

**ANTUR WAUNFAWR**  
**(Cwmni yn gyfyngedig trwy warant)**

**ADRODDIAD a DATGANIADAU ARIANNOL**  
**BLWYDDYN HYD AT: 31 MAWRTH 2021**

**Rhif Elusen: 515445**

**Rhif Cwmni: 01832813**

## **Antur Waunfawr**

### **Cynnwys**

### **Tudalen**

Gwybodaeth cyfreithiol a gweinyddol	2
Adroddiad yr ymddiriedolwyr	3-16
Adroddiad yr archwiliwr	17-19
Datganiad o weithredoedd ariannol	20
Mantolen	21
Datganiad ynghylch llif arian	22
Datganiad o newidiadau mewn cyllid a ddefnyddwyd I dderbyn asedau sefydlog	23
Nodiadau yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol	24-33

## ANTUR WAUNFAWR

### GWYBODAETH GYFREITHIOL A GWEINYDDOL:

**Rhif Cofrestru'r Elusen:** 515445  
**Rhif Cofrestru'r Cwmni:** 1832813

#### Ymddiriedolwyr

##### Aelodau'r Bwrdd:

Mr. Rhys Evans	Cadeirydd
Mr. Huw Ynyr	Is-gadeirydd
Mr. Kevin Hughes	Trysorydd
Mr. John Gwynedd Jones	
Mr. Geraint Strello	
Mr. Norman Williams	
Dr. John Prys Morgan Jones	
Mr. Daron Harris	
Mrs. Sara Mair Tomos	
Mrs. Anna Ll. Williams	
Mrs. Lowri Huws Jones	
Miss. Gwen Tomos	
Dr. Catrin Ellis Williams	(Ionawr 2021)
Mr. Terry Parry	(Mawrth 2021)
Ms. Menna Jones	Ysgrifenyddes

#### Y Tîm Rheoli:

Menna Jones	Prif Weithredwraig
Stephen Goodwin	Uwch Reolwr Gwasanaethau Dydd a Phreswyl
Ellen Thirsk	Uwch Reolwraig Adnoddau Dynol
Haydn Jones	Uwch Reolwr Tri Busnes Gwyrdd
Sioned Hughes	Rheolwraig Cyllid
Gwenlli Mai Wynne	Rheolwraig Datblygu Busnes
Elain Hughes	Rheolwraig Datblygu Busnes

#### Swyddfa Gofrestredig a Gweinyddol:

Bryn Pistyll  
Waunfawr  
Caernarfon  
Gwynedd  
LL55 4BJ

#### Cyfreithwyr:

Iestyn T. Harris, Carter Vincent LLP, The Port House, Porth Penrhyn, Bangor, Gwynedd, LL57 4HN

#### Bancwyr:

Banc Barclays, Grŵp Canghennau Gwynedd, Bangor, Gwynedd

#### Archwilwyr:

W.J. Matthews a'i Fab, 11-15 Y Bont Bridd, Caernarfon, Gwynedd, LL55 1AB

## **ADRODDIAD BWRDD YMDDIRIEDOLWYR ANTUR WAUNFAWR AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021**

### **RHAGAIR**

Cofnod o waith Antur Waunfawr yn ystod y cyfnod rhwng Ebrill 2020 a Mawrth 2021 yw'r adroddiad hwn. Mae sylw yma i waith a phrosiectau'r Antur ond eleni, mae yma hefyd sylw i ymdrechion staff mewn ymateb i bandemig Cofid-19. Mae hi wedi bod yn gyfnod anodd ond gallwn hefyd nodi'r llwyddiannau a'r holl a gyflawnwyd er gwaethaf yr heriau a'n wynebwyd.

Mae'r ymddiriedolwyr, sydd hefyd yn gyfarwyddwyr yr elusen at bwrpas Deddf Cwmnïau, yn cyflwyno'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol archwiliedig am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2021, sydd hefyd wedi eu paratoi er mwyn cwrdd â'r angen am adroddiad cyfarwyddwyr a chyfrifon at bwrpas Deddf Cwmnïau. Mae'r datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Elusennau 2011, Deddf Cwmnïau 2006, Erthyglau a Memorandwm y cwmni, a Chyfrifo ac Adrodd gan Elusennau, Datganiad o Weithredoedd Ariannol sydd yn berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS 102).

Cwmni Cyfyngedig drwy Warant yw Antur Waunfawr a wnaed yn Gwmni Corfforedig ar 13eg Gorffennaf 1984 ac a gofrestrwyd yn Elusen ar 6ed Awst 1984. Sefydlwyd y Cwmni o dan Femorandwm y Cwmni sy'n sefydlu amcanion ac awdurdod y cwmni elusennol hwn ac yn cael ei reoli gan Erthyglau'r Cwmni.

### **NOD AC AMCANION**

Mae Memorandwm Antur Waunfawr yn cyhoeddi ein nod fel a ganlyn;

“I hyrwyddo a chymryd rhan yng nghymorth a gofal bobl ag anawsterau dysgu ac unigolion ag anableddau corfforol a gyfeirir atom gan asiantaethau statudol, yn Sir Gwynedd a'r cylch:- drwy ddarparu, a rhoi cymorth yn y ddarpariaeth o gynnig cyfleoedd hyfforddiant a chyflogaeth, heb eithrio hil, oed neu ryw na thybjaethau gwleidyddol, crefyddol neu dybjaethau eraill.”

Mae'r Bwrdd yn trafod nod yr elusen yn rheolaidd ac yn ei gadw mewn cof wrth gynllunio a datblygu ei strategaeth ar gyfer y Cwmni.

Rydym yn cyflawni'r nod drwy:

- ddarparu gwaith a gweithgaredd ystyrlon a deniadol a chyfleoedd hyfforddiant blaengar mewn amgylchedd cefnogol i unigolion ag anableddau a'r difreintiedig.
- ddarparu cartrefi o ansawdd uchel gyda chefnogaeth a pharch i rymuso'r unigolion i fyw bywydau llawn ac annibynnol fel tenantiaid.
- ddarparu cynlluniau cynaliadwy a gwasanaethau ail-ddefnyddio ac ail-gylchu proffesiynol yng ngogledd Cymru mewn cydweithrediad â chyrff statudol a phreifat.
- ddatblygu modelau o gynllunio person canolog a hyrwyddo Cefnogaeth Weithgar mewn cynlluniau personol unigolion, a rhaeadru'r broses trwy weithgaredd a gwaith yr Antur.
- hyrwyddo integreiddio a byw yn iach ym mhob agwedd o'r gwasanaethau a ddarpariaeth hamdden i gyfarch iechyd da, llesiant a hapusrwydd sy'n ateb gwir ofynion yr unigolion.
- ddarparu cyfleusterau hygyrch i ymwelwyr, cwsmeriaid a'r gymuned leol, a meithrin diddordeb a ffynonellau incwm cynaliadwy o'r gweithgareddau a'r safleoedd.
- ddatblygu gweithgareddau cynaliadwy sy'n gydnaws ag anghenion ardal Waunfawr a Chaernarfon a chefnogi'r gymuned ehangach, a gwarchod yr amgylchedd.
- greu canolbwynt newydd llesiant a hwb i'n busnes beicio ym Mhorth yr Aur, Caernarfon.
- fod yn gyflogwr rhagorol a blaengar, a hybu'r iaith, diwylliant, a'r economi leol.

### **SUT MAE EIN GWEITHGAREDDAU YN CREU BUDD CYHOEDDUS**

Drwy weithredu'r amcanion uchod, rydym yn ateb anghenion ein hunigolion gydag anableddau dysgu a'r gymdeithas ehangach.

Daw'r mwyafrif o unigolion sydd yn derbyn gwasanaeth o Ogledd Gwynedd ond cyfeirir rhai atom gan gynghorau eraill cyfagos. Mae ein gallu i gynnig lleoliadau gwaith neu gartrefi i bobl yn dibynnu ar allu'r asiantaethau statudol i gynnig cytundebau gwasanaeth gofal a llesiant ar eu cyfer. Byddwn yn cyd-weithio gyda'r asiantaethau hyn ar bob achlysur, ac yn ymdrechu yn rhagweithiol i sicrhau cyfleoedd addas i bob person sy'n cael ei gyfeirio atom, ac i sicrhau adnoddau teg i roi'r gwasanaeth gorau posib i'n defnyddwyr. Mae mwy o deuluoedd yn hunan gyfeirio erbyn hyn ac mae Antur Waunfawr yn eu cynghori i ymgysylltu a chyd-drafod gwasanaeth posib efo'r gwasanaethau cymdeithasol perthnasol.

## **CYFLAWNIAD A PHERFFORMIAD**

Mae Antur Waunfawr wedi ymrwmo i gyfarch ysbryd ac amcanion Deddfau Llywodraeth Cymru, yn bennaf;

- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015
- Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016

Sy'n canolbwyntio ar gynladwyedd, a llesiant unigolion sy'n derbyn gwasanaethau gan Antur Waunfawr. Mae'n bwysig ein bod yn cydymffurfio â gofynion y Deddfau, ac yn sicrhau fod y cynnwys yn treiddio trwy weithgareddau, prosiectau a gofalaeth Antur Waunfawr. Byddwn yn gweithredu'n unol ag amcanion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol er mwyn parhau i weithredu a chynllunio'n gynaliadwy ar gyfer y dyfodol, ac yn unol â nod 'Miliwn o Siaradwyr Cymraeg' Llywodraeth Cymru, yn rhagweithiol o ran defnyddio a hybu'r Gymraeg. Mae'r Ddeddf Teithio Llesol (Cymru) 2013 yn berthnasol i'n prosiect llesiant a datblygiad newydd Porth yr Aur.

Wrth lunio ein hamcanion ar gyfer y flwyddyn a chynllunio ein gweithgareddau, mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus, gan gynnwys y canllaw 'Budd cyhoeddus: rhedeg elusen (PB2)'.

Mabwysiadodd yr Antur Ddatganiad Llesiant yn 2016, ac mae'r datganiad yma yn sail i'n darpariaethau llesiant wrth ddatblygu ein gweithgareddau a phrosiectau iechyd a lles i'r dyfodol.

### **Datganiad Llesiant Antur Waunfawr:**

“Hyrwyddo llesiant, iechyd da a hapusrwydd, a galluogi unigolion fydd congffeini gwasanaethau Antur Waunfawr i'r dyfodol.

Darperir gofal, cefnogaeth weithgar, hyfforddiant a gwaith ystyrlon mewn modd effeithlon a chymesur i ateb gofynion pobl ag anableddau dysgu a phobl ddifreintiedig yn lleol.

Fel menter gymdeithasol bydd Antur Waunfawr yn cyfarch anghenion cymdeithasol, amgylcheddol, economaidd a diwylliannol y gymuned leol – a hynny trwy gyfrwng y Gymraeg neu ddewis iaith yr unigolyn, ac mewn partneriaeth.

Ein nod yw creu cymdeithas arloesol, gyfartal, gynhyrchiol a charbon isel trwy feithrin teulu o fusnesau cynaliadwy yn lleol - cychwyn wrth ein traed a gweithredu'n uchelgeisiol i sicrhau llesiant a chymunedau gwydn.”

Mae gan Antur Waunfawr sawl adran lwyddiannus sy'n cynnig cyfleoedd gwaith, hyfforddiant, cyfleoedd llesiant a gwasanaethau amrywiol i unigolion ag anableddau dysgu, a phobl ddifreintiedig.

Yn sgil y Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016 adolygwyd swydd ddisgrifiad y Brif Weithredwraig i gydymffurfio â gofynion y Rheoliadau. Mae'r Ddeddf yn cefnogi nodau Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n diogelu hawliau pobl sy'n defnyddio gwasanaethau gofal a chymorth mewn cyfraith.

## **CROESAWU AELODAU NEWYDD I'R BWRDD RHEOLI**

### **Recriwtio a Phenodi'r Pwyllgor Rheoli**

Mae Cyfarwyddwyr y Cwmni hefyd yn ymddiriedolwyr elusennol yn ôl gofynion y gyfraith elusennol. Fe'u hadwaenir yn ôl Memorandwm ac Erthyglau'r Cwmni fel 'Cyfarwyddwyr' neu fel 'Aelodau'r Bwrdd'. Hefyd, mae'r Erthyglau'n gosod amod mai am flwyddyn ar y tro y byddant yn gwasanaethu a bod rhaid ethol neu ail-ethol dim mwy na 15 Cyfarwyddwr yn y Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol.

Rydym yn ffodus fod gennym amrediad da o arbenigedd a phrofiad ar y Bwrdd, sy'n cynnig cefnogaeth a chynghor i'r tîm rheoli yn y meysydd sy'n berthnasol i waith y cwmni e.e. cyllid, cyfreithiol, yswiriant, iechyd, gofal cwsmer, ail-gylchu, addysg a hyfforddiant, busnes a hylendid bwyd. Fe wnaeth y Bwrdd barhau i gyfarfod dros y pandemig, a hynny'n rhithiol.

Croesawyd ymddiriedolwyr newydd y Bwrdd eleni – sef Dr. Catrin Ellis Williams a Mr. Terry Parry.

Mae Dr. Catrin Ellis Williams yn fam i Unigolyn sy'n mynychu'r Antur, yn feddyg teulu a phartner ym Meddygfa Bodnant, Bangor; Catrin sy'n gyfrifol am yr archwiliadau blyneddol ar bob claf cofrestredig sydd ag anabledd dysgu. Fe fuodd yn rhiant-lywodraethwr yn Ysgol Pendalar ac wedyn yn Is-Gadeirydd. Mae'n drysorydd Grŵp Cefnogi Awtistiaeth Gwynedd a Môn. Mae Catrin hefyd yn ymddiriedolwr ar Fwrdd rheoli Cartrefi Cymru ac ar fin cychwyn fel Cadeirydd Llywodraethwyr Ysgol y Garnedd ym Mangor. Mae'n un o gyfarwyddwyr Gwasanaeth Cerdd Ysgolion Gwynedd a Môn, ac yn Ysgrifennydd Y Gymdeithas Feddygol.

