwerthu i'r cyhoedd. Byddwn hefyd yn edrych ar ddarparu ein nwyddau mewn sawl lleoliad ac wrth gwrs yn cydweithio mewn partneriaeth hefo sawl tafarn a siopau lleol sydd yn awyddus i werthu cynnyrch yr Antur.

PARC NATUR A GERDDI

Ar safle Bryn Pistyll mae 7 erw o erddi a pharc natur, yn ogystal â maes chwarae cynhwysol. Yn ystod y cyfnod, fe arwyddwyd ein cytundebau rhandiroedd i gyd, ac un syniad cyffrous i'r dyfodol yw datblygu'r ochr yma o'r busnes, gan gynnig mwy o randiroedd, yn cynnwys pobl hefo anableddau a darparu sesiynau dysgu sgiliau ayb.

BRAGDY ANTUR WAUNFAWR

Yn dilyn llwyddiant y bragdy ar y safle ble mae cynnyrch lleol yn cael ei droi'n sudd afal a seidr Perllan y Fro, rydym yn awyddus i gynyddu potensial cynhyrchu'r bragdy: Rydym yn cynhyrchu mwy o seidr nawr ar y safle. Mae'n bosib cynhyrchu 3,860 potel (neu mwy) os yw'r galw yna, a safle wê wedi ei ddatblygu i werthu'r cynnyrch. Ein gwefan yw:-

<https://perllan.shop/>

Cynhyrchwyd gwerth £5,790 o seidr i'r cyhoedd eleni. Mae pob unigolyn sy'n gweithio ar Safle Waunfawr, os dymunir, yn cael y cyfle i greu seidr yn eu tro. O ganlyniad, mae'r penderfyniad wedi ei wneud i ehangu'r gwaith yma ar y cyd hefo'r adran marchnata.

BYNGALO GWYLIAU

Dros y blynyddoedd diwethaf, yn dilyn buddsoddiad o gronfeydd Antur Waunfawr a grant Cyfenter, rydym wedi bod yn datblygu byngalo gwyliau hygyrch, sy'n addas i unigolion gydag anableddau, a all hefyd gael ei ddefnyddio ar gyfer llety ysbaid. Cwblhawyd y prosiect yn ystod Gwanwyn 2020. Ers mis Tachwedd 2021, mae cytundeb wedi ei sefydlu gyda'r cyngor i flaenoriaethu'r gofod i roi gofal ysbaid i ofalwyr ac unigolion sydd yn gwneud cais trwy'r cyngor.

CYNLLUN CARTREFI AC AML OFYNION

Rydym yn darparu gwasanaeth Cymorth Cartref o dan reoliadau Arolygiaeth Gofal Cymru ar gyfer 10 unigolyn. Yn ogystal â gwasanaeth cefnogaeth symudol. Darparwn gefnogaeth gofal a gofal personol sydd wedi ei deilwra ar gyfer yr unigolion yn unol â'u hanghenion. Cafodd sawl unigolyn y cyfle i fynd ar eu gwyliau ac i weld sioeau yn ystod y flwyddyn.

Rydym yn cynnal gwasanaeth aml-ofynion ble mae unigolion gydag anableddau dwys yn derbyn cefnogaeth un i un, a chyfleoedd iechyd a llesiant. Cafodd y gwasanaeth ei gynnal i'r rhai mwyaf bregus drwy gydol y pandemig. Rydym wedi manteisio ar leihad mewn achosion Cofid i ail gydio mewn sesiynau nofio a marchogaeth. Cawsom y fraint o gael Ann a Bill Hopcyn draw i gynnal sesiynau cerdd awyr agored yn wythnosol. Croesawyd unigolion yn ôl i'r gwasanaeth a llwyddom i gynyddu diwrnodau sawl unigolyn. Llwyddom i ail gychwyn y gwasanaeth hamdden sydd yn rhoi boddhad i'r unigolion yr ydym yn eu cefnogi ac ysbaid ar y penwythnos i'r rhieni. Cawsom gyfle gwych i ymweld â gwersyll Glan Llyn ble gawsom gyfle i ganwio, saethu bwa saeth a bowlïo. Rydym wedi bod yn cyd-weithio gyda llwybrau Llesiant ac wedi bod ar dripiâu sinema ac i weld Pantomeim Aladdin. Mae'r ystafell synhwyrdd ym Mhorth yr Aur yn dod â boddhad mawr i sawl unigolyn. Rydym wedi galluogi aelod o'n staff criteria i arbenigo mewn cyfathrebu drwy gyd-weithio gyda therapyddion Iaith er mwyn gwella ein darpariaeth cyfathrebu.

RHWYDWEITHIAU STRATEGOL, PARTNERIAETHAU NEWYDD A CHYDWEITHIO YN YSTOD Y FLWYDDYN:

PERTHYNAS AG ASIANTAETHAU ALLANOL

Mae Antur Waunfawr yn cynnig gwasanaeth i oedolion ag anableddau dysgu mewn partneriaeth, yn bennaf, ag adran Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Gwynedd, yn ogystal â Chynghorau Conwy ac Ynys Môn hefyd. Rhagwelwn yn ystod y blynyddoedd nesaf y bydd mwy o bwyslais ar dendro ffurfiol am wasanaethau newydd a

gwasanaethau presennol. Mae'r cynghorau yn comisiynu'r gwasanaeth yn unol â'u hasesiad o angen ac rydym yn cytundebu gyda'r cynghorau i ddarparu gwahanol fathau o wasanaeth yn unol â'r asesiad. Ein nod wedyn fel menter gymdeithasol yw hyrwyddo potensial yr unigolion o ran eu gwaith ond hefyd eu datblygiad personol a'u sgiliau.

Parhawyd i gydweithio gyda swyddogion y Gwasanaethau Cymdeithasol ac Ysgol Pendalar, Ysgol Hafod Lon, Coleg Menai, Coleg Meirion Dwyfor, a Glynllifon, yn ystod y flwyddyn, er mwyn cynllunio darpariaethau ar gyfer adnoddau gwel i dderbyn unigolion gydag anghenion mwy dwys. Rydym hefyd wedi cychwyn sesiynau ymarfer corff yng ngofod Dreigiau'r Dyffryn yn Nhregarth, sydd yn fenter gymdeithasol leol.

ADRA:

Yn sgil y newid yn y Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016, golygai nad oeddem mwyach yn gallu parhau i fod yn landlordiaid yn ogystal â darparu gofal personol i'n tenantiaid. Yr opsiwn gorau er lles ein tenantiaid oedd creu partneriaeth gyda chymdeithas tai Adra, sydd yn golygu mai Adra sydd bellach yn landlordiaid ar ein tai.

Rôl y Brif Weithredwraig yw cydymffurfio â gofynion y Rheoliadau – Ellen Thirsk yw'r Person Cyfrifol (penodwyd ar yr ail o Awst, 2023) ar gyfer y cwmni. Mae'r Ddeddf yn cefnogi nodau Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n diogelu hawliau unigolion sy'n defnyddio gwasanaethau gofal a chymorth mewn cyfraith.

Iechyd a Llesiant Staff

Rydym wedi cydweithio'n gyson gydag RCS Wales ar gyfer cyfeirio staff am gefnogaeth cwnsela a physiotherapi gan sicrhau eu bod yn gallu parhau yn y lle gwaith. Mae gennym ddwy aelod o'r tîm Adnoddau Dynol sydd wedi'u hyfforddi fel pencampwyr llesiant drwyddynt hefyd. Maent hefyd yn darparu gweminarau llesiant cyson sydd o fudd i allu cefnogi staff.

Safonau

ARCHWILIAD ISO 14001 ac ISO 9001

Llwyddwyd i gynnal ein Hachrediad ISO 14001 a'r Achrediad ISO 9001 unwaith eto yn dilyn archwiliad ar safle am y tro cyntaf ers gwaharddiadau Cofid. Ni chafwyd unrhyw ddiffyg cydymffurfio yn ein herbryn. Mae'r gweithredu ar y broses a'r systemau cysylltiedig yn fuddiol i ni wrth ymgeisio am gytundebau a thendrau i'r dyfodol.

BS EN 15713 GWASANAETH LLARPIO

Roedd y gwasanaeth llarpio yn llwyddiannus yn cael yr achrediad BS EN 15713 fis Mawrth 2021 a cafwyd archwiliad allanol Mawrth 2022 gyda dim i weithredu arno. Mae'r achrediad yn cryfhau ein systemau gweithio yn ogystal â gallu ymgeisio am gytundebau a thendrau newydd.

SAFECONTRACTOR

Llwyddwyd i gael yr achrediad Safecontractor yn Ebrill 2022 a buom yn llwyddiannus i gael achrediad Aur. Mae'r achrediad yma yn angenrheidiol ar gyfer cadw cytundebau llarpio presennol ac yn cryfhau ein sefyllfa wrth ymgeisio am dendrau.