Mae Terry Parry yn Rheolwr Datblygu Busnes, a chanddo brofiad busnes helaeth a chysylltiadau â Waunfawr. Yn ogystal â bod yn ŵr busnes, prif faes Terry yw'r maes adeiladu; mae wedi codi oddeutu 10 tŷ yn y pentref, a chanddo brofiad o reoli prosiectau cyfalaf.

### **Anwythiad a Hyfforddiant Ymddiriedolwyr**

Gan fod Antur Waunfawr wedi ei sefydlu dros 30 mlynedd yn ôl, gyda phroffil uchel o fewn y gymdeithas, mae gan bob darpar gyfarwyddwr wybodaeth dda o'n gwaith. Caiff pob aelod o'r Bwrdd ffeil gyda manylion y strwythur rheolaethol a'r polisiau ynddi. Mae'r Brif Weithredwraig yn treulio amser gyda chyfarwyddwyr newydd, yn eu hanwytho drwy drefnu ymweliadau â'r safleoedd ac ateb cwestiynau.

## **STRWYTHUR Y TÎM RHEOLI**

### **Rheolwyr Gweithredol**

Cynhelir cyfarfodydd Uwch Dim Rheoli a Thîm Rheoli yn rheolaidd. Bydd cynrychiolydd pob adran hefyd yn cynnal cyfarfodydd gyda'u timau yn ogystal â Gweithgor Iechyd a Diogelwch, Gweithgor Meddiannau, Gweithgor TGCh a Phanel Marchnata. Yn ystod y flwyddyn mae'r rhain i gyd yn bwydo adroddiadau i'r Tîm Rheolaethol.

#### ***Menna Jones, Prif Weithredwraig***

Mae Menna yn gwasanaethu ar fyrddau rheoli Menter a Busnes, Canolfan Cydweithredol Cymru ac yn Is-gadeirydd Canolfan Iaith Nant Gwrtheyrn. Mae wedi gweithio mewn mentrau cymdeithasol a chymunedol ers 30 mlynedd ac yn ystod y flwyddyn mi gymerodd gyfrifoldeb 'Person Cyfrifol' Antur Waunfawr. Mae wedi ei hyfforddi gan Social Enterprise Academy (Scotland) ar y cyd â Chreu Menter, Conwy i ddatblygu arweinwyr Academi Mentrau Cymdeithasol Cymru.

#### ***Stephen Goodwin, Uwch Reolwr Gwasanaethau Dydd a Phreswyl***

Mae Stephen yn aelod o Grŵp Trawsffurfio Gwasanaeth, Cyngor Gwynedd. Mae gan Stephen dros 23 mlynedd o brofiad yn y maes gofal. Mae wedi cymhwyso fel Rheolwr Cofrestredig lefel 4. Mae Stephen hefyd wedi cwblhau cysiau mewn arweinyddiaeth a rheoli staff.

### ***Ellen Thirsk, Uwch Reolwraig Adnoddau Dynol***

Mae Ellen yn Gyfarwyddwr i Galeri, Menter Gymdeithasol a Chreadigol yng Nghaernarfon ac yn Gadeirydd i gorff Llywodraethwyr Ysgol Pendalar. Mae hi wedi gwirfoddoli i'r Samariaid am gyfnod o 15 mlynedd yn y gorffennol ac wedi cael trawstoriad o brofiadau rheoli mewn Iechyd, Tai a Gofal Cymdeithasol dros gyfnod o 30 mlynedd. Mae Ellen yn aelod siartredig o'r corff CIPD ac wedi cymhwyso ar lefel uwch mewn Cyfraith Cyflogaeth ac Iechyd a Diogelwch (NEBOSH).

### ***Haydn Jones, Uwch Reolwr Busnesau Gwyrdd***

Mae gan Haydn brofiad helaeth o annog unigolion yng Nghymru a dramor tra roedd yn gweithio yn yr America drwy ei waith 'coaching' gyda thrawstoriad o unigolion (abl ac anabl)

Mae ganddo brofiad eang o reoli ac mae'n gyfrifol am reoli a rhedeg gwasanaethau ailddefnyddio ac ailgylchu o fewn yr Antur.

Mae wedi cymhwyso i lefel graddedig (MA) mewn Addysg ac mae wedi mynychu trawstoriad o gyrsiau rheoli, ac yn ddiweddar wedi cwblhau NVQ Lefel 3 mewn Ailgylchu.

### ***Sioned Hughes, Rheolwraig Cyllid***

Mae gan Sioned arbenigaeth a phrofiad eang o'r maes cyllid a gweinyddiaeth, rheoli busnes a datblygu a sefydlu systemau a gweithdrefnau. Mae wedi ei chymhwyso i Lefel 4 yn 'Association of Accounting Technicians'

Mae ganddi sgiliau rheoli da ac wedi mynychu trawstoriad o gyrsiau cyllid a rheolaeth, yn ogystal â phrofiad helaeth o ddelio gyda sefydliadau allanol, e.e., cyfrifydd, prif bartneriaid ariannol, ayb.

### ***Elain Hughes, Rheolwraig Datblygu Busnes***

Graddiodd Elain o Brifysgol Aberystwyth yn 2015 efo gradd BA Cymraeg Proffesiynol ac mae wedi gweithio i'r Antur ers 2016. Mae ganddi wybodaeth eang o Antur Waunfawr gan ei bod wedi bod yn gynorthwydd personol i Menna ac wedi gweithio'n agos gyda phob adran; y tîm Rheoli, Uwch Reoli a'r Bwrdd dros y pum mlynedd diwethaf. Prif ganolbwynt ei gwaith yn ddiweddar yw rheoli a datblygu prosiectau cyfalaf Porth yr Aur a'r Sied Werdd. Mae Elain yn bwynt cyswllt i bartneriaethau newydd ac yn presenoli mewn digwyddiadau, cyfarfodydd a grwpiau ffocws allanol.

### ***Gwenlli Wynne, Rheolwraig Datblygu Busnes***

Mae gan Gwenlli ddealltwriaeth a phrofiad gyda phob adran yn Antur Waunfawr gan ei bod wedi bod yn gynorthwydd personol i Menna a Huw Davies (cyn-Ddirprwy Brif Weithredwr) cyn symud ymlaen i'w swydd bresennol. Mae ganddi BSc Gofal Iechyd a Chymdeithasol. Mae Gwenlli wedi mynychu cwrs arwain gyda 'Learn to Inspire', ac mae ganddi brofiad helaeth o ddelio gyda sefydliadau allanol megis mentrau cymdeithasol eraill, Gwasanaethau Cymdeithasol, Cynghorwyr lleol ayb.

## **GWELEDIGAETH ANTUR WAUNFAWR**

Gweledigaeth Antur Waunfawr yw galluogi pobl ag anableddau dysgu i integreiddio i'r gymuned leol a chyflawni gwaith 'go iawn' gyda phwrpas: Rydym yn Fenter Gymdeithasol flaenllaw sydd yn cynnig cyfleoedd iechyd a llesiant, hyfforddiant a gwaith amrywiol iawn yn ei natur i unigolion ag anableddau dysgu. Yn treiddio trwy hyn oll mae'r thema cynaladwyedd sy'n greiddiol i'n gwaith. Yn ogystal â chynnig cyfleoedd gwaith i'n hunigolion, mae gan yr Antur nifer o fusnesau llewyrchus, a chaiff yr holl elw ei ail fuddsoddi yn y gwasanaeth i unigolion efo anableddau dysgu ac ein gymuned leol.

Mae ein nod o integreiddio pobl ag anableddau dysgu i'r gymuned ym mhob agwedd bosib - boed yn waith neu weithgareddau cymdeithasol, yn rhinwedd sydd yr un mor bwysig heddiw ag yr oedd pan sefydlwyd yr Antur.

## **YMATEB I ARGYFWNG COFID-19:**

Prif flaenoriaeth yr Antur ydi iechyd, diogelwch a llesiant yr unigolion yr ydym yn eu cefnogi. Ar ddechrau'r pandemig, yn dilyn canllawiau Llywodraeth Cymru, addaswyd ein strwythurau a strategaethau er mwyn sicrhau cynnal gwasanaethau i unigolion efo anableddau dysgu. Adnabyddwyd flaenoriaethau a chynlluniwyd gyda'n

comisiynwyr i ddarparu gwasanaeth i'r unigolion mwyaf bregus ac i gyrraedd ein cwsmeriaid a phartneriaid, gan ddarparu amgylchedd diogel i unigolion a staff, ac i sicrhau parhad busnes Antur Waunfawr.

## **DIOGELU**

Parhawyd i ddarparu gwasanaeth i unigolion preswyl, i unigolion gofal dwys yn unol â gofynion teuluol a chomisiynwyr, tra bod rhai unigolion yn cysgodi adref gyda theluoedd a gwarchodwyr. Roedd rheolaeth lem ar fonitro symptomau, hunan ynysu, profi, olrhain achosion, darpariaeth ddigonol o PPE a chynllun ail agor.

## **IECHYD MEDDWL**

Mae iechyd a llesiant meddyliol llawn mor bwysig ag iechyd a llesiant corfforol. Roedd yn anorfod bod y cyfyngiadau a newidiadau sylweddol i fywydau yn mynd i effeithio iechyd a lles meddyliol unigolion, teuluoedd, gwarchodwyr a staff yn ddiwahân. Roedd staff penodedig yn cadw mewn cysylltiad rheolaidd gydag unigolion, teuluoedd, gwarchodwyr a staff oedd adref yn cysgodi, ac roedd yn gyfle hefyd i gynnal digwyddiadau megis bore coffi, bingo a chwis ar-lein.

Ein nod oedd darparu a chynnal y gwasanaethau gofal ac iechyd a llesiant i'r safon gorau posib o dan amgylchiadau heriol, drwy gynllunio ar gyfer anghenion yr unigolion, cynnal trafodaethau parhaus gyda'n comisiynwyr gwasanaeth a gofawyr drwy gydol y cyfnod cysgodi ac wrth gynllunio i unigolion ddychwelyd yn ôl i'r gwasanaeth. Roedd angen sicrhau'r cydbwysedd rhwng lles iechyd corfforol a lles meddyliol, a thrwy hynny sicrhau dyfodol Antur Waunfawr fel Menter Gymdeithasol.

Cymerwyd camau bychan i groesawu ein hunigolion yn ôl yn ddiogel ac yn raddol i'r gweithle, gan addasu a pharatoi gofodau i gynnal a chefnogi'r gwasanaethau dydd.

## **GALAR**

Gyda chalon drom, nodir colli dau unigolyn annwyl yr Antur yn ystod y cyfnod - Keith Thomas a Richard Richards. Gyda thristwch nodir hefyd bod pedwar unigolyn wedi colli rhiant yn ystod y cyfnod.

## **GWARCHOD EIN STAFF A'R CYHOEDD**

O dan arweiniad cyson a chdir yr Uwch Dim Rheoli ac Aelodau'r Bwrdd Rheoli, fe wnaeth yr Antur:

- Gau holl safleoedd yr Antur i'r cyhoedd gan barhau cynnal a darparu gwasanaethau angenrheidiol
- Sicrhau darpariaeth ddigonol o offer 'PPE' a gwasanaeth llawn yn y cartrefi
- Lunio, mabwysiadu a diweddarau'n gyson Cynllun Cloi a Chynllun Ail-agor yr Antur – yn unol â chynghor Llywodraeth Cymru, gan ddefnyddio system goleuadau traffig mewnol er mwyn rheoli risg drwy flaenoriaethu niferoedd yr unigolion a staff yn dychwelyd yn ôl i'r gweithle
- Sicrhau parhad gwasanaeth dydd i'r unigolion mwyaf bregus ac anghennus ar draws y safleoedd
- Greu gofodau diogel drwy ymbellhau cymdeithasol, gwisgo PPE, darparu gorsafoedd hylendid a chymryd tymheredd, a chreu 'ynysoedd' yn y gweithle ble nad oedd mynd a dod rhwng safleoedd gwahanol
- Sefydlu gwasanaeth newydd i gyflenwi dodrefn hanfodol i denantiaid di-gartref lleol trwy gydweithio a chymdeithasau tai
- Defnyddio'r byngalo gwyliau newydd ar gyfer gwasanaeth dydd ychwanegol, sef gofod diogel i unigolion ag aml-ofynion
- Greu asesiadau risg, polisiau, gweithdrefnau a chanllawiau newydd
- Gydweithio hefo seicolegydd o ran agweddau, nod a strategaeth yr Antur i'r dyfodol
- Ddarparu 50-60 pryd ar glud yr wythnos i drigolion hŷn yr ardal o'n caffi yn Waunfawr
- Fuddsoddi mewn gliniaduron newydd i'n staff oedd yn caniatáu gweithio yn hyblyg ac o adref drwy gyfrwng system storfa cwmwl yn hytrach nag o weinydd ar ein safle
- Lwyddo i gynnal gweithgareddau rhithiol yn cynnwys Prynawn Coffi dros 'Zoom' i ddathlu Dydd Gŵyl Dewi. Fe lwyddwyd yn ogystal gynnal ffair haf digidol dros 'Facebook' gyda chyrhaeddiad o dros 7.3K o bobl

- Sicrhau bod unigolion a staff yr Antur yn cael blaenoriaeth mynediad i frechiadau Cofid

Fe warchodwyd a chefnogwyd holl rhanddeiliaid yr Antur, ond yn ogystal, fe roddwyd pwyslais ar iechyd a lles meddyliol yn ystod y cyfnod yma. Fe ymrwymwyd cynlluniau llesiant, iechyd meddwl, iechyd corfforol, ac ymwybyddiaeth ofalgar i'r strategaeth led-led y Cwmni. Yn ogystal, llwyddwyd i weddnewid a thrawsnewid, gan gynnig gwasanaethau gwahanol ar gyfer y dyfodol er mwyn cynnig amrywiaeth a phrofiadau gwaith i unigolion ag anableddau dysgu.

## **TRI BUSNES GWYRDD**

### **WARWS WERDD**

Canolfan a siop sy'n ailgylchu ac aildddefnyddio dodrefn a dillad ydi'r Warws Werdd. Rydym yn aildddefnyddio ac ailgylchu 277 tunnell o ddillad a dodrefn y flwyddyn fel rheol.

Yn ystod 2020/21, fe ganolbwyntiwyd ar gasglu, didoli a phrosesu dillad er mwyn cynnal y gwasanaeth a'r incwm. Arallgyfeiriwyd 5.5 tunnell rhag mynd i dirlenwi, ac aildddefnyddiwyd 833 o eitemau yn ystod y cyfnod. Gwerthwyd 193 o eitemau o ddillad drwy dudalen e-bay yn ystod y cyfnod a hysbysebwyd ar ein tudalen Facebook. Oherwydd rheoliadau cofid, nid oedd yn bosibl mynd i dai i gasglu dodrefn bellach ac felly lluniwyd trefn newydd o ddefnyddio storffeydd ar safle'r Cyngor i gasglu dodrefn gan y cyhoedd. Roedd hefyd yn gyfle i beilota prosiectau newydd a gweithio yn fwy creadigol, gan greu partneriaethau strategol newydd gyda gwahanol sefydliadau.

### **Cynllun Tai Gwag Adra**

Fe wnaethom arbed tunelledd rhag mynd i dirlenwi drwy glirio, didoli, uwchraddio ac ailgylchu gwastraff o dai i Adra.

### **Gwastraff Masnachol**

Cynnig dodrefn fforddiadwy i deuluoedd mewn angen drwy gyd-weithio gydag:

- Adra
- Digartrefedd Môn
- Gisda
- Grŵp Cynefin
- Cyngor Gwynedd

### **PRIFYSGOL BANGOR:**

Fe wnaethom gryfhau ein perthynas â Phrifysgol Bangor, gan gasglu eitemau diangen gan fyfyrwyr a oedd yn gadael neuadd breswyl, fel rhan o'u Hymgyrch Aildddefnyddio Diwedd Tymor.

Gan fod y siop ar gau i'r cyhoedd, roedd hyn yn golygu bod gofod ar gael i gynnal gweithgareddau iechyd a llesiant yn ddiogel gan sicrhau pellter cymdeithasol.

### **CAERGYLCHU**

Canolfan ailgylchu ar Stad Ddiwydiannol Cibyn, Caernarfon, a sefydlwyd mewn partneriaeth â'r cyngor yn 2005 ac sy'n esiampl flaenllaw o gydweithio rhwng y ddau sector. Denwyd £1.7m o grant i Gaergylchu yn 2007. Ar gyfartaledd, rydym yn trin 970 tunnell o blastig y flwyddyn ac yn ailgylchu 332 tunnell o bapur y flwyddyn.

### **LLARPIO ANTUR**

Gwasanaeth llarpio papur cyfrinachol, sydd wedi'i leoli yng Nghaergylchu, ac yn gwasanaethu ar hyd Gogledd Cymru i fusnesau a chartrefi, gyda dros 1200 o gwsmeriaid. Rydym yn gweithredu yn unol â gofynion rheolau GDPR. Dros gyfnod Cofid-19 gwelwyd y nifer o gwsmeriaid actif yn disgyn oherwydd bod swyddfeydd ar gau ayb, ond parhawyd i wasanaethu cwsmeriaid megis meddygfeydd, fferyllfeydd ac ysgolion.

Cafodd y pandemig effaith sylweddol ar fasnach y Cwmni. Wrth i fwyafrif o weithluoedd ein cwsmeriaid weithio o adref yn hytrach nag mewn swyddfeydd, a nifer o fusnesau ar gau, crebachwyd y gwasanaethau llarpio. Casglwyd 250 sach y mis ar ddechrau'r pandemig, o'i gymharu hefo cyfartaledd o 1,400 sach y mis yn arferol. Dros y misoedd

diwethaf mae'r niferoedd wedi cynyddu yn rheolaidd ac wedi sefydlogi, gyda 1,100 sach yn cael ei chasglu fis Mawrth, 2021.

## **BEICS ANTUR**

Parhaodd y gwaith datblygu ym Mhorth yr Aur, Caernarfon dros y flwyddyn, er mwyn ailgartrefu ein busnes Beics Antur; cwblhawyd y safle mis Mai 2021.

Mae'r adeilad newydd yn ddau lawr, yn gwbl hygyrch gan gynnwys lifft a chawod ac mae Beics Antur wedi ei leoli ar y llawr gwaelod - gwasanaeth hurio, trwsio a gwasanaethu beics, beics addasedig a beics trydan. Ar y llawr cyntaf mae Llofft Llesiant, gofod stiwdio 100m<sup>2</sup> ar gyfer pob math o weithgareddau iechyd a llesiant megis dawnns, ioga a ffitrwydd. Yn ychwanegol, mae Ystafell Synhwyraidd ar y llawr cyntaf ar gyfer unigolion ag anghenion dwys neu nam ar y synhwyrâu.

Ers 2017, mae Antur Waunfawr wedi buddsoddi dros £500k o gronfeydd wrth gefn yn y prosiect hwn, ac wedi sicrhau dros £500k o grantiau. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Rhaglen Cyfleusterau Cymunedol - £226,864
- Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol trwy Lywodraeth Cymru, wedi ei reoli gan CGGC - £150,000
- Cronfa Treftadaeth Bensaerniol - £64,100
- Cronfa Gofal Canolradd - £40,000
- Garfield Weston Foundation - £25,000

## **SIED WERDD**

Yn dilyn derbyn grant o £300,000 yn 2018 gan Lywodraeth Cymru i ddatblygu Sied Werdd mewn partneriaeth efo Cyngor Gwynedd er mwyn gwella isadeiledd a chynyddu tunelledd ailgylchu ac ailddefnyddio'r sir, derbyniwyd grant ychwanegol o £200,000 o Gronfa Economi Gylchog, Llywodraeth Cymru yn ystod y flwyddyn ariannol.

Penodwyd Ymgynghoriaeth Gwynedd ar gyfer y gwaith dylunio a rheoli prosiect, ac mae'r gwaith datblygu wedi bod yn dod yn ei flaen dros y flwyddyn ddiwethaf. Bydd y sied 360m<sup>2</sup>, gydag ail lawr 260m<sup>2</sup>, yn cael ei hadeiladu ar dir sydd yn eiddo i'r Antur, tu ôl i'r Warws Werdd yng Nghibyn. Bydd yr adeilad yn hygyrch, gyda lifft a chyfleusterau cymorth, ac wedi ei dylunio gan ystyried amrywiaeth eang o anghenion arbennig yn dilyn ymgynghori gydag unigolion ar y sbectrwm awtistig.

Bydd y llawr gwaelod yn cynnwys gweithdy gyda meinciau addasedig sydd yn codi i fyny ac i lawr ar gyfer defnyddwyr cadair olwyn, a pheiriannau ysgafn ar gyfer unigolion gyda gwendid yn eu cyhyrau. Bydd y llawr cyntaf wedi ei rannu i 3 neu 4 uned, gyda gofodau hyblyg ar gyfer prosiectau ailgylchu ac ailddefnyddio (a fydd yn cyfrannu at nod y prosiect). Gall hwn hefyd fod yn ofod addysgiadol ar gyfer grwpiau cymunedol ac ysgolion.

## **CERBYDAU TRYDAN**

Yn dilyn cais llwyddiannus i Gronfa Adferiad Gwyrdd, Llywodraeth Cymru, sicrhawyd grant o £106K i fuddsoddi yn ein fflyd gerbydau ar gyfer ein busnesau gwyrdd; fe brynwyd fan drydan ar gyfer Warws Werdd a Beics Antur.

## **SAFLE BRYN PISTYLL**

### **CAFFI BLAS Y WAUN**

Ar ein prif safle yn Waunfawr mae Caffi Blas y Waun - caffi cymunedol yn cydweithio gyda sefydliadau lleol megis ysgolion a grwpiau cymunedol. Yn ystod cyfnod Cofid-19, roedd yn rhaid cau i'r cyhoedd ac fe drawsnewidiwyd y gofod yn lleoliad i baratoi pecynnau bwyd i bobl leol y pentref a oedd yn hunan-ynysu, ac yn safle diogel i unigolion gael gweithio.

### **SIOP GREFFTAU**

Yn ystod y pandemig, crëwyd siop a chatalog digidol ar ein gwefan, a hysbysebwyd a gwerthwyd cynnyrch a chreffftau'r Siop drwy ein tudalen Facebook. Gan fod yn rhaid cau'r siop i'r cyhoedd, roedd yn lleoliad diogel i'n hunigolion weithio ynddo yn ystod y cyfnod.

## **PARC NATUR A GERDDI**

Ar safle Bryn Pistyll mae 7-erw o erddi a pharc natur, yn ogystal â maes chwarae cynhwysol. Er bod y safle wedi bod ar gau i'r cyhoedd yn ystod y cyfnod, parhaodd y tîm gerddi blannu a thyfu llysiau a ffrwythau yma, i greu cynnyrch yn y caffi a gwerthu cynnyrch a phlanhigion ar ein tudalen Facebook ac ar ein gwefan.

Yn ystod y flwyddyn, addaswyd ein maes parcio a tharmacwyd er mwyn gwneud lle pwrpasol ac addas i'r bysiau mini barcio, ac ar gyfer defnyddwyr cadair olwyn. Yn ogystal, lefelwyd ac ail hadwyd cae ar gyfer cynnal gweithgareddau iechyd a llesiant yn yr awyr agored.

## **BRAGDY ANTUR WAUNFAWR**

Mae bragdy bach ar y safle, lle mae cynnyrch lleol yn cael ei droi'n sudd afal a seidr Perllan y Fro, a'u gwerthu i'r cyhoedd. Fe ymgeisiwyd ein seidr cyrens duon a seidr afal yn y gystadleuaeth Blas Cymru 2021 yn ystod y cyfnod.

Dros gyfnod y Nadolig, gwelwyd gwerthiant o £3,500 ar ein gwefan led-led y Cwmni.

## **BYNGALO GWYLIAU**

Dros y blynyddoedd diwethaf, yn dilyn buddsoddiad o gronfeydd Antur Waunfawr a grant Cyfenter, rydym wedi bod yn datblygu Byngalo gwyliau hygyrch, sy'n addas i unigolion gydag anableddau, a all hefyd gael ei ddefnyddio ar gyfer llety ysbaid. Cwblhawyd y prosiect yn ystod Gwanwyn 2020, a defnyddiwyd y gofod ar gyfer gwasanaeth dydd i ddarparu gofod diogel ychwanegol i unigolion ag aml-ofynion yn ystod y flwyddyn oherwydd heriau Covid 19.

## **CYNLLUN CARTREFI AC AML OFYNIION**

Rydym yn darparu gwasanaeth Cymorth Cartref o dan reoliadau Arolygiaeth Gofal Cymru ar gyfer 10 unigolyn lle darparwn gefnogaeth gofal a gofal personol sydd wedi ei deilwra ar gyfer yr unigolion yn unol â'u hanghenion. Rydym yn cynnal gwasanaeth aml-ofynion lle mae unigolion yn derbyn cefnogaeth un i un, a chyfleoedd iechyd a llesiant.

Eleni, buddsoddiwyd mewn meddalwedd 'Access Planning' – sydd yn galluogi staff i gael mynediad i ffeiliau ar unrhyw adeg, ac yn system sy'n ei gwneud yn haws i fonitro ac addasu meddyginiaeth - gan leihau'r angen i fynd i mewn i'r tai; mantais fawr yn ystod cyfyngiadau Cofid-19. Yn ogystal, mae'r meddalwedd yn gallu cofnodi patrwm ymddygiad unigolion – a gellir gyrru adroddiadau i warchodwyr, gwasanaethau cymdeithasol a'r gwasanaeth iechyd.

## **RHWYDWEITHIAU STRATEGOL**

### **PERTHYNAS AG ASIANTAETHAU ALLANOL**

Mae Antur Waunfawr yn cynnig gwasanaeth i oedolion ag anableddau dysgu mewn partneriaeth, yn bennaf, ag adran Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Gwynedd, ond rydym yn gweithio efo Cynghorau Conwy ac Ynys Môn hefyd. Rhagwelwn yn ystod y blynyddoedd nesaf y bydd mwy o bwyslais ar dendro ffurfiol am wasanaethau newydd a gwasanaethau presennol. Mae'r cynghorau yn comisiynu'r gwasanaeth yn unol â'u hasesiad o angen ac rydym yn cytundebu gyda'r cynghorau i ddarparu gwahanol fathau o wasanaeth yn unol â'r asesiad. Ein nod wedyn fel menter gymdeithasol yw hyrwyddo potensial yr unigolion o ran eu gwaith ond hefyd eu datblygiad personol a'u sgiliau.

Er mewn ffordd wahanol eleni, parhawyd i gydweithio gyda swyddogion y Gwasanaethau Cymdeithasol ac Ysgol Pendalar, Ysgol Hafod Lon, Coleg Menai, Coleg Meirion Dwyfor, a Glynllifon, yn ystod y flwyddyn, er mwyn cynllunio darpariaethau ar gyfer adnoddau gwell i dderbyn unigolion gydag anghenion mwy dwys.

### **LLYWODRAETH CYMRU:**

Gwahoddwyd Antur Waunfawr i fod yn rhan o drafodaethau gweminar a sgysiau ar lein hefo Aelodau Llywodraeth Cymru – Jeremy Miles, Y Gweinidog Trosglwyddo Ewropeaidd (rhwng 2018 a 2021) a Chwnsler Cyffredinol Cymru (rhwng 2018 a 2021), a Lee Waters, Dirprwy Weinidog yr Economi a Thrafnidiaeth (rhwng 2018 a 2021).