DENU A DATBLYGU POBL

Yn dilyn dyrchafiad Ellen Thirsk i swydd Prif Weithredwraig ym mis Medi 2022 adolygwyd y strwythur staffio Adnoddau Dynol a chrëwyd swyddi Rheolwraig Cydymffurfio ac Ansawdd a Rheolwraig Adnoddau Dynol gan ddyrchafu staff presennol.

Wrth gymryd i ystyriaeth yr hinsawdd economaidd anodd mae cyflogwyr yn eu hwynebu, mae'r Rheolwraig Adnoddau Dynol yn falch o adrodd ein bod eto eleni wedi llwyddo i gynnal yr adnoddau staff angenrheidiol ac wedi cydymffurfio efo holl ofynion gyfraith cyflogaeth. Drwy reoli ein hadnoddau rydym wedi llwyddo i gynnal safon ein gwasanaethau a chynllunio ar gyfer unigolion newydd yn ein gwasanaethau dydd a chefnogaeth gartref.

Er mwyn parhau i sicrhau effeithlonrwydd y Cwmni, gwobrwyd ymroddiad ein staff a pharhawyd i gefnogi'r staff sydd yn arbenigo mewn darparu gofal ar sawl lefel i'n hunigolion ag anableddau dysgu yn y maes gofal. Rhoddwyd blaenoriaeth ar ddatblygu cryfderau a gyrfaedd, rhoi cyfrifoldebau newydd i staff, rhoi clod i gyrhaeddiad ein staff a chynllunio'n strategol, gan roi pwyslais ar fentora, magu, a chadw staff.

Mae'r strwythur yma yn creu llwybr gyrfu i'n gweithwyr cefnogol, a chodiad cyflog i'r rhai a lwyddodd i ateb gofynion y meini prawf uwch. Bwriad y strwythur newydd yw magu hyder, datblygu sgiliau a chymwysterau ac annog ein staff i

ymgeisio am swyddi uwch. Eleni wnaeth 6 aelod staff lwyddo i gyrraedd y meini prawf uwch ac o ganlyniad maent wedi cymryd lefel uwch o gyfrifoldebau sydd wedi galluogi lls-reolwyr i ganolbwyntio ar faterion strategol yn ystod cyfnod heriol.

Ymgyrch Recriwio a ffeiriau swyddi

Mynychwyd ffair swyddi a drefnwyd gan Gwaith Gwynedd ym Mangor ym mis Mawrth. Yn ystod y diwrnod wnaeth nifer o unigolion fynychu er mwyn hybu cyfloedd gofal o fewn y cwmni.

Bu'r adran Adnoddau Dynol yn cydweithio gyda'r Swyddog Marchnata i greu ymgyrch recriwio staff gofal. Roedd nifer o gyfweiliadau ar radio a theledu a phapurau bro yn ogystal ag ar gyfryngau cymdeithasol y Cwmni. Rhoddodd yr ymgyrch sylw penodol i'r Cwmni a llwyddwyd i ddenu staff newydd.

STAFF NEWYDD

Rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023 fe benodwyd 7 aelod newydd o staff ar draws y cwmni.

HYFFORDDIANT

Mae gan yr Antur raglen Hyfforddiant a Datblygiad cynhwysfawr sydd yn ateb gofynion ein gwasanaethau ar gyfer oedolion ag anableddau dysgu, gan sicrhau ein bod yn cadw i safonau megis Arolygiaeth Gofal Cymru a Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Gwynedd, Ynys Môn a Conwy. Rydym yn sicrhau bod gofynion hyfforddiant yn gyfredol ac yn cofrestru ein gweithwyr cefnogol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ac maent yn cwblhau gwerthoedd ac egwyddorion o fewn ei 6 mis cyntaf o gychwyn eu cyflogaeth.

Rydym wedi cofrestru 21 aelod staff yn ystod y cyfnod yma. Byddwn yn parhau i gofrestru staff a chadw cofrestriad staff yn gyfredol yn unol â'r gofynion.

PROFIADAU GWAITH

Rydym yn adolygu profiadau gwaith yn rheolaidd yn ein Gweithgor Iechyd a Diogelwch. Llwyddwyd i ailgychwyn profiadau gwaith i fyfyrwyr a disgyblion dros y cyfnod.

CYDNABYDDIAETH

Yn dilyn cyhoeddiad y Llywodraeth mis Mai 2022 i roi swm o £1,498 i holl staff rheng flaen, fe wnaeth y Cwmni benderfynu rhoi cydnabyddiaeth o'r un swm i staff nad oedd yn disgyn mewn i gategorïau'r Llywodraeth gan eu bod hwythau wedi bod yn flaenllaw i redeg gwasanaeth gofal yn ystod y pandemig.

UNIGOLION ANTUR WAUNFAWR

Daw'r mwyafrif o unigolion sydd yn derbyn gwasanaeth o Ogledd Gwynedd ond cyfeirir rhai atom gan gynghorau eraill cyfagos. Mae ein gallu i gynnig cytundebau gwasanaeth neu gartrefi i bobl yn dibynnu ar allu'r asiantaethau statudol i gynnig cytundebau gwasanaeth gofal a llesiant ar eu cyfer. Byddwn yn cyd-weithio gyda'r asiantaethau hyn ar bob achlysur, ac yn ymdrechu yn rhagweithiol i sicrhau cyfleoedd addas i bob person sy'n cael ei gyfeirio atom, ac i sicrhau adnoddau teg i roi'r gwasanaeth gorau posib i'n defnyddwyr. Mae mwy o deuluoedd yn hunan gyfeirio erbyn hyn ac mae Antur Waunfawr yn eu cynghori i ymgysylltu a chyd-drafod gwasanaeth posib efo'r gwasanaethau cymdeithasol perthnasol.

MARWOLAETH UNIGOLYN

Roedd yn newyddion trist iawn i ni yn yr Antur ac i'r Gymuned leol bod unigolyn wedi ein gadael yn ddiweddar. Cafwyd gwasanaeth arbennig gan Y Parchedig Casi Jones i ddathlu bywyd yr unigolyn. Rhaid canmol y staff gofal a Rheolwraig y tŷ am eu holl ymroddiad yn ystod y cyfnod anodd yma.

ADOLYGIAD CYLLIDOL

PRIF FFYNONELLAU INCWM

Prif ffynhonnell incwm y cwmni yw Incwm Cytundebol o'r Awdurdodau Lleol trwy'r Adrannau Gwasanaethau Cymdeithasol. Yn ogystal mae'r Cwmni yn rhan o bartneriaeth Caeryglchu gyda Chyngor Gwynedd a chytundebir gyda'r Cyngor am y gwaith hwn. Mae incwm masnachol o werthu gwasanaeth a chynnyrch Antur Waunfawr, yn dod ag incwm hollbwysig i'r Antur.

POLISI ARIAN WRTH GEFN

Mae'n bolisi gan y Cwmni i gadw cronfa anghyfyngedig fechan, gan eithrio cronfeydd dynodedig o eiddo'r Elusen sydd wedi eu neilltuo yn benodol. Penderfynodd y Bwrdd adolygu'r polisi yn rheolaidd (gan gymryd i ystyriaeth asedau cynyddol y Cwmni) fel bod yna arian i gynnal costau gwasanaethu amcanion yr elusen am gyfnod, ac i gynnal costau rheoli a gweinyddu, a hefyd digon i ymateb i unrhyw gais brys. Dros y 6 mlynedd diwethaf mae'r Cwmni wedi sicrhau bod yna lleiafswm o 3 mis o gyflog wedi ei gadw wrth gefn ar gyfer unrhyw heriau annisgwyl. Mae hyn yn unol â chanllawiau ymarfer da'r Comisiwn Elusennau ac yn cwrdd ag amcanion y Cod Llywodraethu. Mae'r Cwmni hefyd yn ymwybodol bod angen buddsoddi yn adeiladau a safleoedd y Cwmni er mwyn sicrhau cynnaladwyedd yr Antur i'r dyfodol.

Rhoddion

Rydym yn ddiolchgar iawn am y rhoddion hael eto eleni sydd wedi ein galluogi ni i wneud gweithgareddau ychwanegol hefo'r unigolion.

IAITH A DIWYLLIANT

Cymraeg yw iaith weinyddol fewnol y cwmni a Chymraeg yw iaith weinyddol y prosiectau sydd wedi eu sefydlu, ac rydym yn anelu bob amser i fod yn gyflogwr rhagorol a blaengar, a hybu'r iaith, diwylliant a'r economi leol.

Byddwn yn parhau i weithredu a chynllunio'n gynaliadwy ar gyfer y dyfodol, yn unol â nod 'Miliwn o Siaradwyr Cymraeg' Llywodraeth Cymru, gan fod yn rhagweithiol o ran defnyddio a hybu'r Gymraeg. Fel menter gymdeithasol bydd Antur Waunfawr yn cyfarch anghenion cymdeithasol, amgylcheddol, economaidd a diwylliannol y gymuned leol— a hynny drwy gyfrwng y Gymraeg neu ddewis iaith yr unigolyn, ac mewn partneriaeth.

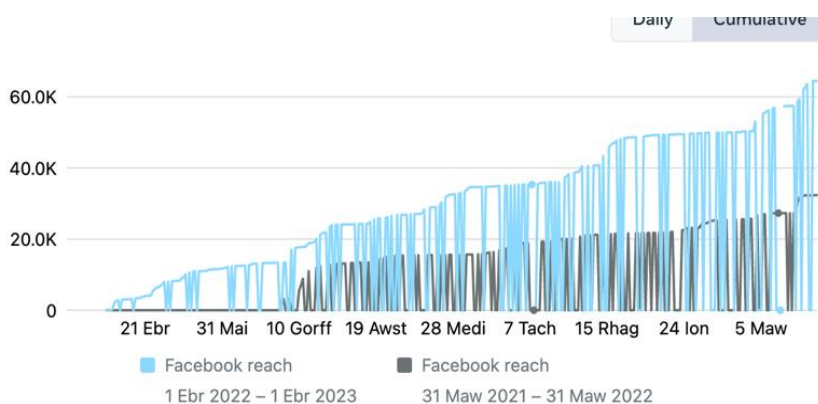
- Rydym yn cyfarch ein cwsmeriaid yn ddwy ieithog gyda'r Gymraeg yn gyntaf.
- Ble mae'n bosib, rydym yn cefnogi busnesau lleol Cymraeg ac yn defnyddio cynnyrch lleol.
- Rydym yn ymateb yn Gymraeg i unrhyw ohebiaeth rydym yn ei dderbyn yn Gymraeg
- Rydym yn hyrwyddo ein gwasanaethau yn ddwy ieithog, mae'r wefan a thudalennau cymdeithasol megis trydar a Facebook i gyd yn ddwy ieithog, gyda'r Gymraeg yn gyntaf.
- Rydym yn cefnogi ac yn annog yr iaith Gymraeg yn y gweithle, yn defnyddio Cymraeg ffurfiol ag anffurfiol
- Gallwch adnabod aelodau o staff a gwirfoddolwyr sy'n siarad Cymraeg gyda nwyddau iaith Gwaith.

MARCHNATA, YMGYSYLLTU A CHYHOEDDUSRWYDD

Parhawyd i weithredu'r strategaeth marchnata a chyrraedd y nodau a amlinellwyd yn y strategaeth. Mae'r wefan yn parhau i gyfrannu at dwf presenoldeb ar-lein y cwmni a hefyd yn adrodd ein newyddion diweddaraf. Mae gennym eisoes linc hefo Golwg 360 ac rydym yn annog cyfranogwyr lleol.

Cyrhaeddiad rhwng 01 Ebrill 2022 – 01 Ebrill 2023: 64,484

Hoffiadau newydd 342 (cynnydd o 23.9%)



GWOBRAU

I goroni 2022, enillodd Antur Waunfawr wobwr Daily Post 'Amrywiaeth a Chynhwysiant'; mi roedd yn anrhydedd i ennill ac 'rydym yn hynod o falch o'r gydnabyddiaeth.

EIN BLAENORIAETHAU AR GYFER 2023 – 24

- Darparu gwaith a gweithgaredd ystyrlon a deniadol a chyfleoedd hyfforddiant blaengar mewn amgylchedd cefnogol i unigolion ag anableddau dysgu ac i'r difreintiedig
- Darparu cartrefi o ansawdd uchel gyda chefnogaeth a pharch i rymuso'r unigolion i fyw bywydau llawn ac annibynnol fel tenantiaid
- Darparu cynlluniau cynaliadwy a gwasanaethau ail-ddefnyddio ac ailgylchu proffesiynol yng ngogledd Cymru mewn cydweithrediad â chyrff statudol a phreifat
- Datblygu modelau o gynllunio gyda'r unigolion yn ganolog a hyrwyddo Cefnogaeth Weithgar fel rhan o gynlluniau'r unigolion, a rhaeadru'r broses trwy weithgaredd/gwaith yr Antur
- Hyrwyddo integreiddio a byw'n iach ym mhob agwedd o'n gwasanaethau a darpariaeth hamdden er mwyn bodloni anghenion iechyd da, llesiant a hapusrwydd yr unigolion
- Darparu cyfleusterau hygyrch i ymwelwyr, cwsmeriaid a'r gymuned leol, a meithrin diddordeb a ffynonellau incwm cynaliadwy o'r gweithgareddau a'r safleoedd
- Datblygu gweithgareddau cynaliadwy sy'n gydnaws ag anghenion ardal Waunfawr a Chaernarfon, cefnogi'r gymuned ehangach a gwarchod yr amgylchedd
- Creu canolbynt llesiant newydd a hwb i'n busnes beicio ym Mhorth yr Aur, Caernarfon
- Bod yn gyflogwr rhagorol a blaengar, a hybu'r iaith, y diwylliant, a'r economi leol

DIWEDDGLO

Mae'r cyfnod yma wedi bod yn amser o adferiad ar ôl y pandemig, gydag unigolion a staff yn teimlo rhyddhad o ddychwelyd i normalrwydd newydd gyda gwasanaethau, gweithgareddau a phrofiadau gwaith yn ailgychwyn. Mae'r Antur wedi ymgysylltu mwy hefo'r gymuned eleni ac rydym yn edrych i'r dyfodol; bwriadwn gydweithio hefo mentrau cymdeithasol eraill o fewn ein cymunedau a dechrau prosiectau cyffrous.

Mae'naws gref o symud ymlaen, datblygu a darganfod ffyrdd newydd o weithio – a newid er gwell, gan gryfhau cydweithio o fewn y cwmni yn ogystal ag yn allanol, a phwyslais parhaol ar gadw staff ymroddedig, datblygu eu llwybrau gyrfa, ac arbenigo yn y maes gofal. Rydym yn gwerthfawrogi dyfalbarhad ein staff - diolchwn i'r staff cefnogol, staff yn yr adran Beics, y staff canolog ac ein staff yn y cynlluniau aildefnyddio ac ailgylchu i gyd am eu gwaith blaengar a di-flino dros y flwyddyn. Mae'n galonogol i adlewyrchu ar yr holl a gyflawnwyd.

Mae'r Brif Weithredwraig a'i staff yn gweithio'n barhaus i gynnal safonau ac amrywiaeth eang o gyfleoedd trwy'r prosiectau a'r busnesau a reolir, ac i gydymffurfio a'r rheoliadau a'r ddeddfwriaeth berthnasol. Rydym am barhau i weithredu gyda rheolaeth dynn, adolygu'r cyllidebau'n ofalus, dethol gwasanaethau a chynllunio'n greadigol. Bydd y Cwmni yn parhau i ddarparu gofal, hyfforddiant a gwaith perthnasol a deniadol i bobl ag anableddau dysgu, a bydd yn parhau i ddarparu cartrefi o ansawdd uchel mewn amgylchedd iach a hapus i'r tenantiaid.

CYFRIFOLDEBAU YR YMDDIRIEDOLWYR MEWN CYSYLLTIAD A'R DATGANIADAU ARIANNOL

Yr ymddiriedolwyr sydd yn gyfrifol am baratoi yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol a chyfraith perthnasol ac Arferiad Cyfrifeg Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig (UK GAAP).

Mae'n ofynnol dan y Ddeddf Cwmnïau i'r ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol sydd yn rhoi golwg wir a theg o amgylchiadau yr elusen ar ddiwedd y flwyddyn ariannol am y gweddill neu ddiffyg yn y flwyddyn ariannol. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol mae'n ofynnol ar yr ymddiriedolwyr i:

1. ddefnyddio a chymhwyso yn gyson bolisiâu cyfrifyddol addas;
2. gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon rhesymol a phwyllog; a
3. pharatoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes byw os nad yw'n anaddas i ystyried bydd yr elusen yn parhau mewn busnes.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am sicrhau fod trefniadau wedi eu gwneud i gynnal cofnodion cyfrifyddol sydd yn datgan sefyllfa ariannol yr elusen yn rhesymol fanwl ac sydd yn eu galluogi i'r datganiadau ariannol gydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen, ac i sicrhau y gwneir darpariaethau i atal a darganfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

Datganiad yr Ymddiriedolwyr Ynglyn a Datgelu Gwybodaeth i'r Archwiliwr

Mae'r ymddiriedolwyr yn cadarnhau cyn belled ac maent yn ymwybodol, nad oes dim gwybodaeth perthnasol nad yw archwiliwr yr elusen yn ymwybodol ohonno. Maent wedi cymeryd pob cam y dylent fel ymddiriedolwyr i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio perthnasol ac i sicrhau fod archwiliwr yr elusen yn ymwybodol o'r wybodaeth.