## **CYNGOR CYDWEITHREDOL CYMRU:**

Cyfrannodd Menna at lansiad y Cynllun Gweledigaeth a Gweithredu ar gyfer mentrau cymdeithasol yng Nghymru

### **ADRA:**

Yn sgil y newid yn y Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016, golygai nad oeddem mwyach yn gallu parhau i fod yn landlordiaid yn ogystal â darparu gofal personol i'n tenantiaid. Yr opsiwn gorau er lles ein tenantiaid oedd creu partneriaeth gyda chymdeithas tai Adra, sydd yn golygu mai Adra sydd bellach yn landlordiaid ar ein tai.

Yn ychwanegol, adolygwyd swydd ddisgrifiad y Brif Weithredwraig i gydymffurfio â gofynion y Rheoliadau – Menna Jones yw'r Person Cyfrifol nawr ar gyfer y cwmni. Mae'r Ddeddf yn cefnogi nodau Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n diogelu hawliau unigolion sy'n defnyddio gwasanaethau gofal a chymorth mewn cyfraith.

### **COLEG LLANDRILLO MENAI A GYRFA CYMRU:**

Gyda digwyddiadau 'byw' wedi'u canslo oherwydd y firws, mi roedd y galw i bresenoli drwy ffurf fideo wedi cynyddu'n sylweddol dros y cyfnod. Fe gynhyrchwyd sawl fideo ar gyfer ddigwyddiadau, yn cynnwys fideo 'Gweithio i'r Antur' i fyfyrwyr Iechyd a Gofal Coleg Llandrillo Menai a Gyrfa Cymru.

### **RHEOLI RISG**

#### **HAP-WIRIAD GWEITHREDIAETH IECHYD A DIOGELWCH**

Fel cyflogwr, mae'n gyfrifoldeb arnom i amddiffyn pobl rhag niwed. Mae hyn yn cynnwys cymryd camau rhesymol i amddiffyn ein gweithwyr ac eraill rhag Cofid-19.

Cafodd yr Antur archwiliad dros y ffôn yn ystod y pandemig gan Y Weithrediaeth Iechyd a Diogelwch (HSE). Yn ystod yr archwiliad, fe:

- Nodwyd natur ein gwaith a nodi pa weithgaredd gwaith neu sefyllfaoedd a allai achosi trosglwyddo'r firws
- Amlinellwyd asesiad o bwy o fewn y gweithle allai fod mewn perygl uchel os yw'n dal Cofid-19
- Eglurwyd y risgiau tebygol a sut all rhywun fod yn agored i'w ddal yn y gweithle
- Weithredwyd yn gadarn a chyson i gael gwared ar y gweithgaredd neu'r sefyllfa, neu os nad oedd hyn yn bosibl, rheolwyd y risg
- Ddisgrifiwyd ein hasesiadau risg, trefniadau glendid, ein hoffer PPE, ein gweithdrefnau cau a gweithdrefnau pe bai unrhyw un yn dangos symptomau Cofid

Roeddent yn fodlon hefo'r atebion ac nid oedd angen archwiliad pellach ganddynt yn dilyn y sgwrs.

#### **ARCHWILIAD ISO 14001 ac ISO 9001**

Llwyddwyd i gynnal yr Achrediad ISO 14001 a'r Achrediad ISO 9001 unwaith eto yn dilyn proses fanwl a thrylwyr rhannol-rhithiol a gwaith gwirio mewnol. Mae'r gweithredu ar y broses a'r systemau cysylltiedig yn fuddiol i ni wrth ymgeisio am gytundebau a thendrau i'r dyfodol.

Mi roedd cydweithio rhagorol wedi bod rhwng y Rheolwyr, a'r adran Adnoddau Dynol - a'r canlyniad oedd cydymffurfiaeth lawn, ac adroddiad teilwng dros ben.

#### **BS EN 15713 GWASANAETH LLARPIO**

Roedd y gwasanaeth llarpio yn llwyddiannus yn cael yr achrediad BS EN 15713 fis Mawrth 2021 a bydd yn cryfhau ein systemau gweithio yn ogystal â gallu ymgeisio am gytundebau a thendrau newydd. Ychydig iawn o waith ychwanegol oedd ei angen ar gyfer yr achrediad yma gan fod y gwasanaeth llarpio eisoes yn gweithio i'r safon.

#### **DENU A DATBLYGU POBL**

Mae'r Uwch-reolwraig Adnoddau Dynol yn aelod siartredig o'r corff CIPD ac wedi cymhwyso ar lefel uwch mewn Cyfraith Cyflogaeth i roi cyngor ac arweiniad ar faterion adnoddau dynol ar draws y corff, mae hi hefyd wedi

cwblhau cwrs Adnabod a Delio gyda Gwahaniaethu yn y Gweithle. Rydym yn defnyddio cyfreithiwr lleol i ddarparu cefnogaeth pan mae angen.

Wrth gymryd i ystyriaeth yr hinsawdd economaidd anodd mae cyflogwyr yn eu hwynebu, mae'r Uwch Reolwraig Adnoddau Dynol yn falch o adrodd ein bod eto eleni wedi llwyddo i gynnal yr adnoddau staff angenrheidiol ac wedi cydymffurfio efo holl ofynion gyfraith cyflogaeth. Drwy reoli ein hadnoddau rydym wedi llwyddo i gynnal safon ein gwasanaethau a chynllunio ar gyfer unigolion newydd yn ein gwasanaethau dydd a phreswyl.

Er mwyn sicrhau effeithlonrwydd y cwmni yn ystod y pandemig, roedd yn rhaid sicrhau effeithiolrwydd strwythurau staffio. Ers mis Mawrth 2020, mae'r Uwch Dim Rheoli wedi craffu'r strwythur rheolaethol er mwyn sicrhau eu bod yn gyfoes a phwrpasol ac yn ateb gofynion ein gwasanaethau gofal a masnachol. Yn ogystal, fe gwblhawyd adlewyrchiad blynyddol mewnol y Cwmni eto eleni, gan lunio amcanion a nodau ar gyfer yr adrannau i gyd am y flwyddyn nesaf.

Yn ystod y cyfnod heriol, fe leihawyd nifer ein staff o 101 i 89 yn sgil staff yn penderfynu ein gadael oherwydd gofynion iechyd neu resymau eraill, megis datblygu gyrfaedd; penderfynwyd adolygu'r strwythur staffio mewn ymateb i'r newidiadau yma.

Penderfynwyd gwobrwyo ymroddiad ein staff a chefnogi'r staff sydd yn arbenigo mewn darparu gofal ar sawl lefel i'n hunigolion ag anableddau dysgu yn y maes gofal. Rhoddwyd blaenoriaeth ar ddatblygu cryfderau a gyrfaedd, rhoi cyfrifoldebau newydd i staff, rhoi clod i gyrhaeddiad ein staff a chynllunio'n strategol, gan roi pwyslais ar fentora, magu, a chadw staff. Mae'r strwythur newydd yn creu llwybr gyrfa i'n gweithwyr cefnogol, a chodiad cyflog i'r rhai a lwyddodd i ateb gofynion y meini prawf uwch. Bwriad y strwythur newydd yw magu hyder, datblygu sgiliau a chymwysterau ac annog ein staff i ymgeisio am swyddi uwch.

Mae staff yr Antur yn ystod y cyfnod Cofid-19 wedi dangos ymroddiad cryf i waith yr Antur ac mae'r Bwrdd Rheoli a'r Uwch Dim yn ddiolchgar iawn o hyn.

## **STAFF NEWYDD**

Rhwng 1 Ebrill 2020 a 31 Mawrth 2021 fe benodwyd 8 aelod newydd o staff ar draws y cwmni.

## **HYFFORDDIANT**

Mae gan yr Antur raglen Hyfforddiant a Datblygiad cynhwysfawr sydd yn ateb gofynion ein gwasanaethau ar gyfer oedolion ag anableddau dysgu, gan sicrhau ein bod yn cadw i safonau megis Arolygiaeth Gofal Cymru a Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Gwynedd, Ynys Môn a Conwy. Rydym yn sicrhau bod gofynion hyfforddiant yn gyfredol ac yn cofrestru ein gweithwyr cefnogol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ac maent yn mynychu ein fframwaith gofal.

Oherwydd Cofid-19 bu'r cyfnod yn heriol iawn o ran gallu hyfforddi staff a chadw ar ben diweddarau hyfforddiant. Llwyddwyd i symud i ddysgu ar lein er mwyn diweddarau hyfforddiant mandadol staff fel datrysiad dros dro.

## **PROFIADAU GWAITH**

Ni fu unrhyw brofiadau gwaith yn ystod y cyfnod hwn oherwydd y sefyllfa Cofid-19. Oherwydd natur y gwasanaeth roedd yn bwysig canolbwyntio ar gadw ein hunigolion yn saff. Rydym yn adolygu profiadau gwaith yn rheolaidd yn ein Gweithgor Iechyd a Diogelwch a gobeithir gallu ailgychwyn profiadau gwaith i fyfyrwyr a disgyblion dros y misoedd nesaf.

## **UNIGOLION ANTUR WAUNFAWR**

Daw'r mwyafrif o unigolion sydd yn derbyn gwasanaeth o Ogledd Gwynedd ond cyfeirir rhai atom gan gynghorau eraill cyfagos. Mae ein gallu i gynnig cytundebau gwasanaeth neu gartrefi i bobl yn dibynnu ar allu'r asiantaethau statudol i gynnig cytundebau gwasanaeth gofal a llesiant ar eu cyfer. Byddwn yn cyd-weithio gyda'r asiantaethau hyn ar bob achlysur, ac yn ymdrechu yn rhagweithiol i sicrhau cyfleoedd addas i bob person sy'n cael ei gyfeirio

atom, ac i sicrhau adnoddau teg i roi'r gwasanaeth gorau posib i'n defnyddwyr. Mae mwy o deuluoedd yn hunan gyfeirio erbyn hyn ac mae Antur Waunfawr yn eu cynghori i ymgysylltu a chyd-drafod gwasanaeth posib efo'r gwasanaethau cymdeithasol perthnasol.

## **ADOLYGIAD CYLLIDOL**

Fe'n gorfodwyd i drawsnewid y gwasanaeth yn llwyr ar fyrder a gweithredu'n dra gwahanol ar hyd y flwyddyn er mwyn sicrhau cynnal y gwasanaeth; roedd ymroddiad a gofal ein staff o ran eu cefnogaeth mewn cyfnod tu hwnt o heriol yn allweddol. Cydnabyddodd Aelodau'r Bwrdd fod staff yr Antur wedi diogelu bywydau ac wedi gweithio mor galed i roi cefnogaeth ddiffuant yn ystod y cyfnod a phenderfynwyd rhoi cydnabyddiaeth ariannol o £500 i'r holl staff a oedd wedi bod yn cefnogi neu'n darparu gofal personol. Roedd y swm yma yn ychwanegol i daliadau'r Llywodraeth ar gyfer staff gofal.

## **RHODDION**

Sefydlwyd ein cyfrif PayPal gyda statws 'elusen' fel bod posibl gwerthu eitemau heb orfod talu ffioedd gwerthu, a hefyd posib codi arian drwy ddefnyddio botwm 'PayPal Donate' drwy system 'PayPal Giving'. Golygai hyn ei fod bellach yn haws nag erioed i bobl roddi arian i'r Antur, drwy ddull digidol.

## **PRIF FFYNONELLAU INCWM**

Prif ffynhonnell incwm y cwmni yw Incwm Cytundebol o'r Awdurdodau Lleol trwy'r Adrannau Gwasanaethau Cymdeithasol. Yn ogystal mae'r Cwmni yn rhan o bartneriaeth Caergylchu gyda Chyngor Gwynedd a chytundebir gyda'r Cyngor am y gwaith hwn. Mae incwm masnachol o werthu gwasanaeth i gwmnïau ac unigolion, a chynnyrch Antur Waunfawr, yn dod ag incwm hollbwysig i'r Antur.

## **DENU GRANTIAU A CHRONFEYDD NEWYDD**

Yn ystod y flwyddyn, llwyddwyd i sicrhau'r grantiau canlynol:

- Grantiau Cefnogi Cofid-19, drwy law Cyngor Gwynedd ar ran Llywodraeth Cymru - £76,000
- Cronfa Economi Gylchog, Llywodraeth Cymru - £202,347.97. Mae'r swm yma yn cael ei ddal gan Cyngor Gwynedd ar ran Antur ar gyfer datblygiad Sied Werdd.
- Cronfa Adfer y Gwasanaethau Gwirfoddol, CGGC - £86,148.24
- Cronfa Adferiad Gwyrdd, Llywodraeth Cymru - £106,156
- Cronfa Gofal Ganolradd (ICF) - £5,278.20

Mae'r ffigyrau ariannol yn dangos bod Antur wedi gwneud elw sylweddol hyd at 31 Mawrth 2021 o £468,953 gyda £259,331 o elw yma yn gyfyndedig. Mae hyn yn gadael elw o £209,622 sydd yn anghyfyndedig ac ar gael i wario er lles Antur fel y bod angen. Mae'r ffigwr yma yn cynnwys £132,436 o grantiau amrywiol tug at gymorth gyda Cofid a £47,207 o incwm cynllun cadw swyddi. Heb y cymorth yma fe fyddai Antur wedi gwneud elw anghyfyndedig o £29,979 am y flwyddyn, i gymharu gyda elw o £184,842 y flwyddyn ariannol cynt.

## **POLISI ARIAN WRTH GEFN**

Mae'n bolisi gan y Cwmni i gadw cronfa anghyfyndedig fechan, gan eithrio cronfeydd dynodedig o eiddo'r Elusen sydd wedi eu neilltuo yn benodol. Penderfynodd y Bwrdd adolygu'r polisi yn rheolaidd (gan gymryd i ystyriaeth asedau cynyddol y Cwmni) fel bod yna arian i gynnal costau gwasanaethu amcanion yr elusen am gyfnod, ac i gynnal costau rheoli a gweinyddu, a hefyd digon i ymateb i unrhyw gais brys. Dros y 6 mlynedd diwethaf mae'r Cwmni wedi sicrhau bod yna lleiafswm o 3 mis o gyflog wedi ei gadw wrth gefn ar gyfer unrhyw heriau annisgwyl. Mae hyn yn unol â chanllawiau ymarfer da'r Comisiwn Elusennau ac yn cwrdd ag amcanion y Cod Llywodraethu. Mae'r Cwmni hefyd yn ymwybodol bod angen buddsoddi yn adeiladau a safleoedd y Cwmni er mwyn sicrhau cynnalwydd yr Antur i'r dyfodol.