Ymddiriedolwr Awdurdodedig: Miss Gwen Tomos – Cadeirydd y Bwrdd

Cafodd yr Adroddiad ei chymeradwyo

Llofnod:

Miss Gwen Tomos – Cadeirydd

Dyddiad:

Adroddiad yr Archwiliwr Annibynnol i Aelodau Antur Waunfawr

Barn

Yr ydym wedi archwilio datganiadau ariannol Antur Waunfawr am y flwyddyn hyd 31 Mawrth 2023 sydd yn cynnwys y datganiad o weithredoedd ariannol, y fantolen, y datganiad ynghylch llif arian a'r nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o'r polisiau cyfrifo sylweddol. Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd i baratoi y datganiadau ariannol yw cyfraith cymwys a Safonau Cyfrifo y Deyrnas Unedig, gan gynnwys FRS 102, , 'Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon' (Arferiad Cyfrifeg Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn mae'r datganiadau ariannol yn:

- rhoi golwg wir a theg ar gyflwr materion y cwmni elusennol ar 31 Mawrth 2023, ac am yr adnoddau cyllid a'r adnoddau a ddefnyddiwyd yn cynnwys yr incwm a'r gwariant, am y flwyddyn yn diweddu bryd hynny;
- wedi eu paratoi'n briodol yn unol â'r Arferiad Cyfrifo Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig; ac
- wedi eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Sail ein barn

Rydym wedi cynnel ein archwiliad yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (ISAs (DU)) a chyfraith cymwys. Disgrifir ein cyfrifoldebau dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r archwiliwr am archwiliad o'r datganiadau ariannol o'n hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r cwmni yn unol â'r anghenion ethegol sydd yn gymwys i'n archwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Ethebol yr FRC ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau ethegol eraill yn unol â'r gofynion hynny. Rydym yn credu fod y tystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol a chymwys i baratoi sail i'n barn.

Canlyniadau ynglŷn a busnes byw

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o'r sail busnes byw o gyfrifo wrth baratoi'r datganiadau yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i gyflawni, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd materol yn ymwneud a digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r endid i barhau fel busnes byw am gyfnod o leiaf 12 mis o'r adeg yr awdurdodir y datganiadau ariannol.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas a busnes byw yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Yr ymddiriedolwyr sydd yn gyfrifol am y gwybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth gynwysiedig yn yr adroddiad blynyddol, heblaw am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad ni fel archwiliwr arnynt. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, heblaw i'r helaeth fod wedi ei nodi'n benodol yn ein hadroddiad, nid ydym yn datgan unrhyw ganlyniadau o sicrwydd arno.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, mae gennym gyfrifoldeb i ddarllen yr wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried os oes anghysondeb sylweddol rhwng yr wybodaeth arall a'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gawsom yn ystod yr archwiliad neu sydd fel arall yn ymddangos yn sylweddol anghywir. Os daw yn ymwybodol o unrhyw gamfynegiant sylweddol ymddangosiadol neu anghysondebau, mae'n ofynnol arnom i benderfynu os oes camddatganiad sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad sylweddol yn yr wybodaeth arall. Os down i gasgliad, ar sail y gwaith a gwblhawyd fod camddatganiad sylweddol yn yr wybodaeth ychwanegol yma, mae'n ofynnol arnom i ymadrodd y ffaith.

Nid oes gennym ddim i ymadrodd mewn cyswllt â hyn.

Barn ar faterion eraill a benodwyd gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn, yn seiliedig ar y gwaith a ymgymerwyd yng nghwrs yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a roddir yn adroddiad yr ymddiriedolwyr am y flwyddyn ariannol y mae'r datganiadau ariannol wedi eu paratoi yn gyson a'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr wedi ei pharatoi yn unol â gofynnion cyfreithiol cymwys.

Materion yr ydym angen datgan arnynt trwy eithriad

Yn sgil yr wybodaeth a dealltwriaeth y cwmni a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod ein harchwiliad, nid ydym wedi adnabod camfyngiant sylweddol yn adroddiad yr ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym ddim i ddatgan ynglyn â'r materion canlynol lle mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni ddatgan i chwi os, yn ein barn:

- nad yw cofnodion cyfrifo cymwys wedi eu cadw, neu os yw adroddiadau cymwys i'n harchwiliad heb eu derbyn gan ganghennau na ymwelwyd gennym, neu
- nad yw'r datganiadau ariannol mewn cytundeb â'r cofnodion ariannol a'r adroddiadau, neu
- fod rhai datgeliadau am dal ymddiriedolwyr a benodir dan gyfraith wedi eu gwneud; neu
- nid ydym wedi derbyn yr oll o'r wybodaeth a'r eglurhad oedd ei angen ar gyfer yr archwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr eglurir yn llawnach yn y datganiad o gyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, yr ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gyfarwyddwyr y cwmni elusennol at bwrpas deddf cwmnïau) sydd yn gyfrifol am baratoi y datganiadau ariannol ac am foddhau eu hunain eu bod yn rhoi golwg wir a theg ac am y rheolau mewnol mae'r ymddiriedolwyr yn cysidro'n angenrheidiol i alluogi paratoad o ddatganiadau ariannol sydd yn rhydd o gamosodiad sylweddol, boed hynny yn deillio o dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi y datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r cwmni elusennol i barhau fel busnes byw, gan ddatgelu, fel yn gymwys, materion perthnasol i allu'r busnes i barhau a defnyddio y sail busnes byw o gyfrifo os nad yw'r ymddiriedolwyr un ai wedi penderfynu i gau y cwmni neu roi gorau i weithredu, neu heb fod gyda dewis rhesymol ond i wneud hynny.

Cyfrifoldeb yr archwiliwr am archwilio'r datganiadau ariannol

Ein amcanion yw i dderbyn sicrwydd rhesymol fod y datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamddatganiad sylweddol, boed hynny wedi ei achosi drwy dwyll neu gamgymeriad, ac i gyhoeddi adroddiad archwiliwr sydd yn cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchaf o sicrwydd, ond nid yn gwarantu y buasai archwiliad wedi ei chynnal yn unol ag ISAs (DU) yn darganfod camddatganiad sylweddol, os yw yn bod pob adeg. Gall camosodiadau godi o dwyll neu gamgymeriad, a byddent yn cael eu cysidro yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y buasai'n rhesymol i ddisgwyl iddynt effeithio dewisiadau economaidd defnyddwyr a gymerir ar sail y datganiadau yma.

Mae afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll:

- Sicrhaodd y partner ymgysylltu fod gan y tim ymgysylltu ar y cyd y cymhwysedd, y galluoedd a'r sgiliau priodol i nodi neu gydnabod diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau cymwys;

- Gwnaethom nodi'r deddfau a'r rheoliadau sydd yn berthnasol i'r cwmni trwy drafodaethau â chyfarwyddwyr a rheolwyr eraill, ac o'n gwybodaeth fasnachol a'n profiad o'r sector;
- Gwnaethom ganolbwyntio ar gyfreithiau a rheoliadau penodol yr oeddem o'r farn a allai gael effaith sylweddol uniongyrchol ar ddatganiadau ariannol neu weithrediadau'r cwmni, gan gynnwys deddfwriaeth fel Deddf Cwmnïau 2006, deddfwriaeth trethiant, diogelu data, gwrth-lwgrwobrwyo, cyflogaeth, amgylcheddol a deddfwriaeth iechyd a diogelwch;
- Gwnaethom asesu graddau'r cydymffurfiaid â'r deddfau a'r rheoliadau a nodwyd uchod trwy wneud ymholiadau gan reolwyr ac archwilio gohebiaeth gyfreithiol, a
- Roedd deddfau a rheoliadau a nodwyd yn cael eu cyfleu o fewn y tim archwilio yn rheolaidd ac roedd y tim yn parhau i fod yn effro i achosion o ddiffyg cydymffurfio trwy gydol yr archwiliad.

Gwnaethom asesu tueddiad datganiadau ariannol y cwmni i gamddatganiad perthnasol, gan gynnwys cael dealltwriaeth o sut y gallai twyll ddigwydd, trwy:

- Wneud ymholiadau gan reolwyr ynghylch ble roeddent o'r farn bod tueddiad i dwyll, eu gwybodaeth am dwyll gwirioneddol amheus a honedig;
- Ystyried y rheolaethau mewnol sydd ar waith i liniaru risgiau twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.

Er mwyn mynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy ragfarn rheoli a diystyru rheolaethau, rydym yn:

- Perfformio gweithdrefnau dadansodol i nodi unrhyw berthnasoedd anarferol neu annisgwyl;
- Profi cofnodion cyfrifo ar gyfer trafodion anarferol;
- Asesu a oedd dyfarniadau a thybiaethau a wnaed wrth bennu'r amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl;
- Ymchwilio i'r rhesymeg y tu ôl i drafodion sylweddol neu anghyffredin.

Mewn ymateb i'r risg o afreolaidd-dra a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, gwnaethom ddylunio gweithdrefnau a oedd yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Cytuno ar ddatgeliadau datganiadau ariannol i ddogfennau ategol sylfaenol;
- Darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sydd yn gyfrifol am lywodraethu;
- Ymholi'r rheolwyr ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- Adolygu gohebiaeth â Chyllid a Thollau EM, rheoleiddwyr perthnasol a chynghorwyr cyfreithiol y cwmni.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn ein gweithdrefnau archwilio a ddisgrifir uchod. Po fwyaf y caiff deddfau a rheoliadau eu dileu o drafodion ariannol, y lleiaf tebygol yw y byddem yn dod yn ymwybodol o ddiffyg cydymffurfio. Mae safonau archwilio hefyd yn cyfyngu'r gweithdrefnau archwilio sydd yn ofynnol i nodi diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau i ymholi'r cyfarwyddwyr a rheolwyr eraill ac archwilio gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol, os o gwbl. Gall fod yn anoddach canfod camddatganiadau materol sydd yn codi oherwydd twyll na'r rhai sydd yn codi o gamgymeriad oherwydd gallent gynnwys cuddio neu gydgyllwynio yn fwriadol.

Fel rhan o archwiliad a ymgymerir yn unol ag ISAs (DU), rydym yn ymarfer barn proffesiynol a chynnal amheuaeth broffesiynol trwy gydol yr archwiliad, rydym hefyd yn:

- Adnabod ac asesu'r risg o gamgymeriad sylweddol o'r datganiadau ariannol, boed hynny wedi ei achosi drwy dwyll neu gamgymeriad, cynllunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio yn ymatebol i'r risg hynny, a chael tystiolaeth archwilio sydd yn ddigonol a phriodol i ddarparu sail i'n barn. Mae'r risg o beidio darganfod gamgymeriad sylweddol yn deillio o dwyll yn uwch nag o risg yn deillio o gamgymeriad, gan y gall twyll gynnwys cyd-dwylo, ffugio, gadael gwybodaeth allan yn fwriadol, camfyngiadau, neu anwybyddu reolau mewnol.
- Cael dealltwriaeth o reolaeth ariannol perthnasol i'r archwiliad er mwyn cynllunio gweithdrefnau archwilio sydd yn briodol yn yr amgylchiadau, ond nid at bwrpas o fynegi barn ar effeithiolrwydd y rheolau mewnol.
- Asesu priodolrwydd y polisiau cyfrifyddol a ddefnyddiwyd a rhesymoldeb o amcangyfrifau cyfrifyddol a datgeliadau cysylltiedig a wneir gan yr ymddiriedolwyr.
- Dod i gasgliad ar briodoldeb defnydd o'r sail cyfrifo busnes byw gan yr ymddiriedolwyr ac, yn seiliedig ar y dystiolaeth archwilio a gawsom, os os oes ansicrwydd sylfaenol yn bodoli yn gysylltiedig â digwyddiadau

neu amgylchiadau a all godi amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni elusennol i barhau fel uned byw. Os y down i gasgliad fod ansicrwydd sylweddol yn bod, mae'n ofynnol arnom i dynnu sylw, yn ein adroddiad archwiliwr i'r datgeliadau perthnasol yn y datganiadau ariannol neu, os nad yw'r datgeliadau yn ddigonol, i addasu ein barn. Mae ein casgliadau yn seiliedig ar y tystiolaeth archwilio a dderbyniwyd hyd at dyddiad adroddiad yr archwiliwr. Er hynny, gall digwyddiadau neu amgylchiadau yn y dyfodol achosi'r cwmni i beidio parhau fel busnes byw.

- Aseu y cyflwyniad cyffredinol, strwythur a chynnwys y datganiadau ariannol, gan gynnwys y datgeliadau, ac os yw'r datganiadau ariannol yn cynrychioli y trafodion a digwyddiadau sylfaenol mewn ffurf sydd yn cyflawni cyflwyniad teg.

Rydym yn cyfathrebu gyda'r rhai sydd yn gyfrifol am lywodraethu ynglŷn, ymysg materion eraill, paratoi cwmpas ac amseru yr archwiliad a darganfyddiadau sylweddol yr archwiliad, gan gynnwys unrhyw wendidau sylfaenol mewn rheolaeth ariannol a ddarganfuwyd gennym yn ystod ein harchwiliad.

Defnyddio ein adroddiad

Mae'r adroddiad hwn wedi ei wneud i aelodau'r cwmni elusennol yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Adran 16 Deddf Cwmnïau 2006. Rydym wedi ymgymryd a'r gwaith archwilio fel y gallwn adrodd i aelodau'r cwmni elusennol ar y materion hynny y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt mewn adroddiad yr archwiliwr ac i ddim pwrpas arall. Hyd at eithaf â ganiateir trwy gyfraith, nid ydym yn derbyn na chymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw y cwmni elusennol ac aelodau'r cwmni elusennol fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn yr ydym wedi ei ffurfio.

David Chidley (Prif archwiliwr statudol)

Dros ac ar ran

W J Matthews a'i Fab,

Archwiliwr Statudol

a Chyfrifwyr Siartredig,

11-15 Y Bont Bridd,

CAERNARFON

L155 1AB

Dyddiad:

Antur Waunfawr

Datganiad o weithredoedd ariannol (yn cynnwys Cyfrif Incwm a Gwariant) am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

	<i>Nodiadau</i>	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Holl Gronfeydd 31 Mawrth 2023 £	Holl Gronfeydd 31 Mawrth 2022 £
Incwm					
<i>Rhoddion</i>					
Rhoddion a grantiau	3	54,316	11,600	65,916	91,447
Grant Cyfalaf – Porth Yr Aur		-	-	-	109,869
Grant Cyfalaf – Sied Werdd		-	275,787	275,787	-
<i>Incwm o weithgareddau elusennol:</i>					
Incwm Safle a Chynllun Cartrefu	4	1,681,199	-	1,681,199	1,547,334
Incwm Warws Werdd	4	413,166	-	413,166	414,213
Incwm Caer Gylchu	4	585,122	-	585,122	572,264
Incwm Beics Menai	4	97,963	-	97,963	61,136
Llog		124	-	124	4
Cynllun Cadw Swyddi		-	-	-	10,535
Grantiau Covid		-	-	-	47,932
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm incwm		2,831,890	287,387	3,119,277	2,854,734
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Gwariant					
Gweithgareddau elusennol	5	2,831,912	56,626	2,888,538	2,695,443
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm gwariant		2,831,912	56,626	2,888,538	2,695,443
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm adnoddau a ddefnyddiwyd cyn enillion/colledion eraill a gydnabyddir		(22)	230,761	230,739	159,291
Symudiad net mewn cronfeydd am y flwyddyn		(22)	230,761	230,739	159,291
Cronfeydd ar 1af Ebrill 2022		3,940,520	1,022,453	4,962,973	4,803,682
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cronfeydd ar 31ain Mawrth 2023		3,940,498	1,253,214	5,193,712	4,962,973
		=====	=====	=====	=====

Mae'r canlyniadau uchod yn deillio i gyd o weithgareddau sydd yn parhau.