## **IAITH A DIWYLLIANT**

Cymraeg yw iaith weinyddol fewnol y cwmni a Chymraeg yw iaith weinyddol y prosiectau sydd wedi eu sefydlu, ac rydym yn anelu bob amser i fod yn gyflogwr rhagorol a blaengar, a hybu'r iaith, diwylliant a'r economi leol.

Byddwn yn parhau i weithredu a chynllunio'n gynaliadwy ar gyfer y dyfodol, yn unol â nod 'Miliwn o Siaradwyr Cymraeg' Llywodraeth Cymru, gan fod yn rhagweithiol o ran defnyddio a hybu'r Gymraeg. Fel menter gymdeithasol bydd Antur Waunfawr yn cyfarch anghenion cymdeithasol, amgylcheddol, economaidd a diwylliannol y gymuned leol— a hynny drwy gyfrwng y Gymraeg neu ddewis iaith yr unigolyn, ac mewn partneriaeth.

## **MARCHNATA, YMGYSYLLTU A CHYHOEDDUSRWYDD**

Mi wnaeth y Swyddog Marchnata barhau i weithredu'r strategaeth marchnata a chyrraedd y nodau a amlinellwyd yn y strategaeth.

Mae'r wefan yn parhau i gyfrannu at dwf presenoldeb ar-lein y cwmni a hefyd yn adrodd ein newyddion diweddaraf.

Mae twf wedi bod ar gyfrifon Twitter, Facebook ac Instagram Antur Waunfawr unwaith eto.

Mae ein cyfryngau cymdeithasol nawr â chyfanswm dilyniant o 12,355, sydd yn gynydd o 1,008 ers 2019-20. Mae hysbysebion taladwy eisoes yn cael ei ddefnyddio ar dudalennau Facebook ac Instagram y Cwmni, ar gyfer hyrwyddo digwyddiadau a swyddi, ac mae'r rhain wedi profi'n hysbysebion llwyddiannus i'r cwmni.

## **Y DYFODOL**

### **IECHYD A LLESIANT**

Mae nifer o gynlluniau gan yr Antur ar y gweill ar gyfer y blynyddoedd nesaf a byddwn yn adolygu'r blaenoriaethau yn ddibynnol ar yr hinsawdd allanol;

- Agoriad swyddogol a defnydd o'r adnodd Byngalo Gwyliau newydd yng Nghapel Bethel
- Cwblhau ac agor prosiect Beics Antur mewn cydweithrediad â phartneriaid a mudiadau yng Nghaernarfon, er mwyn creu busnes llewyrchus a defnyddiol i bobl ag anableddau, yn ogystal â'r cyhoedd ac ymwelwyr er mwyn iddynt deithio'n wyrdd yn lleol a chael cyfleoedd hamdden newydd
- Agor a llogi'r 'Llofft Llesiant' ar safle Porth yr Aur ar gyfer digwyddiadau iechyd a llesiant
- Cydweithio gyda Cyngor Gwynedd ac Economi Gylchog Cymru i ddatblygu prosiect 'Sied Werdd' yng Nghibyn, Caernarfon
- Ail-ymweld a'r Strwythur staffio a rheoli yn rheolaidd i ateb anghenion y Cwmni
- Addasu strwythurau, gweithleoedd, a safleoedd, a datblygu prosiectau newydd yn Waunfawr a Caernarfon mewn modd cynaliadwy: Ein nod yw gwella ein darpariaeth, y cyfleoedd gwaith a busnes, ynghyd â safon ein hadeiladau, a grymuso Antur Waunfawr i fod yn fwy cystadleuol a chynaliadwy yn y dyfodol
- Dehongli a gweithredu'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant, Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol a'r Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016 gan ymgorffori egwyddorion ac ysbryd y Deddfau yn ein gweithgaredd a'n busnes
- Diogelu'r Cwmni a'r staff drwy sicrhau bod cyfraith cyflogaeth, newidiadau cyflog byw ac amodau staff yn cael eu rheoli'n effeithiol
- Sicrhau cynnal Iechyd a Llesiant staff drwy greu diwylliant agored a chefnogol
- Datblygu diwylliant rhagweithiol o osod allbynnau penodol trwy 'Cefnogaeth Weithgar' a mesur canlyniadau ar gyfer ein gweithwyr efo anableddau dysgu - sy'n hybu annibyniaeth a sgiliau. Gall hyn olygu addasu a newid gweithgareddau a rhaglenni gwaith er mwyn uchafu ymdrechion a phrofiadau gweithwyr
- Datblygu'n rôl o gydweithio mewn modd strategol gyda mentrau eraill mewn fforymau neu gonsortiwm i uchafu'r cyfleoedd i fentrau cymdeithasol Gogledd Cymru a gwasanaethau i'r boblogaeth leol yn sgil hynny

- Ymateb yn bositif i her y newidiadau, arbedion a chyfleoedd newydd o du'r Awdurdodau Lleol drwy ragdybio ac addasu adnoddau fel bo'r angen
- Parhau i ddatblygu ein cyfathrebu a marchnata trwy'r cyfryngau newydd gan ddefnyddio potensial ein gwefan a'r cyfryngau cymdeithasol
- Parhau i weithredu ar Strategaeth Marchnata'r Cwmni, ac ystyried y posibilrwydd o ail-frandio
- Parhau i gynyddu gweithgaredd ac incwm o'r banciau ailgylchu dillad yn y gymuned ac uchafu'r cyfleoedd ail-ddefnyddio gydag adnodd newydd y Sied Werdd
- Parhau i ddatblygu'r gwasanaethau ailgylchu i adeiladu a diogelu'r busnes presennol gyda'r adnoddau Datblygu Busnes
- Parhau i weithio mewn cydweithrediad â mudiadau trydydd sector eraill a chwilio am gyfleoedd partneriaeth newydd lle bo'r gweithgaredd yn cyd-fynd ag amcanion Antur Waunfawr
- Parhau i adolygu polisiâu'r Cwmni a datblygu polisiâu newydd yn unol â deddfwriaethau gofal a chyflogaeth
- Parhau i gadw rheolaeth dynn ar reoliadau Cofid-19, gan ddiogelu ein hunigolion a'n staff a sicrhau bod y gweithle yn le diogel i bawb
- Parhau i gynnal trafodaethau gyda'n comisiynwyr a gofalwyr er mwyn ail integreiddio unigolion sydd wedi bod yn cysgodi yn ôl i mewn i'r gwasanaeth yn ddiogel

## **DIWEDDGLO**

Rydym yn esiampl o Fenter sy'n arwain y ffordd ac yn arfer da – rydym yn ddiolchgar iawn i'r bobl sy'n cefnogi ein prosiectau ar sail ein henw da – gan obeithio fod yr adroddiad yma yn dyst i waith graenus yr Antur.

Mae'r Brif Weithredwraig a'i staff yn gweithio'n barhaus i gynnal safonau ac amrywiaeth o gyfleoedd trwy'r prosiectau a'r busnesau a reolir, ac i gydymffurfio a'r rheoliadau a'r ddeddfwriaeth berthnasol. Hefo'r cyfyngiad ariannol sy'n taro, rydym angen parhau i weithredu gyda rheolaeth dynn, adolygu'r cyllidebau'n ofalus, dethol gwasanaethau a chynllunio'n greadigol. Yn sicr, bydd y Cwmni yn parhau i ddarparu gofal, hyfforddiant a gwaith perthnasol a deniadol i bobl ag anableddau dysgu, a bydd yn parhau i ddarparu cartrefi o ansawdd uchel i'r tenantiaid mewn amgylchedd iach a hapus. Fodd bynnag, rhagdybiwn y bydd yna newidiadau sylweddol yn deillio o drefniadau comisiynu'r gwasanaeth trwy'r cynghorau, gyda phwyslais ar ddeilliannau a chanlyniadau penodol, tra bo'r cyllid yn cael ei gwtogi.

Nod Antur Waunfawr yw parhau i orosi trwy fod yn gystadleuol ac effeithiol fel menter gymdeithasol, tra hefyd yn canolbwyntio ar ein gwerthoedd, iechyd a llesiant a'n nodau ac amcanion.

## **CYFRIFOLDEBAU YR YMDDIRIEDOLWYR MEWN CYSYLLTIAD A'R DATGANIADAU ARIANNOL**

Yr ymddiriedolwyr sydd yn gyfrifol am baratoi yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol a chyfraith perthnasol ac Arferiad Cyfrifeg Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig (UK GAAP).

Mae'n ofynnol dan y Ddeddf Cwmnïau i'r ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol sydd yn rhoi golwg wir a theg o amgylchiadau yr elusen ar ddiwedd y flwyddyn ariannol am y gweddill neu ddiffyg yn y flwyddyn ariannol. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol mae'n ofynnol ar yr ymddiriedolwyr i:

1. ddefnyddio a chymhwyso yn gyson bolisiau cyfrifyddol addas;
2. gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon rhesymol a phwyllog; a
3. pharatoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes byw os nad yw'n anaddas i ystyried bydd yr elusen yn parhau mewn busnes.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am sicrhau fod trefniadau wedi eu gwneud i gynnal cofnodion cyfrifyddol sydd yn datgan sefyllfa ariannol yr elusen yn rhesymol fanwl ac sydd yn eu galluogi i'r datganiadau ariannol gydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen, ac i sicrhau y gwneir darpariaethau i atal a darganfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

### **Datganiad yr Ymddiriedolwyr Ynglyn a Datgelu Gwybodaeth i'r Archwiliwr**

Mae'r ymddiriedolwyr yn cadarnhau cyn belled ac maent yn ymwybodol, nad oes dim gwybodaeth perthnasol nad yw archwiliwr yr elusen yn ymwybodol ohonno. Maent wedi cymeryd pob cam y dylent fel ymddiriedolwyr i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio perthnasol ac i sicrhau fod archwiliwr yr elusen yn ymwybodol o'r wybodaeth.

Ymddiriedolwr Awdurdodedig: Mr Rhys Evans – Cadeirydd y Bwrdd

### **Cafodd yr Adroddiad ei chymeradwyo**

**Llofnod:** *Rhys Evans*

**Mr Rhys Evans – Cadeirydd**

**Dyddiad:** 20 Fedi 2021

## **Adroddiad yr Archwiliwr Annibynnol i Aelodau Antur Waunfawr**

### **Barn**

Yr ydym wedi archwilio datganiadau ariannol Antur Waunfawr am y flwyddyn hyd 31 Mawrth 2021 sydd yn cynnwys y datganiad o weithredoedd ariannol, y fantolen, y datganiad ynghylch llif arian a'r nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o'r polisiâu cyfrifo sylweddol. Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd i baratoi y datganiadau ariannol yw cyfraith cymwys a Safonau Cyfrifo y Deyrnas Unedig, gan gynnwys FRS 102, , 'Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon' (Arferiad Cyfrifeg Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn mae'r datganiadau ariannol yn:

- rhoi golwg wir a theg ar gyflwr materion y cwmni elusennol ar 31 Mawrth 2021, ac am yr adnoddau cyllid a'r adnoddau a ddefnyddiwyd yn cynnwys yr incwm a'r gwariant, am y flwyddyn yn diweddu bryd hynny;
- wedi eu paratoi'n briodol yn unol â'r Arferiad Cyfrifo Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig; ac
- wedi eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

### **Sail ein barn**

Rydym wedi cynnel ein archwiliad yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (ISAs (DU)) a chyfraith cymwys. Disgrifir ein cyfrifoldebau dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r archwiliwr am archwiliad o'r datganiadau ariannol o'n hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r cwmni yn unol â'r anghenion ethegol sydd yn gymwys i'n archwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Etegol yr FRC ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau ethegol eraill yn unol â'r gofynion hynny. Rydym yn credu fod y tystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol a chymwys i baratoi sail i'n barn.

### **Canlyniadau ynglŷn a busnes byw**

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol ble mae'r ISAs (DU) yn ei gwneud yn ofynnol i ni roi gwybod i chwi lle:

- nad yw defnydd yr ymddiriedolwyr o'r sail ymadrodd cyfrifo busnes byw wrth baratoi y datganiadau ariannol yn briodol; neu
- nid yw'r ymddiriedolwyr wedi datgelu yn y datganiadau ariannol ansicrwydd sylweddol sydd wedi eu adnabod a all godi amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni elusennol i ddefnyddio'r sail cyfrifo busnes byw am gyfnod o leiaf deuddeg mis o'r dyddiad y caiff y datganiadau ariannol eu hawdurdodi i ddosbarthu.

### **Gwybodaeth arall**

Yr ymddiriedolwyr sydd yn gyfrifol am y gwybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth gynwysiedig yn yr adroddiad blynyddol, heblaw am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad ni fel archwiliwr arnynt. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, heblaw i'r helaeth fod wedi ei nodi'n benodol yn ein hadroddiad, nid ydym yn datgan unrhyw ganlyniadau o sicrwydd arno.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, mae gennym gyfrifoldeb i ddarllen yr wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried os oes anghysondeb sylweddol rhwng yr wybodaeth arall a'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gawsom yn ystod yr archwiliad neu sydd fel arall yn ymddangos yn sylweddol anghywir. Os daw yn ymwybodol o unrhyw gamfynegiant sylweddol ymddangosiadol neu anghysondebau, mae'n ofynnol arnom i benderfynu os oes camddatganiad sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad sylweddol yn yr wybodaeth arall. Os down i gasgliad, ar sail y gwaith a gwblhawyd fod camddatganiad sylweddol yn yr wybodaeth ychwanegol yma, mae'n ofynnol arnom i ymadrodd y ffaith.

Nid oes gennym ddim i ymadrodd mewn cyswllt â hyn.

## **Barn ar faterion eraill a benodwyd gan Ddeddf Cwmnïau 2006**

Yn ein barn, yn seiliedig ar y gwaith a ymgymerwyd yng nghwrs yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a roddir yn adroddiad yr ymddiriedolwyr am y flwyddyn ariannol y mae'r datganiadau ariannol wedi eu paratoi yn gyson a'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr wedi ei pharatoi yn unol â gofynnion cyfreithiol cymwys.

## **Materion yr ydym angen datgan arnynt trwy eithriad**

Yn sgil yr wybodaeth a dealltwriaeth y cwmni a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod ein harchwiliad, nid ydym wedi adnabod camfyngiant sylweddol yn adroddiad yr ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym ddim i ddatgan ynglyn â'r materion canlynol lle mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni ddatgan i chwi os, yn ein barn:

- nad yw cofnodion cyfrifo cymwys wedi eu cadw, neu os yw adroddiadau cymwys i'n harchwiliad heb eu derbyn gan ganghennau na ymwelwyd gennym, neu
- nad yw'r datganiadau ariannol mewn cytundeb â'r cofnodion ariannol a'r adroddiadau, neu
- fod rhai datgeliadau am dal ymddiriedolwyr a benodir dan gyfraith wedi eu gwneud; neu
- nid ydym wedi derbyn yr oll o'r wybodaeth a'r eglurhad oedd ei angen ar gyfer yr archwiliad.

## **Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr**

Fel yr eglurir yn llawnach yn y datganiad o gyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, yr ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gyfarwyddwyr y cwmni elusennol at bwrpas deddf cwmnïau) sydd yn gyfrifol am baratoi y datganiadau ariannol ac am foddhau eu hunain eu bod yn rhoi golwg wir a theg ac am y rheolau mewnol mae'r ymddiriedolwyr yn cysidro'n angenrheidiol i alluogi paratoad o ddatganiadau ariannol sydd yn rhydd o gamosodiad sylweddol, boed hynny yn deillio o dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi y datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r cwmni elusennol i barhau fel busnes byw, gan ddatgelu, fel yn gymwys, materion perthnasol i allu'r busnes i barhau a defnyddio y sail busnes byw o gyfrifo os nad yw'r ymddiriedolwyr un ai wedi penderfynu i gau y cwmni neu roi gorau i weithredu, neu heb fod gyda dewis rhesymol ond i wneud hynny.

## **Cyfrifoldeb yr archwiliwr am archwilio'r datganiadau ariannol**

Ein amcanion yw i dderbyn sicrwydd rhesymol fod y datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamddatganiad sylweddol, boed hynny wedi ei achosi drwy dwyll neu gamgymeriad, ac i gyhoeddi adroddiad archwiliwr sydd yn cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchaf o sicrwydd, ond nid yn gwarantu y buasai archwiliad wedi ei chynnal yn unol ag ISAs (DU) yn darganfod camddatganiad sylweddol, os yw yn bod pob adeg. Gall gamosodiadau godi o dwyll neu gamgymeriad, a byddent yn cael eu cysidro yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y buasai'n rhesymol i ddisgwyl iddynt effeithio dewisiadau economaidd defnyddwyr a gymerir ar sail y datganiadau yma.

Mae afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll:

- Sicrhaodd y partner ymgysylltu fod gan y tim ymgysylltu ar y cyd y cymhwysedd, y galluoedd a'r sgiliau priodol i nodi neu gydnabod diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau cymwys;

- Gwnaethom nodi'r deddfau a'r rheoliadau sydd yn berthnasol i'r cwmni trwy drafodaethau â chyfarwyddwyr a rheolwyr eraill, ac o'n gwybodaeth fasnachol a'n profiad o'r sector;
- Gwnaethom ganolbwyntio ar gyfreithiau a rheoliadau penodol yr oeddem o'r farn a allai gael effaith sylweddol uniongyrchol ar ddatganiadau ariannol neu weithrediadau'r cwmni, gan gynnwys deddfwriaeth fel Deddf Cwmnïau 2006, deddfwriaeth trethiant, diogelu data, gwrth-lwgrwobrwyo, cyflogaeth, amgylcheddol a deddfwriaeth iechyd a diogelwch;
- Gwnaethom asesu graddau'r cydymffurfiaid â'r deddfau a'r rheoliadau a nodwyd uchod trwy wneud ymholiadau gan reolwyr ac archwilio gohebiaeth gyfreithiol, a
- Roedd deddfau a rheoliadau a nodwyd yn cael eu cyfleu o fewn y tim archwilio yn rheolaidd ac roedd y tim yn parhau i fod yn effro i achosion o ddiffyg cydymffurfio trwy gydol yr archwiliad.

Gwnaethom asesu tueddiad datganiadau ariannol y cwmni i gamddatganiad perthnasol, gan gynnwys cael dealltwriaeth o sut y gallai twyll ddigwydd, trwy:

- Wneud ymholiadau gan reolwyr ynghylch ble roeddent o'r farn bod tueddiad i dwyll, eu gwybodaeth am dwyll gwirioneddol amheus a honedig;
- Ystyried y rheolaethau mewnol sydd ar waith i liniaru risgiau twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.

Er mwyn mynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy ragfarn rheoli a diystyru rheolaethau, rydym yn:

- Perfformio gweithdrefnau dadansodol i nodi unrhyw berthnasoedd anarferol neu annisgwyl;
- Profi cofnodion cyfrifo ar gyfer trafodion anarferol;
- Asesu a oedd dyfarniadau a thybjaethau a wnaed wrth bennu'r amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl;
- Ymchwilio i'r rhesymeg y tu ôl i drafodion sylweddol neu anghyffredin.

Mewn ymateb i'r risg o afreolaidd-dra a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, gwnaethom ddylunio gweithdrefnau a oedd yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Cytuno ar ddatgeliadau datganiadau ariannol i ddogfennau ategol sylfaenol;
- Darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sydd yn gyfrifol am lywodraethu;
- Ymholi'r rheolwyr ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- Adolygu gohebiaeth â Chyllid a Thollau EM, rheoleiddwyr perthnasol a chynghorwyr cyfreithiol y cwmni.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn ein gweithdrefnau archwilio a ddisgrifir uchod. Po fwyaf y caiff deddfau a rheoliadau eu dileu o drafodion ariannol, y lleiaf tebygol yw y byddem yn dod yn ymwybodol o ddiffyg cydymffurfio. Mae safonau archwilio hefyd yn cyfyngu'r gweithdrefnau archwilio sydd yn ofynnol i nodi diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau i ymholi'r cyfarwyddwyr a rheolwyr eraill ac archwilio gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol, os o gwbl. Gall fod yn anoddach canfod camddatganiadau materol sydd yn codi oherwydd twyll na'r rhai sydd yn codi o gamgymeriad oherwydd gallent gynnwys cuddio neu gydgyllwynio yn fwriadol.

Fel rhan o archwiliad a ymgymerir yn unol ag ISAs (DU), rydym yn ymarfer barn proffesiynol a chynnal amheuaeth broffesiynol trwy gydol yr archwiliad, rydym hefyd yn:

- Adnabod ac asesu'r risg o gamgymeriad sylweddol o'r datganiadau ariannol, boed hynny wedi ei achosi drwy dwyll neu gamgymeriad, cynllunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio yn ymatebol i'r risg hynny, a chael tystiolaeth archwilio sydd yn ddigonol a phriodol i ddarparu sail i'n barn. Mae'r risg o beidio darganfod gamgymeriad sylweddol yn deillio o dwyll yn uwch nag o risg yn deillio o gamgymeriad, gan y gall twyll gynnwys cyd-dwylo, ffugio, gadael gwybodaeth allan yn fwriadol, camfyngiadau, neu anwybyddu reolau mewnol.
- Cael dealltwriaeth o reolaeth ariannol perthnasol i'r archwiliad er mwyn cynllunio gweithdrefnau archwilio sydd yn briodol yn yr amgylchiadau, ond nid at bwrpas o fynegi barn ar effeithiolrwydd y rheolau mewnol.
- Asesu priodolrwydd y polisiau cyfrifyddol a ddefnyddiwyd a rhesymoldeb o amcangyfrifau cyfrifyddol a datgeliadau cysylltiedig a wneir gan yr ymddiriedolwyr.
- Dod i gasgliad ar briodoldeb defnydd o'r sail cyfrifo busnes byw gan yr ymddiriedolwyr ac, yn seiliedig ar y dystiolaeth archwilio a gawsom, os os oes ansicrwydd sylfaenol yn bodoli yn gysylltiedig â digwyddiadau

neu amgylchiadau a all godi amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni elusennol i barhau fel uned byw. Os ydych chi'n gwybod fod ansicrwydd sylweddol yn bod, mae'n ofynnol arnom i dynnu sylw, yn ein adroddiad archwiliwr i'r datgeliadau perthnasol yn y datganiadau ariannol neu, os nad yw'r datgeliadau yn ddigonol, i addasu ein barn. Mae ein casgliadau yn seiliedig ar y tystiolaeth archwilio a dderbyniwyd hyd at dyddiad adroddiad yr archwiliwr. Er hynny, gall digwyddiadau neu amgylchiadau yn y dyfodol achosi'r cwmni i beidio parhau fel busnes byw.

- Aseu y cyflwyniad cyffredinol, strwythur a chynnwys y datganiadau ariannol, gan gynnwys y datgeliadau, ac os yw'r datganiadau ariannol yn cynrychioli y trafodion a digwyddiadau sylfaenol mewn ffurf sydd yn cyflawni cyflwyniad teg.

Rydym yn cyfathrebu gyda'r rhai sydd yn gyfrifol am lywodraethu ynglŷn, ymysg materion eraill, paratoi cwmpas ac amseru yr archwiliad a darganfyddiadau sylweddol yr archwiliad, gan gynnwys unrhyw wendidau sylfaenol mewn rheolaeth ariannol a ddarganfuwyd gennym yn ystod ein harchwiliad.

### **Defnyddio ein adroddiad**

Mae'r adroddiad hwn wedi ei wneud i aelodau'r cwmni elusennol yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Adran 16 Deddf Cwmnïau 2006. Rydym wedi ymgymryd a'r gwaith archwilio fel y gallwn adrodd i aelodau'r cwmni elusennol ar y materion hynny y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt mewn adroddiad yr archwiliwr ac i ddim pwrpas arall. Hyd at eithaf â ganiateir trwy gyfraith, nid ydym yn derbyn na chymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw y cwmni elusennol ac aelodau'r cwmni elusennol fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn yr ydym wedi ei ffurfio.

*W J Matthews a'i fab*

*David Chidley* (Prif archwiliwr statudol)

Dros ac ar ran

W J Matthews a'i Fab,

Archwiliwr Statudol

a Chyfrifwyr Siartredig,

11-15 Y Bont Bridd,

CAERNARFON

LI55 1AB

Dyddiad: 20 Fedi 2021

**Antur Waunfawr**

**Datganiad o weithredoedd ariannol (yn cynnwys Cyfrif Incwm a Gwariant) am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021**

	<i>Nodiadau</i>	<b>Cronfeydd Anghyfyngedig £</b>	<b>Cronfeydd Cyfyngedig £</b>	<b>Holl Gronfeydd 31 Mawrth 2021 £</b>	<b>Holl Gronfeydd 31 Mawrth 2020 £</b>
<b>Incwm</b>					
<i>Rhoddion</i>					
Rhoddion a grantiau	3	3,105	7,103	10,208	6,045
Grant Cyfalaf – Porth Yr Aur		-	168,624	168,624	290,375
Grant Cyfalaf – Adferiad Gwyrdd		-	102,685	102,685	-
<i>Incwm o weithgareddau elusennol:</i>					
Incwm Safle a Chynllun Cartrefu	4	1,630,825	324	1,631,149	1,763,887
Incwm Warws Werdd	4	317,438	-	317,438	366,991
Incwm Caer Gylchu	4	519,177	-	519,177	574,127
Incwm Beics Menai	4	30,242	5,278	35,520	60,744
Elw ar werthu ased sefydlog		145	-	145	750
Llog		21	-	21	1,355
Incwm arall		-	2,442	2,442	4,173
Cynllun Cadw Swyddi		47,207	-	47,207	-
Grantiau Covid		132,436	-	132,436	-
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Cyfanswm incwm</b>		<b>£2,680,596</b>	<b>£286,456</b>	<b>£2,967,052</b>	<b>£3,068,447</b>
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Gwariant</b>					
Gweithgareddau elusennol	5	2,470,974	27,125	2,498,099	2,622,506
Colled ar ail-brisio asedau		-	-	-	549,330
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Cyfanswm gwariant</b>		<b>£2,470,974</b>	<b>£27,125</b>	<b>£2,498,099</b>	<b>£3,171,836</b>
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Cyfanswm adnoddau a ddefnyddiwyd cyn enillion/colledion eraill a gydnabyddir</b>		<b>209,622</b>	<b>259,331</b>	<b>468,953</b>	<b>(103,389)</b>
<b>Enillion a cholledion eraill a gydnabyddir</b>					
Colledion yn erbyn cronfa ail-brisio		-	-	-	(220,563)
<b>Symudiad net mewn cronfeydd am y flwyddyn</b>		<b>209,622</b>	<b>259,331</b>	<b>468,953</b>	<b>(323,952)</b>
Cronfeydd ar 1af Ebrill 2020		3,623,748	710,981	4,334,729	4,658,681
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cronfeydd ar 31ain Mawrth 2021		£3,833,370	£970,312	£4,803,682	£4,334,729
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Mae'r canlyniadau uchod yn deillio i gyd o weithgareddau sydd yn parhau.