Antur Waunfawr

Mantolen ar 31ain Mawrth 2023
(Rhif Cofrestru'r Cwmni: 1832813)

	<i>Nodiadau</i>	2023 £	2022 £
Buddiannau Sefydlog			
Buddiannau sefydlog dirweddol	12	4,137,434	3,893,586
Buddiannau cyfredol			
Stoc	13	31,290	22,573
Dyledwyr	14	228,173	131,415
Arian mewn banc ac mewn llaw		840,209	1,012,711
		<hr/>	<hr/>
		1,099,672	1,166,699
Credydwyr: symiau yn ddyledus o fewn blwyddyn	15	29,771	68,470
		<hr/>	<hr/>
Asedau cyfredol net		1,069,901	1,098,229
		<hr/>	<hr/>
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		5,207,335	4,991,815
Credydwyr: symiau yn ddyledus ar ôl blwyddyn	16	13,623	28,842
		<hr/>	<hr/>
Asedau Net		5,193,712	4,962,973
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
Cronfeydd			
Cronfeydd Incwm			
Cronfeydd anghyfngedig	20	3,940,498	3,940,520
Cronfeydd cyfyngedig	20	1,253,214	1,022,453
		<hr/>	<hr/>
		5,193,712	4,962,973
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

.....
Miss Gwen Tomos (Cyfarwyddwr)

Dyddiad:

Antur Waunfawr

Datganiad ynghylch llif arian am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

	Nodyn	2023 £	2022 £
Llif arian net o weithgareddau gweithredol	18	148,435	166,926
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Llog a dderbyniwyd		124	4
Derbyniadau o werthiant asedau sefydlog		-	-
Prynu asedau sefydlog	12	(305,842)	(89,238)
Arian a ddefnyddiwyd i fuddsoddi		(305,718)	(89,234)
Llif arian o weithgareddau ariannu			
Derbyniad ariannu hur bwrcas		-	-
Ad-daliad oblygiadau hur bwrcas		(15,219)	(14,078)
Arian a dderbynwyd o weithgareddau ariannu		(15,219)	(14,078)
(Lleihad)/Cynnydd mewn arian a chyfatebolion arian		(172,502)	63,614
Arian a chyfatebolion arian ar 1 Ebrill 2022		1,012,711	949,097
Arian a chyfatebolion arian ar 31 Mawrth 2023		840,209	1,012,711

Antur Waunfawr

Datganiad o newidiadau mewn cyllid a ddefnyddiwyd i dderbyn asedau sefydlog at ddefnydd yr elusen am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Gronfeydd 31 Mawrth 2023 £	Gronfeydd 31 Mawrth 2022 £
Symudiad net mewn cronfeydd	(22)	230,761	230,739	159,291
Adnoddau a ddefnyddiwyd i dderbyn Asedau sefydlog net	(7,222)	(298,620)	(305,842)	(89,236)
Symudiad net mewn cronfeydd ar gael at weithgareddau y dyfodol	<u>(7,244)</u>	<u>(67,859)</u>	<u>(75,103)</u>	<u>70,055</u>

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

1. Polisiâu cyfrifyddol

Mae'r prif bolisiau cyfrifo a fabwysiadwyd, penderfyniadau a phrif ffynonellau ansicrwydd â amcangyfrifir wrth baratoi y datganiadau ariannol fel a ganlyn:

a) **Sail paratoi cyfrifon**

Mae'r datganiadau ariannol wedi eu darparu yn unol a "Cyfrifo ac Adrodd gan Elusennau" Datganiad o Ymarferion Cymeradwyol sydd yn berthnasol i elusennau sydd yn paratoi eu cyfrifon yn unol a'r Datganiad o Weithredoedd Ariannol sydd yn berthynol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS102) – (SORP Elusennau (FRS102)), yr Safon Adrodd Ariannol sydd yn berthynol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS102) a Deddf Cwmniau 2006.

Mae Antur Waunfawr yn bodloni gofynion diffiniad uned budd cyhoeddus dan FRS102. Cydnabyddir asedau a rhwymedigaethau yn wreiddiol ar sail cost hanesyddol neu werth trafodion os na nodir yn wahanol yn y nodyn polisi cyfrifo perthnasol.

Mae'r ymddiriedolwyr yn cysidro nad oes ansicrwydd sylweddol am allu'r cwmni elusennol i barhau fel busnes byw.

b) **Cyfrifo cronfeydd**

Cronfeydd cyffredinol yw cronfeydd anghyfyngedig sydd yn barod i'w defnyddio gan yr ymddiriedolwyr i hyrwyddo amcanion cyffredinol yr elusen ac sydd heb eu penodi at unrhyw bwrpas arall.

Mae cronfeydd dynodedig yn cynnwys cronfeydd anghyfyngedig sydd wedi eu rhoi i'r neilltu gan yr ymddiriedolwyr at bwrpas arbennig. Mae nod a defnydd y cronfeydd dynodedig wedi eu disgrifio yn y nodiadau i'r cyfrifon.

Cronfeydd cyfyngedig yw cronfeydd sydd i'w defnyddio yn unol a chyfyngiadau penodol dan amodau'r rhoddwr neu sydd wedi eu codi gan yr elusen at bwrpas arbennig. Mae'r costau o godi a gweinyddu'r cronfeydd wedi eu nodi yn erbyn y cronfeydd penodedig. Mae nod pob cronfa gyfyngedig wedi eu nodi yn y nodiadau i'r cyfrifon.

c) **Incwm**

Dangosir incwm yn y Datganiad o Weithredoedd Ariannol pan fydd gan yr elusen hawl cyfreithlon i'r incwm, bydd canllawiau perfformio dan dermau yr ffynonellau incwm wedi eu cyfarfod, bydd yn debygol y derbynnir yr incwm a gellir mesur y swm yn rhesymol fanwl.

Cydnabyddir am grantiau llywodraeth a grantiau eraill, boed y grant yn grant refeniw neu gyfalaf, Ariannol pan fydd gan yr elusen hawl cyfreithlon i'r incwm, bydd canllawiau perfformio dan dermau yr ffynonellau incwm wedi eu cyfarfod, bydd yn debygol y derbynnir yr incwm a gellir mesur y swm yn rhesymol fanwl ac nac oes angen gohirio'r incwm.

ch) **Gwariant a TAW anadferadwy**

Cydnabyddir gwariant pan mae oblygiad cyfreithiol neu weithredol i wneud taliad i drydydd person, y mae'n debygol fydd taliad yn angenrheidiol a gellir mesur yr blygiad yn ddibynadwy.

Cyfrifir TAW na ellir ei hawlio fel cost yn erbyn y gweithgaredd a achosodd y gwariant.

d) **Dosbarthiad costau cynorthwyol**

Costau cynorthwyol yw gweithgareddau sydd yn cefnogi gwaith yr elusen ond sydd ddim yn ymwneud a gweithgareddau elusennol yn uniongyrchol. Mae costau cynorthwyol yn cynnwys yr adran weinyddol, cyllid, personél a llywodraethol sydd yn cefnogi y gwahanol brosiectau elusennol. Mae'r costau hyn wedi eu dosbarthu rhwng y gwahanol adrannau fel y dangosir yn nodyn 6.

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

1 Polisiâu cyfrifyddol (ymlaen)

dd) Asedau sefydlog

Mae asedau sefydlog yn cael eu dangos ar sail cost neu ar brisiad y farchnad. Dangosir y buddiannau sefydlog ar gost neu brisiad llai dibrisiant. Cyfrifwyd am ddibrisiant ar sail dileu cost y buddiannau dros gyfnod amcangyfrif o'u hoes fel a ganlyn:

Adeiladau	2%
Siediau a thai gwydr	10%
Offer	20 -331/3%
Moduron	20%

Ni chyfrifir am ddibrisiant ar dir rhyddfreniol. Nid yw buddiannau sefydlog sydd yn costio llai na £1,000 yn cael eu cyfalafu a byddent yn cael eu dileu ym mlwyddyn prynnu.

e) Stoc

Mae stoc yn cynrychioli asedau a brynwyd i ailwerthu. Prisiwyd y stoc ar y lleiaf o gost neu werth net sylweddoladwy. Nid yw eitemau stoc a dderbyniwyd fel rhoddion neu er mwyn dosbarthu yn cael eu cynnwys yn y datganiadau ariannol nes maent wedi eu gwerthu neu ddsbarthu.

f) Dyledwyr

Cydnabyddir dyledwyr ar y swm cytundebol ar ôl nodi unrhyw disgownt masnachol a gynnigwyd. Dangosir blaendaliadau ar werth y swm a dalwyd ymlaen llaw llai unrhyw ddisgownt masnachol a dderbyniwyd.

ff) Arian mewn banc ac mewn llaw

Mae arian mewn banc ac mewn llaw yn cynnwys arian buddsoddiadau tymor byr sydd yn aeddfedu o fewn tri mis o'u caffael neu o agor y cyfrif adnau.

g) Credydwyr a darpariaethau

Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau pan fydd gan yr elusen oblygiad cyfredol yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol gyda'r canlyniad tebygol o drosglwyddiad o eiddo i drydydd person a gellir mesur y swm angenrheidiol i setlo'r oblygiad yn ddibynadwy. Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau ar y swm setlo llai unrhyw ddisgownt masnachol a dderbyniwyd.

nh) Offerynnau ariannol

Dim ond offerynnau ariannol sylfaenol sydd gan yr elusen. Cofnodir offerynnau ariannol sylfaenol i dechrau ar bris y contract os nad yw'r trefniant yn sefydlu gweithrediad ariannu, pan fyddent yn cael eu cofnodi ar werth presennol taliadau yn y dyfodol wedi eu gostyngu ar raddfa llog y farchnad am offeryn ariannol tebyg.

h) Costau pensiwn

Mae'r gost o baratoi pensiwn a manteision cyffelyb yn cael eu prasio i'r Datganiad o Weithredoedd ariannol fel mae'r rhwymedigaeth yn codi. Mae'r elusen yn talu cyfraniadau pensiwn ar sail cyfraniadau wedi eu diffinio.

2 Statws y cwmni

Mae'r cwmni yn gyfyngedig drwy warant. Wrth ddirwyn i ben neu ddiddymu'r cwmni ac wedi bodloni ei holl ddyledion a'i rwymedigaethau, os erys unrhyw eiddo o gwbl yn weddill, ni thelir ef i aelodau'r cwmni na'i ddsbarthu yn eu mysg, ond yn hytrach ei roi i sefydliad elusennol arall gydag amcanion cyffelyb i amcanion y cwmni.

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

3. Rhoddion a grantiau gwirfoddol

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm 2023	Cyfanswm 2022
	£	£	£	£
Rhoddion	54,316	-	54,316	8,195
Grant Adfer Cyngor Gwynedd	-	-	-	14,854
Grantiau Gan Cyngor Sir Fflint	-	8,100	8,100	8,550
Grant Betsi Cadwalader	-	-	-	4,500
Cronfa Adfer Y Gwasanaethau Gwirfoddol	-	-	-	55,348
Grant Cymorth Ieuenctid	-	2,500	2,500	-
Grant Hyfforddiant Cambrian	-	1,000	1,000	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	54,316	11,600	65,916	91,447
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

4. Incwm o weithgareddau elusennol

	Safle & Cynllun Cartrefu	Warws Werdd	Caer- Gylchu	Beics Menai	Cyfanswm 2023	Cyfanswm 2022
	£	£	£	£	£	£
Cytundebau Gwasanaeth	1,550,344	122,042	113,958	41,964	1,828,308	1,717,445
Cytundeb Ailgylchu	-	76,672	257,468	-	334,140	334,140
Incwm Caergylchu	-	-	213,696	-	213,696	213,593
Incwm Warws Werdd	-	214,452	-	-	214,452	185,519
Incwm Safle a Chynllun Cartrefu	123,282	-	-	-	123,282	112,582
Incwm Beics Menai	-	-	-	55,999	55,999	27,800
Incwm arall	7,573	-	-	-	7,573	3,868
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1,681,199	413,166	585,122	97,963	2,777,450	2,594,947
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

5. Dadansodiad o wariant ar weithgareddau elusennol

	Safle & Cynllun Cartrefu £	Warws Werdd £	Caer- Gylchu £	Beics Menai £	Cyfanswm 2023 £	Cyfanswm 2022 £
Costau staff	1,280,290	218,473	398,363	78,240	1,975,366	1,786,731
Nwyddau i'w gwerthu a thraul	426	37,503	11,080	14,406	63,415	76,544
Cafe/ Bwyd	8,056	-	-	-	8,056	13,081
Safle ac adnewyddu	72,769	43,848	17,011	14,318	147,946	125,507
Teithio a chostau buddiolwyr	55,280	28,654	58,209	1,989	144,132	119,609
Costau swyddfa	11,166	8,254	4,961	4,070	28,451	33,820
Hyfforddiant	12,471	2,490	1,741	631	17,333	31,396
Costau staff	-	3,210	802	-	4,012	3,486
Costau marchnata	-	1,250	6,061	197	7,508	11,283
Costau proffesiynol	5,505	2,009	12,665	47	20,226	11,055
Dibrisiant	4,870	16,198	7,262	13,730	42,060	39,473
Llogau	-	-	2,491	-	2,491	3,576
Dyledwyr drwg	-	-	-	-	-	7,467
Eraill	-	1,184	-	1,079	2,263	2,242
Costau llywodraethol	15,788	2,850	5,370	1,055	25,063	23,722
Costau cynorthwyol	252,111	45,516	85,752	16,837	400,216	406,449
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1,718,732	411,439	611,768	146,599	2,888,538	2,695,443
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Roedd gwariant ar weithgareddau elusennol yn £2,888,538 (2022 - £2,695,443). O'r gwariant yma roedd £2,831,912 (2022-£2,554,463) yn anghyfyngedig a £56,626 (2022 - £140,980) yn gyfyngedig.

6. Dadansoddiad o gostau llywodraethol a chynorthwyol

I ddechrau, mae'r cwmni elusennol yn nodi ei gostau cynorthwyol. Yna nodir y costau sydd yn berthnasol i'r pwrpas llywodraethol. Wedi adnabod y costau llywodraethol, rhannir y costau cynorthwyol cyffredinol a'r costau llywodraethol rhwng y pedwar gweithgaredd elusennol a ymgwymerwyd yn ystod y flwyddyn. Nodir sail dosbarthiad y costau rhwng y gweithgareddau elusennol yn y tabl isod.

	Sail Dosbarthu	Costau		Cyfanswm 2023 £	Cyfanswm 2022 £
		Cynorthwyol Cyffredinol £	Llywodraethol £		
Costau staff	<i>Amser staff</i>	221,236	16,208	237,444	251,704
Safle ac adnewyddu	<i>Defnydd</i>	48,953	-	48,953	34,143
Costau Covid	<i>Defnydd</i>	39,924	-	39,924	31,290
Swyddfa	<i>Defnydd</i>	31,014	-	31,014	36,457
Teithio	<i>Defnydd</i>	3,679	-	3,679	3,464
Hyfforddiant	<i>Defnydd</i>	1,582	-	1,582	2,993
Hysbysebu a marchnata	<i>Defnydd</i>	8,668	-	8,668	12,350
Archwilio/Cyfrifydd	<i>Defnydd</i>	-	8,855	8,855	8,612
Proffesiynol	<i>Trafodion</i>	24,786	-	24,786	28,915
Dibrisiant	<i>Defnydd</i>	19,935	-	19,935	19,504
Eraill	<i>Trafodion</i>	439	-	439	739
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
		400,216	25,063	425,279	430,171
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

7. Incwm net am y flwyddyn

Nodir yr incwm net ar ôl codi:	2023 £	2022 £
Dibrisiant	61,995	58,977
Ffioedd archwilio	6,188	5,950
Archwiliwr – ffioedd eraill	2,667	2,660
	<hr/>	<hr/>

8. Costau staff a chydabyddiaeth yr ymddiriedolwyr

	2023 £	2022 £
Cyflogau	1,902,351	1,761,700
Cyflogau gweithwyr	50,012	54,580
Yswiriant cenedlaethol	169,978	135,640
Costau pensiwn	90,469	86,515
	<hr/>	<hr/>
	2,212,810	2,038,435
	<hr/>	<hr/>

Cyfanswm nifer cyflogedig ar sail blwyddyn cyflawn oedd 151 (2022 – 162). Nid oedd cydnabyddiaeth unrhyw aelod o staff dros £60,000 y flwyddyn.

Ni dderbyniwyd ffioedd na thal rheoli gan ymddiriedolwyr yr elusen yn ystod y flwyddyn (2022 – Dim). Ni wnaed taliadau i ymddiriedolwyr yr elusen am gostau a achoswyd (2022 – Dim). Ni wnaethpwyd taliad am wasanaethau proffesiynol nac am wasanaethau eraill i ymddiriedolwyr yr elusen yn ystod y flwyddyn (2022 – Dim).

Mae personél rheoli allweddol yr elusen yn cynnwys yr ymddiriedolwyr a'r tim rheoli. Roedd cydnabyddiaeth personél rheoli allweddol yr elusen yn £238,835 (2022 - £268,975).

	2023 Nifer	2022 Nifer
Prif weithredwr	1	1
Uwch reolwyr	2	3
Rheolwyr	12	10
Safle	21	26
Ail Gylchu	13	13
Warws Werdd	4	5
Cynllun Cartrefu	21	23
Beics Menai	2	2
Gweinyddol	5	6
Gweithwyr gyda anabledd	70	73
	<hr/>	<hr/>
	151	162
	<hr/>	<hr/>

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

9. Trafodion Partion Cysylltiedig

Ni fu trafodion gyda partïon cysylltiedig yn ystod y flwyddyn. Nid oedd symiau yn ddyledus i na dyledus gan bartïon cysylltiedig ar ddiwedd y flwyddyn (2022 - £Dim).

10. Grantiau Llywodraeth

Mae incwm grantiau llywodraeth yn cynnwys cytundebau gwasanaeth gyda awdurdodai lleol i ffynonellau gwasanaethau buddiannol i fuddiolwyr yr elusen.

11. Treth gorfforaeth

Mae gan Antur Waunfawr eithriad o dreth ar incwm ac enillion dan Adran 505 o Ddeddf Treth 1988 ac adran 252 o'r Ddeddf Treth Enillion Cyfalaf 1992 i'r eithaf eu defnyddir at ei nodau elusennol.