## Antur Waunfawr

Mantolen ar 31ain Mawrth 2021  
(Rhif Cofrestru'r Cwmni: 1832813)

	<i>Nodiadau</i>	2021 £	2020 £
<b>Buddiannau Sefydlog</b>			
Buddiannau sefydlog dirweddol	<b>12</b>	3,863,325	3,137,622
<b>Buddiannau cyfredol</b>			
Stoc	<b>13</b>	11,124	7,582
Dyledwyr	<b>14</b>	253,227	366,783
Arian mewn banc ac mewn llaw		949,097	1,288,033
		<hr/>	<hr/>
		1,213,448	1,662,398
<b>Credydwyr:</b> <i>symiau yn ddyledus o fewn blwyddyn</i>	<b>15</b>	230,172	409,352
		<hr/>	<hr/>
<b>Asedau cyfredol net</b>		983,276	1,253,046
		<hr/>	<hr/>
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		4,846,601	4,390,668
<b>Credydwyr:</b> <i>symiau yn ddyledus ar ôl blwyddyn</i>	<b>16</b>	42,919	55,939
		<hr/>	<hr/>
<b>Asedau Net</b>		£4,803,682	£4,334,729
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b>Cronfeydd</b>			
<b>Cronfeydd Incwm</b>			
Cronfeydd anghyfngedig	<b>20</b>	3,833,370	3,623,748
Cronfeydd cyfyngedig	<b>20</b>	970,312	710,981
		<hr/>	<hr/>
		£4,803,682	£4,334,729
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Mr Rhys Evans

.....  
Mr Rhys Evans (Cyfarwyddwr)

Dyddiad: 20 Fedi 2021

## Antur Waunfawr

Datganiad ynghylch llif arian am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

	Nodyn	2021 £	2010 £
<b>Llif arian net o weithgareddau gweithredol</b>	<b>18</b>	<b>434,234</b>	<b>443,104</b>
<b>Llif arian o weithgareddau buddsoddi</b>			
Llog a dderbyniwyd		21	1,355
Derbyniadau o werthiant asedau sefydlog		145	750
Prynu asedau sefydlog	<b>12</b>	<b>(760,316)</b>	<b>(454,462)</b>
<b>Arian a ddefnyddiwyd i fuddsoddi</b>		<b>(760,150)</b>	<b>(452,357)</b>
<b>Llif arian o weithgareddau ariannu</b>			
Derbyniad ariannu hur bwrcas		-	69,900
Ad-daliad oblygiadau hur bwrcas		(13,020)	(3,502)
<b>Arian a dderbynwyd o weithgareddau ariannu</b>		<b>(13,020)</b>	<b>66,398</b>
<b>(Lleihad)/Cynnydd mewn arian a chyfatebolion arian</b>		<b>(338,936)</b>	<b>57,145</b>
Arian a chyfatebolion arian ar 1 Ebrill 2020		1,288,033	1,230,888
<b>Arian a chyfatebolion arian ar 31 Mawrth 2021</b>		<b>£949,097</b>	<b>£1,288,033</b>

## Antur Waunfawr

### Datganiad o newidiadau mewn cyllid a ddefnyddiwyd i dderbyn asedau sefydlog at ddefnydd yr elusen *am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021*

	<b>Cronfeydd Anghyfyngedig £</b>	<b>Cronfeydd Cyfyngedig £</b>	<b>Gronfeydd 31 Mawrth 2021 £</b>	<b>Gronfeydd 31 Mawrth 2020 £</b>
Symudiad net mewn cronfeydd	209,622	259,331	468,953	(323,953)
Adnoddau a ddefnyddiwyd i dderbyn Asedau sefydlog net	(489,007)	(271,309)	(760,316)	(438,082)
Symudiad net mewn cronfeydd ar gael at weithgareddau y dyfodol	<u>(£279,385)</u>	<u>(£11,978)</u>	<u>(£291,363)</u>	<u>(£762,035)</u>

## Antur Waunfawr

### Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

#### 1. Polisiâu cyfrifyddol

Mae'r prif bolisiau cyfrifo a fabwysiadwyd, penderfyniadau a phrif ffynonellau ansicrwydd â amcangyfrifir wrth baratoi y datganiadau ariannol fel a ganlyn:

##### a) **Sail paratoi cyfrifon**

Mae'r datganiadau ariannol wedi eu darparu yn unol a "Cyfrifo ac Adrodd gan Elusennau" Datganiad o Ymarferion Cymeradwyol sydd yn berthnasol i elusennau sydd yn paratoi eu cyfrifon yn unol a'r Datganiad o Weithredoedd Ariannol sydd yn berthynol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS102) – (SORP Elusennau (FRS102)), yr Safon Adrodd Ariannol sydd yn berthynol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS102) a Deddf Cwmniau 2006.

Mae Antur Waunfawr yn bodloni gofynion diffiniad uned budd cyhoeddus dan FRS102. Cydnabyddir asedau a rhwymedigaethau yn wreiddiol ar sail cost hanesyddol neu werth trafodion os na nodir yn wahanol yn y nodyn polisi cyfrifo perthnasol.

Mae'r ymddiriedolwyr yn cysidro nad oes ansicrwydd sylweddol am allu'r cwmni elusennol i barhau fel busnes byw.

##### b) **Cyfrifo cronfeydd**

Cronfeydd cyffredinol yw cronfeydd anghyfyngedig sydd yn barod i'w defnyddio gan yr ymddiriedolwyr i hyrwyddo amcanion cyffredinol yr elusen ac sydd heb eu penodi at unrhyw bwrpas arall.

Mae cronfeydd dynodedig yn cynnwys cronfeydd anghyfyngedig sydd wedi eu rhoi i'r neilltu gan yr ymddiriedolwyr at bwrpas arbennig. Mae nod a defnydd y cronfeydd dynodedig wedi eu disgrifio yn y nodiadau i'r cyfrifon.

Cronfeydd cyfyngedig yw cronfeydd sydd i'w defnyddio yn unol a chyfyngiadau penodol dan amodau'r rhoddwr neu sydd wedi eu codi gan yr elusen at bwrpas arbennig. Mae'r costau o godi a gweinyddu'r cronfeydd wedi eu nodi yn erbyn y cronfeydd penodedig. Mae nod pob cronfa gyfyngedig wedi eu nodi yn y nodiadau i'r cyfrifon.

##### c) **Incwm**

Dangosir incwm yn y Datganiad o Weithredoedd Ariannol pan fydd gan yr elusen hawl cyfreithlon i'r incwm, bydd canllawiau perfformio dan dermau yr ffynonellau incwm wedi eu cyfarfod, bydd yn debygol y derbynnir yr incwm a gellir mesur y swm yn rhesymol fanwl.

Cydnabyddir am grantiau llywodraeth a grantiau eraill, boed y grant yn grant refeniw neu gyfalaf, Ariannol pan fydd gan yr elusen hawl cyfreithlon i'r incwm, bydd canllawiau perfformio dan dermau yr ffynonellau incwm wedi eu cyfarfod, bydd yn debygol y derbynnir yr incwm a gellir mesur y swm yn rhesymol fanwl ac nac oes angen gohirio'r incwm.

##### ch) **Gwariant a TAW anadferadwy**

Cydnabyddir gwariant pan mae oblygiad cyfreithiol neu weithredol i wneud taliad i drydydd person, y mae'n debygol fydd taliad yn angenrheidiol a gellir mesur yr blygiad yn ddibynadwy.

Cyfrifir TAW na ellir ei hawlio fel cost yn erbyn y gweithgaredd a achosodd y gwariant.

##### d) **Dosbarthiad costau cynorthwyol**

Costau cynorthwyol yw gweithgareddau sydd yn cefnogi gwaith yr elusen ond sydd ddim yn ymwneud a gweithgareddau elusennol yn uniongyrchol. Mae costau cynorthwyol yn cynnwys yr adran weinyddol, cyllid, personél a llywodraethol sydd yn cefnogi y gwahanol brosiectau elusennol. Mae'r costau hyn wedi eu dosbarthu rhwng y gwahanol adrannau fel y dangosir yn nodyn 6.

## Antur Waunfawr

### Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

#### 1 Polisiâu cyfrifyddol (ymlaen)

##### dd) Asedau sefydlog

Mae asedau sefydlog yn cael eu dangos ar sail cost neu ar brisiad y farchnad. Dangosir y buddiannau sefydlog ar gost neu brisiad llai dibrisiant. Cyfrifwyd am ddibrisiant ar sail dileu cost y buddiannau dros gyfnod amcangyfrif o'u hoes fel a ganlyn:

Adeiladau	2%
Siediau a thai gwydr	10%
Offer	20 -331/3%
Moduron	20%

Ni chyfrifir am ddibrisiant ar dir rhyddfreniol. Nid yw buddiannau sefydlog sydd yn costio llai na £1,000 yn cael eu cyfalafu a byddent yn cael eu dileu ym mlwyddyn prynnu.

##### e) Stoc

Mae stoc yn cynrychioli asedau a brynwyd i ailwerthu. Prisiwyd y stoc ar y lleiaf o gost neu werth net sylweddoladwy. Nid yw eitemau stoc a dderbyniwyd fel rhoddion neu er mwyn dosbarthu yn cael eu cynnwys yn y datganiadau ariannol nes maent wedi eu gwerthu neu ddsbarthu.

##### f) Dyledwyr

Cydnabyddir dyledwyr ar y swm cytundebol ar ôl nodi unrhyw disgownt masnachol a gynnigwyd. Dangosir blaendaliadau ar werth y swm a dalwyd ymlaen llaw llai unrhyw ddisgownt masnachol a dderbyniwyd.

##### ff) Arian mewn banc ac mewn llaw

Mae arian mewn banc ac mewn llaw yn cynnwys arian buddsoddiadau tymor byr sydd yn aeddfedu o fewn tri mis o'u caffael neu o agor y cyfrif adnau.

##### g) Credydwyr a darpariaethau

Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau pan fydd gan yr elusen oblygiad cyfredol yn deillio o ddiwyddiad yn y gorfennol gyda'r canlyniad tebygol o drosglwyddiad o eiddo i drydydd person a gellir mesur y swm angenrheidiol i setlo'r oblygiad yn ddibynadwy. Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau ar y swm setlo llai unrhyw ddisgownt masnachol a dderbyniwyd.

##### nh) Offerynnau ariannol

Dim ond offerynnau ariannol sylfaenol sydd gan yr elusen. Cofnodir offerynnau ariannol sylfaenol i dechrau ar bris y contract os nad yw'r trefniant yn sefydlu gweithrediad ariannu, pan fyddent yn cael eu cofnodi ar werth presennol taliadau yn y dyfodol wedi eu gostyngu ar raddfa llog y farchnad am offeryn ariannol tebyg.

##### h) Costau pensiwn

Mae'r gost o baratoi pensiwn a manteision cyffelyb yn cael eu prasio i'r Datganiad o Weithredoedd ariannol fel mae'r rhwymedigaeth yn codi. Mae'r elusen yn talu cyfraniadau pensiwn ar sail cyfraniadau wedi eu diffinio.

#### 2 Statws y cwmni

Mae'r cwmni yn gyfyngedig drwy warant. Wrth ddirwyn i ben neu ddiddymu'r cwmni ac wedi bodloni ei holl ddyledion a'i rwymedigaethau, os erys unrhyw eiddo o gwbl yn weddill, ni thelir ef i aelodau'r cwmni na'i ddsbarthu yn eu mysg, ond yn hytrach ei roi i sefydliad elusennol arall gydag amcanion cyffelyb i amcanion y cwmni.

## Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

### 3. Rhoddion a grantiau gwirfoddol

	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm 2021 £	Cyfanswm 2020 £
Grant Heddlu Gogledd Cymru	-	2,500	2,500	-
Grant Adferiad Gwyrdd	-	3,470	3,470	-
Rhoddion	3,105	1,133	4,238	6,045
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	£3,105	£7,103	£10,208	£6,045
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

### 4. Incwm o weithgareddau elusennol

	Safle & Cynllun Cartrefu £	Warws Werdd £	Caer- Gylchu £	Beics Menai £	Cyfanswm 2021 £	Cyfanswm 2020 £
Cytundebau Gwasanaeth	1,547,789	155,868	100,912	30,168	1,834,737	1,878,601
Cronfa Byw yn Annibynnol	324	-	-	-	324	4,825
Cytundeb Ailgylchu	-	76,672	257,468	-	334,140	334,140
Grant ICF	-	-	-	5,278	5,278	12,703
Incwm Caergylchu	-	-	160,797	-	160,797	221,548
Incwm Warws Werdd	-	84,898	-	-	84,898	147,220
Incwm Safle a Chynllun Cartrefu	79,396	-	-	-	79,396	142,837
Incwm Beics Menai	-	-	-	74	74	18,521
Incwm arall	3,640	-	-	-	3,640	5,354
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	£1,631,149	£317,438	£519,177	£35,520	£2,503,284	£2,765,749
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

## Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

### 5. Dadansodiad o wariant ar weithgareddau elusennol

	Safle & Cynllun Cartrefu £	Warws Werdd £	Caer- Gylchu £	Beics Menai £	Cyfanswm 2021 £	Cyfanswm 2020 £
Costau staff	1,062,526	214,942	390,133	17,217	1,684,818	1,830,142
Nwyddau i'w gwerthu a thraul	-	44,459	4,232	540	49,231	50,870
Cafe/ Bwyd	13,124	-	-	-	13,124	11,571
Safle ac adnewyddu	79,164	25,934	18,183	9,607	132,888	125,120
Teithio a chostau buddiolwyr	36,596	20,105	44,186	2,827	103,714	138,433
Costau swyddfa	13,222	9,971	5,698	3,359	32,250	34,428
Hyfforddiant	2,798	2,958	1,367	1,090	8,213	9,317
Costau staff	-	1,118	730	-	1,848	20,147
Costau marchnata	675	373	3,423	48	4,519	7,949
Costau proffesiynol	1,966	-	965	42	2,973	5,852
Dibrisiant	4,870	3,300	9,480	2,980	20,630	25,060
Llogau	-	-	4,597	-	4,597	3,369
Eraill	6,694	214	-	105	7,013	2,661
Costau llywodraethol	13,875	2,928	4,650	694	22,147	22,631
Costau cynorthwyol	256,969	54,221	86,116	12,828	410,134	334,956
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	£1,492,479	£380,523	£573,760	£51,337	£2,498,099	£2,622,506
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Roedd gwariant ar weithgareddau elusennol yn £2,498,099 (2020 - £2,622,506). O'r gwariant yma roedd £2,470,974 (2020-£2,566,680) yn anghyfyngedig a £27,125 (2020 - £55,826) yn gyfyngedig.