12. Buddiannau sefydlog

	<i>Tir ac Adeiladau</i> £	<i>Offer</i> £	<i>Moduron</i> £	<i>Cyfanswm</i> £
Cost/Gwerth				
Ar 1af Ebrill 2022	3,934,565	510,591	114,602	4,559,758
Ychwanegiadau	303,094	2,748	-	305,842
	-----	-----	-----	-----
Ar 31ain Mawrth 2023	4,237,659	513,339	114,602	4,865,600
	-----	-----	-----	-----
Dibrisiant				
Ar 1af Ebrill 2022	248,684	380,045	37,443	666,172
Cost am y flwyddyn	19,546	23,159	19,289	61,995
	-----	-----	-----	-----
Ar 31ain Mawrth 2023	268,230	403,204	56,732	728,166
	-----	-----	-----	-----
Gwerth Llyfr Net				
Ar 31ain Mawrth 2023	3,969,429	110,135	57,870	4,137,434
	=====	=====	=====	=====
Ar 31ain Mawrth 2022	3,685,881	130,546	77,159	3,893,586
	=====	=====	=====	=====

Yn gynwysedig yn y £3,137,622 mae £20,000 sydd yn werth tir yn Waunfawr ac £38,599 o dir yng Nghaernarfon. Ail brisiwyd y tir ac adeiladau yn Waunfawr ac Warws Werdd yng Nghaernarfon gan Dafydd Hardy, syrfewyr siartredig yn mis Mawrth 2020. Rhoddwyd gwerth y tir ac adeiladau yn Waunfawr fel £2,165,000. Mae'r ymddiriedolwyr o'r farn bod y gwerth yma yn briodol ar 31 Mawrth 2023 o ystyried yr amodau economaidd presennol.

Cost gwreiddiol yr asedau sefydlog yw £4,238,909 (2022-£3,935,815) a buasai dibrisiant o £222,584, (2022- £208,476) wedi ei godi arnynt.

13. Stoc

	2023 £	2022 £
Cynnwys stoc:		
Stoc Warws Werdd	17,783	10,496
Stoc Beics Menai	5,130	4,050
Stoc siop	5,646	4,016
Stoc cafe	1,881	1,881
Stoc Caergylchu	850	2,130
	-----	-----
	31,290	22,573
	-----	-----

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

14. Dyledwyr	2023	2022
	£	£
Grantiau, cytundebau a dyledwyr masnachol	203,884	122,949
Dyledwyr eraill	24,289	8,466
	<hr/>	<hr/>
	228,173	131,415
	<hr/>	<hr/>
15. Credydwyr: symiau yn ddyledus o fewn blwyddyn	2023	2022
	£	£
Credydwyr masnachol	2,923	1,133
Swm yn ddyledus dan gytundeb hur bwrcas	15,479	14,708
Treth a nawdd cymdeithasol	131	23,557
Croniadau ac incwm gohiriedig	11,238	29,072
	<hr/>	<hr/>
	29,771	68,470
	<hr/>	<hr/>
16. Credydwyr: symiau yn ddyledus ar ol blwyddyn	2023	2022
	£	£
Swm yn ddyledus dan gytundeb hur bwrcas (yn daladwy mewn llai na 5 blywyddyn)	13,623	28,842
	<hr/>	<hr/>
17. Offerynnau ariannol		
Yr offerynnau ariannol a fesurir ar sail cost wedi ei amorteiddio yw'r benthyciad hur bwrcas.		
	2023	2022
	£	£
Swm yn ddyledus o fewn blwyddyn	15,479	14,708
Swm yn ddyledus dros blwyddyn ond o fewn pum mlynedd	13,623	28,842
	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm	29,102	43,550
	<hr/>	<hr/>
18. Cymodi'r elw gweithredol â'r mewnlif arian net o weithgareddau gweithredol	2023	2022
	£	£
Symudiad net mewn cronfeydd	230,739	159,291
Llog a dderbyniwyd	(124)	(4)
Dibrisiant	61,995	58,977
(Cynnydd) Lleihad/ mewn stoc	(8,717)	(11,449)
(Cynnydd)/Lleihad mewn dyledwyr	(96,758)	121,813
Cynydd/(Lleihad) mewn credydwyr	(38,700)	(161,702)
	<hr/>	<hr/>
Llif arian net o weithgareddau gweithredol	148,435	166,926
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023

19. Ymroddiad cyfalaf

Ar ddiwedd y flwyddyn roedd gan Antur Waunfawr ymroddiad cyfalaf ynglŷn a datblygiad adeiladau o £375,508 (2022 - £700,118).

20. Cronfeydd cyfyngedig

	31 Mawrth 2022	Trosglwydd Adnoddau		Ail -	
	£	-iadau £	Cyllid £	Brisio £	Cyfanswm £
Warws Werdd	348,092	-	(10,548)	-	337,543
Sgubor Grefftau	8,546	-	(251)	-	8,295
Grant Cae Chwarae	21,060	-	(1,080)	-	19,980
Rhoddion	2,466	-	(1,233)	-	1,233
Grant Clothworkers Foundation	2,650	-	-	-	2,650
Grantiau Porth Yr Aur	557,491	-	(11,377)	-	546,114
Grant Adferiad Gwyrdd	82,148	-	(20,537)	-	61,611
Grantiau Sied Werdd	-	-	275,787	-	275,787
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1,022,453	-	230,761	-	1,253,214
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

	31 Mawrth 2021	Trosglwydd Adnoddau		Ail -	
	£	-iadau £	Cyllid £	Brisio £	Cyfanswm £
Warws Werdd	358,640	-	(10,548)	-	348,092
Sgubor Grefftau	8,797	-	(251)	-	8,546
Grant Cae Chwarae	22,140	-	(1,080)	-	21,060
Rhoddion	4,831	-	(2,365)	-	2,466
Grant Clothworkers Foundation	14,220	-	(11,570)	-	2,650
Grantiau Porth yr Aur	458,999	-	98,492	-	557,491
Grant Adferiad Gwyrdd	102,685	-	(20,537)	-	82,148
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	970,312	-	52,141	-	1,022,453
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol *am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2023*

Cronfeydd Anghyfyngedig

Prif weithgaredd y cwmni yw darparu gwaith a hyfforddiant i bobl ag anabledd dysgu, a thrwy hynny gwasanaethu'r gymuned.

Cronfeydd Dynodedig a chyfyngedig

Mae'r cwmni wedi penderfynu ymrwymo arian sydd ar gael wrth gefn er mwyn datblygu eiddo Sied Werdd.

Mae swm yn cynrychioli tri mis o gyflog wedi ei gadw wrth gefn i gyfarfod unrhyw heriau annisgwyl h.y £596,750 ar hyn o bryd. Mae hyn yn unol a chanllawiau ymarfer da y Comisiwn Elusennau ac yn cyfarfod ag amcanion Llywodraethu Da Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru

22. Dadansoddiad o gronfeydd y flwyddyn flaenorol

Datganiad o weithredoedd ariannol (yn cynnwys Cyfrif Incwm a Gwariant) am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2022

	Cronfeydd Anghfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Holl Gronfeydd 31 Mawrth 2022 £	Holl Gronfeydd 31 Mawrth 2021 £
Incwm				
<i>Rhoddion</i>				
Rhoddion a grantiau	8,195	83,252	91,447	10,208
Grant Cyfalaf – Porth Yr Aur	-	109,869	109,869	168,624
Grant Cyfalaf – Adferiad Gwyrdd	-	-	-	102,685
<i>Incwm o weithgareddau elusennol:</i>				
Incwm Safle a Chynllun Cartrefu	1,547,334	-	1,547,334	1,631,149
Incwm Warws Werdd	414,213	-	414,213	317,438
Incwm Caer Gylchu	572,264	-	572,264	519,177
Incwm Beics Menai	61,136	-	61,136	35,520
Elw ar werthu ased sefydlog	-	-	-	145
Llog	4	-	4	21
Incwm arall	-	-	-	2,442
Cynllun Cadw Swyddi	10,535	-	10,535	47,207
Grantiau Covid	47,932	-	47,932	132,436
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm incwm	2,661,613	193,121	2,854,734	£2,967,052
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Gwariant				
Gweithgareddau elusennol	2,554,463	140,980	2,695,443	2,498,099
Colled ar ail-brisio asedau	-	-	-	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm gwariant	2,554,463	140,980	2,695,443	2,498,099
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm adnoddau a ddefnyddiwyd cyn enillion/colledion eraill a gydnabyddir	107,150	52,141	159,291	468,953
Symudiad net mewn cronfeydd am y flwyddyn	107,150	52,141	159,291	468,953
Cronfeydd ar 1af Ebrill 2021	3,833,370	970,312	4,803,682	4,334,729
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cronfeydd ar 31ain Mawrth 2022	3,940,520	1,022,453	4,962,973	4,803,682
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>