### 6. Dadansoddiad o gostau llywodraethol a chynorthwyol

I ddechrau, mae'r cwmni elusennol yn nodi ei gostau cynorthwyol. Yna nodir y costau sydd yn berthnasol i'r pwrpas llywodraethol. Wedi adnabod y costau llywodraethol, rhannir y costau cynorthwyol cyffredinol a'r costau llywodraethol rhwng y pedwar gweithgaredd elusennol a ymgwymerwyd yn ystod y flwyddyn. Nodir sail dosbarthiad y costau rhwng y gweithgareddau elusennol yn y tabl isod.

	Sail Dosbarthu	Costau		Cyfanswm 2021 £	Cyfanswm 2020 £
		Cynorthwyol Cyffredinol £	Llywodraethol £		
Costau staff	<i>Amser staff</i>	226,660	13,734	240,394	234,769
Safle ac adnewyddu	<i>Defnydd</i>	36,791	-	36,791	31,023
Costau Covid	<i>Defnydd</i>	43,584	-	43,584	43,584
Swyddfa	<i>Defnydd</i>	62,826	-	62,826	57,052
Teithio	<i>Defnydd</i>	-	-	-	3,768
Hyfforddiant	<i>Defnydd</i>	2,856	-	2,856	2,497
Hysbysebu a marchnata	<i>Defnydd</i>	2,810	-	2,810	3,606
Archwilio/Cyfrifydd	<i>Defnydd</i>	-	8,413	8,413	8,244
Proffesiynol	<i>Trafodion</i>	19,887	-	19,887	5,877
Dibrisiant	<i>Defnydd</i>	13,984	-	13,984	8,716
Eraill	<i>Trafodion</i>	736	-	736	2,035
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
		£410,134	£22,147	£432,281	£357,587
		<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

## Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

### 7. Incwm net am y flwyddyn

Nodir yr incwm net ar ôl codi:	2021 £	2020 £
Dibrisiant	34,614	33,778
Ffioedd archwilio	5,912	5,794
Archwiliwr – ffioedd eraill	2,501	2,450
	<hr/>	<hr/>

### 8. Costau staff a chydabyddiaeth yr ymddiriedolwyr

	2021 £	2020 £
Cyflogau	1,651,167	1,782,873
Cyflogau gweithwyr	49,304	57,472
Yswiriant cenedlaethol	137,160	132,446
Costau pensiwn	87,581	87,046
	<hr/>	<hr/>
	£1,925,212	£2,059,837
	<hr/>	<hr/>

Cyfanswm nifer cyflogedig ar sail blwyddyn cyflawn oedd 154 (2020 – 180). Nid oedd cydnabyddiaeth unrhyw aelod o staff dros £60,000 y flwyddyn.

Ni dderbyniwyd ffioedd na thal rheoli gan ymddiriedolwyr yr elusen yn ystod y flwyddyn (2020 – Dim). Ni wnaed taliadau i ymddiriedolwyr yr elusen am gostau a achoswyd (2020 – Dim). Ni wnaethpwyd taliad am wasanaethau proffesiynol nac am wasanaethau eraill i ymddiriedolwyr yr elusen yn ystod y flwyddyn (2020 – Dim).

Mae personél rheoli allweddol yr elusen yn cynnwys yr ymddiriedolwyr a'r tim rheoli. Roedd cydnabyddiaeth personél rheoli allweddol yr elusen yn £253,672 (2020 - £254,506).

	2021 Nifer	2020 Nifer
Prif weithredwr	1	1
Uwch reolwyr	3	3
Rheolwyr	9	9
Safle	25	35
Ail Gylchu	13	14
Warws Werdd	5	5
Cynllun Cartrefu	27	27
Beics Menai	2	1
Gweinyddol	6	10
Gweithwyr gyda anabledd	63	75
	<hr/>	<hr/>
	154	180
	===	===

## Antur Waunfawr

### Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

#### 9. Trafodion Partion Cysylltiedig

Ni fu trafodion gyda partïon cysylltiedig yn ystod y flwyddyn. Nid oedd symiau yn ddyledus i na dyledus gan bartïon cysylltiedig ar ddiwedd y flwyddyn (2020 - £Dim).

#### 10. Grantiau Llywodraeth

Mae incwm grantiau llywodraeth yn cynnwys cytundebau gwasanaeth gyda awdurdodai lleol i ffynonellau gwasanaethau buddiannol i fuddiolwyr yr elusen.

#### 11. Treth gorfforaeth

Mae gan Antur Waunfawr eithriad o dreth ar incwm ac enillion dan Adran 505 o Ddeddf Treth 1988 ac adran 252 o'r Ddeddf Treth Enillion Cyfalaf 1992 i'r eithaf eu defnyddir at ei nodau elusennol.

#### 12. Buddiannau sefydlog

	<i>Tir ac Adeiladau</i> £	<i>Offer</i> £	<i>Moduron</i> £	<i>Cyfanswm</i> £
<b>Cost/Gwerth</b>				
Ar 1af Ebrill 2020	3,209,065	482,985	22,154	3,714,203
Ychwanegiadau	651,238	12,630	96,448	760,316
Gwarediadau	-	-	(4,000)	(4,000)
Ar 31ain Mawrth 2021	3,860,303	495,615	114,602	4,470,520
<b>Dibrisiant</b>				
Ar 1af Ebrill 2020	215,156	339,271	22,154	576,581
Cost am y flwyddyn	14,004	20,610	-	34,614
Gwarediadau	-	-	(4,000)	(4,000)
Ar 31ain Mawrth 2021	229,160	359,881	18,154	607,195
<b>Gwerth Llyfr Net</b>				
Ar 31ain Mawrth 2021	£3,631,143	£135,734	£96,448	£3,863,325
Ar 31ain Mawrth 2020	£2,993,909	£143,714	£ -	£3,137,622

Yn gynwysedig yn y £3,137,622 mae £20,000 sydd yn werth tir yn Waunfawr ac £38,599 o dir yng Nghaernarfon. Ail brisiwyd y tir ac adeiladau yn Waunfawr ac Warws Werdd yng Nghaernarfon gan Dafydd Hardy, syrfewyr siartredig yn mis Mawrth 2020. Rhoddwyd gwerth y tir ac adeiladau yn Waunfawr fel £2,165,000. Mae'r gwerth yma yn isel ac yn llai na'r disgwyl oherwydd yr ansicrwydd yn y farchnad eiddo yn dilyn y pandemic Covid-19. Cost gwreiddiol yr asedau sefydlog yw £3,861,553 (2020-£3,715,453) a buasai dibrisiant o £191,367, (2020- £179,777) wedi ei godi arnynt.

#### 13. Stoc

	<b>2021</b> £	<b>2020</b> £
Cynnwys stoc:		
Stoc Warws Werdd	8,674	6,282
Stoc Beics Menai	2,150	1,000
Stoc siop	200	200
Stoc cafe	100	100
	£11,124	£7,582

## Antur Waunfawr

### Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

<b>14. Dyledwyr</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Grantiau, cytundebau a dyledwyr masnachol	242,257	327,287
Dyledwyr eraill	10,971	39,496
	<hr/>	<hr/>
	£253,228	£366,783
	<hr/>	<hr/>
<b>15. Credydwyr: symiau yn ddyledus o fewn blwyddyn</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Credydwyr masnachol	19,225	207,873
Swm yn ddyledus dan gytundeb hur bwrcas	13,994	15,947
Treth a nawdd cymdeithasol	131	10,929
Croniadau ac incwm gohiriedig	196,822	174,603
	<hr/>	<hr/>
	£230,172	£409,352
	<hr/>	<hr/>
<b>16. Credydwyr: symiau yn ddyledus ar ol blwyddyn</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Swm yn ddyledus dan gytundeb hur bwrcas (yn daladwy mewn llai na 5 blywyddyn)	£42,919	£55,939
	<hr/>	<hr/>
<b>17. Offerynnau ariannol</b>		
Yr offerynnau ariannol a fesurir ar sail cost wedi ei amorteiddio yw'r benthyciad hur bwrcas.	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Swm yn ddyledus o fewn blwyddyn	13,994	15,947
Swm yn ddyledus dros blwyddyn ond o fewn pum mlynedd	42,919	55,939
	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm	£56,913	£71,886
	<hr/>	<hr/>
<b>18. Cymodi'r elw gweithredol â'r mewnlif arian net o weithgareddau gweithredol</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Symudiad net mewn cronfeydd	468,953	445,941
Llog a dderbyniwyd	(21)	(1,355)
Dibrisiant	34,614	33,778
Elw ar werthu ased	(145)	(750)
(Cynnydd) Lleihad/ mewn stoc	(3,542)	992
(Cynnydd)/Lleihad mewn dyledwyr	113,555	(250,930)
Cynydd/(Lleihad) mewn credydwyr	(179,180)	215,428
	<hr/>	<hr/>
<b>Llif arian net o weithgareddau gweithredol</b>	434,234	443,104
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

## Antur Waunfawr

### Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

#### 19. Ymroddiad cyfalaf

Ar ddiwedd y flwyddyn nid oedd gan Antur Waunfawr ymroddiad cyfalaf ynglŷn a datblygiad adeiladu (2020 - £580,760).

#### 20. Cronfeydd cyfyngedig

	31 Mawrth 2020	Trosglwydd Adnoddau		Ail -	Cyfanswm
	£	-iadau £	Cyllid £	Brisio £	£
Warws Werdd	369,188	-	(10,548)	-	358,640
Sgubor Grefftau	9,048	-	(251)	-	8,797
Grant Cae Chwarae	23,220	-	(1,080)	-	22,140
Rhoddion	4,930	-	(99)	-	4,831
Grant Clothworkers Foundation	14,220	-	-	-	14,220
Grantiau Porth Yr Aur	290,375	-	168,624	-	458,999
Grant Adferiad Gwyrdd	-	-	102,685	-	102,685
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	£710,981	£ -	£259,331	£-	£970,312
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

	31 Mawrth 2019	Trosglwydd Adnoddau		Ail -	Cyfanswm
	£	-iadau £	Cyllid £	Brisio £	£
Warws Werdd	609,075	-	(16,918)	(222,969)	369,188
Cronfa Ailbriso Warws Werdd	88,759	-	(2,466)	(86,293)	-
Tŷ Capel	75,000	-	-	(75,000)	-
Sgubor Grefftau	56,237	-	(1,520)	(45,669)	9,048
Grant cyfalaf Coastal Communities Fund	7,500	-	(7,500)	-	-
Grant Cae Chwarae	24,300	-	(1,080)	-	23,220
Rhoddion	3,162	-	1,768	-	4,930
Hydro	1,560	-	(1,560)	-	-
Grant Clothworkers Foundation	14,220	-	-	-	14,220
Grantiau Porth yr Aur	-	-	290,375	-	290,375
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	£879,813	£ -	£261,099	(£429,931)	£710,981
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

## Antur Waunfawr

Nodiadau i'r datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021

### Cronfeydd anghyfyngedig

	Balans			Ail	
	31 Mawrth 2020 £	Trosglwy- ddiadau £	Adnoddau Cyllid £	Brisio £	Cyfanswm £
Tal Aelodaeth	182	-	-	-	182
Cronfa Gyffredinol	2,246,131	218,640	209,622	-	2,674,393
Cronfa Ailbrisio	530,244	(2,156)	-	-	528,088
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	2,776,557	216,484	209,622	-	3,202,663
<i>Cronfeydd Dynodedig</i>					
Cronfa Datblygu Eiddo	339,191	(220,191)	-	-	119,000
Cronfa Wrth Gefn	508,000	3707	-	-	511,707
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	£3,623,748	£-	£209,622	£-	£3,833,370

	Balans			Ail	
	31 Mawrth 2019 £	Trosglwy- ddiadau £	Adnoddau Cyllid £	Brisio £	Cyfanswm £
Tal Aelodaeth	182	-	-	-	182
Cronfa Gyffredinol	2,326,167	(59,186)	(20,850)	-	2,246,131
Cronfa Ailbrisio	669,068	(4,554)	-	(134,270)	530,244
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	2,995,417	(63,740)	(20,850)	(134,270)	2,776,557
<i>Cronfeydd Dynodedig</i>					
Cronfa Datblygu Eiddo	293,451	45,740	-	-	339,191
Cronfa Wrth Gefn	490,000	18,000	-	-	508,000
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	£3,778,868	£ -	(£20,850)	(£134,270)	£3,623,748

### 21. Dadansoddiad o'r Cronfeydd rhwng yr asedau net ar 31ain Mawrth 2021

	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cronfeydd Dynodedig £	Cronfa Gyffredinol £	Cyfanswm £
Asedau Sefydlog	970,312	-	2,893,013	3,863,325
Asedau Cyfredol Net	-	630,707	352,569	983,276
Credydwy: symiau yn ddyledus ar ôl blwyddyn	-	-	(42,919)	(42,919)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cyfanswm asedau net	£970,312	£630,707	£3,202,663	£4,803,682

## **Antur Waunfawr**

**Nodiadau i'r datganiadau ariannol** *am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2021*

### **Cronfeydd Anghyfyngedig**

Prif weithgaredd y cwmni yw darparu gwaith a hyfforddiant i bobl ag anabledd dysgu, a thrwy hynny gwasanaethu'r gymuned.

### **Cronfeydd Dynodedig a chyfyngedig**

Mae'r cwmni wedi penderfynu ymrwymo arian sydd ar gael wrth gefn er mwyn datblygu eiddo Sied Werdd.

Mae swm yn cynrychioli tri mis o gyflog wedi ei gadw wrth gefn i gyfarfod unrhyw heriau annisgwyl h.y £511,707 ar hyn o bryd. Mae hyn yn unol a chanllawiau ymarfer da y Comisiwn Elusennau ac yn cyfarfod ag amcanion Llywodraethu Da Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru